

L'AFÉSEO et son modèle de recrutement international pour la petite enfance francophone en Ontario



L'AFÉSEO, porte d'entrée pour la petite enfance en Ontario



Fondée en 1993, l'AFÉSEO est un leader en petite enfance francophone

- qui appuie le secteur partout en Ontario avec de la formation continue pour le personnel éducateur et les gestionnaires;
- qui construit, développe et évalue la capacité du secteur;
- qui offre des services de garde d'enfants dans 25 centres éducatifs en province et compte plus de 350 employés/employées;
- qui accompagne les employeurs de l'Ontario français à la recherche de personnel éducateur francophone. *En Ontario, 47 % des enfants ayant droit au système d'éducation de langue française pourraient théoriquement accéder à une place en service éducatif francophone. Faute d'éducateurs qualifiés, ce taux s'effondre à 27 %.*

Un modèle reconnu à l'échelle pancanadienne

- En évaluation continue depuis 3 ans (4 cohortes)
- Une approche co-construite avec les candidates, les employeurs et nos homologues provinciaux
- Des missions réalisées en France, en Belgique, en Tunisie et au Maroc
- Un accompagnement rigoureux, appuyé par des ateliers préparatoires qui abordent sans détour les défis à venir

L'AFÉSEO se concentre sur son expertise, l'intégration professionnelle en petite enfance, tout en déléguant l'accompagnement personnel à des partenaires spécialisés. C'est toute la force d'une communauté.

Le succès repose sur la qualité du jumelage entre les candidates, les employeurs et les communautés d'accueil.



Bien plus que du recrutement



Un accompagnement avant, pendant et après l'arrivée

- Webinaires préparatoires avant les entrevues avec les employeurs et avant le départ
- Atelier « Rêve et réalité »
 - Hiver canadien
 - Isolement/Éloignement de la famille
 - Adaptation culturelle
 - Réalité du travail en petite enfance en Ontario
- Suivis mensuels et communauté WhatsApp
- Partenariats avec :
 - Services d'établissement
 - Associations ethnoculturelles
 - Organismes communautaires

L'intégration réussie repose sur une mobilisation collective de la communauté et de ses partenaires.

PARCOURS DE RECRUTEMENT INTERNATIONAL



1

**Connexion
PETITE ENFANCE**

Dépôt de candidature
Connexion Petite Enfance
Date limite : **1er juillet**

2

Début août

Envoi du questionnaire
ÉCART aux candidat(e)s

3

Fin août

Webinaires :

- *Travailler en petite enfance francophone en Ontario*
- *Préparation aux entrevues*

4

Début septembre

Entrevue de validation en
groupe afin d'évaluer
l'adéquation du profil des
candidat(e)s

5

Septembre

Webinaires :

- *Rêves et réalités (personnels et professionnels)*
- *Présentation des trois régions de l'Ontario*
- *Présentations des employeurs*

10

Janvier à avril

Webinaires de préparation
au départ :

- *Processus d'immigration*
- *Démarches d'établissement*
- *Adaptation culturelle et bien-être*

9

Décembre

Envoi de l'offre d'emploi par
l'employeur aux candidat(e)s
retenu(e)s le **1er décembre**
Signature du contrat au plus tard le
15 décembre

8

Novembre

Entrevue d'embauche individuelle
avec l'employeur

7

Fin octobre

Entrevue de présélection en groupe
en présence des employeurs de la
région choisie

6

Début octobre

Envoi de formulaires à remplir :

- *Questionnaire d'autoréflexion*
- *Fiche de présentation*
- *Questionnaire ARIFA*

11

Janvier à avril

Sessions mensuelles d'accompagnement
à la demande de permis de travail dans le
cadre de Mobilité francophone

12

Janvier à avril

Formation professionnelle :

- *Webinaires sur l'intégration culturelle*
- *Autoformations professionnelles*
- *Communautés d'apprentissage*

13

**En continu jusqu'à
l'arrivée en Ontario**

Suivis administratifs entre
l'AFÉSEO, les employeurs et les
candidat(e)s

14

**Départ des
candidat(e)s pour
l'Ontario**



Un impact qui dépasse la petite enfance

Recrutement de professionnelles francophones passionnées et qualifiées

Contribution à la vitalité des communautés francophones en situation minoritaire

Réponse aux besoins de main-d'œuvre tout en maintenant la qualité des services

Diversification des équipes et meilleure représentation des familles servies

Arrivée de familles qui renforcent le tissu social et linguistique local



Première mission Maroc-Tunisie (mai 2025)

- 4 provinces participantes : Ontario, Nouvelle-Écosse, Île-du-Prince-Édouard et Colombie-Britannique
- 322 CV reçus
- 194 invitations envoyées
- 144 entrevues réalisées
- 74 % de présence aux entrevues
- 19 embauches complétées (plusieurs autres sont encore en cours de certification conditionnelle à l'embauche)



Deuxième mission France-Maroc (mai 2026)

- 6 provinces participantes : Ontario, Nouvelle-Écosse, Île-du-Prince-Édouard et Colombie-Britannique, Manitoba et Terre-Neuve et Labrador
- 412 CV reçus
- 147 invitations envoyées
- 120 entrevues réalisées
- 83 % de présence aux entrevues
- 2 embauches immédiates et une trentaine à venir...



Une troisième mission en préparation

Les missions de recrutement sont réalisées dans des pays où la formation en petite enfance est compatible avec les exigences ontariennes :

- Formation de niveau postsecondaire
- Équilibre entre théorie et pratique
- Approche pédagogique inclusive
- Reconnaissance des droits et du rôle central de l'enfant – valeurs éducatives similaires



Une réussite pour nos régions

**Nos arrivées réussies dans la région de l'Est ontarien
(hors Ottawa qui a accueilli 8 personnes à Orléans et Kanata) :**

- Embrun : Zineb, Aicha, Sara et Nora (2024), Hanna et Jonas (2025)
- Hawkesbury : Laila (2024), Soukaina (2025)
- Vankleekhill : Gisèle (2025), Hayet (2026)
- L'Orignal : Diane (2025)
- Cornwall: Hasnaa (2025), Evens (2026)
- Alexandria : Rim et Kaouthar (2025)
- Vars : Amira (2024)
- Carleton Place : Najoua (2024)



Les commentaires des employeurs

Les retombées observées

- Enrichissement des équipes grâce à de nouvelles expériences, compétences et perspectives.
- Une plus grande diversité culturelle qui reflète mieux les familles desservies.
- La possibilité d'ouvrir de nouvelles salles ou d'accueillir davantage d'enfants dans les services en français.

Les défis à considérer

- L'adaptation à la vie au Canada (hiver, communication, milieu de travail, vie sociale).
- Une période d'environ un an est souvent nécessaire pour s'établir pleinement.
- Dans les petites communautés, le transport peut représenter un enjeu important, particulièrement pour les familles.



Témoignages de candidates






« Mon arrivée à Embrun a été une expérience très positive. J'y ai reçu un accueil chaleureux qui a grandement facilité mon intégration. Dès mes premiers jours, j'ai ressenti l'ouverture et la bienveillance de la communauté. Les collègues et les membres de la communauté ont fait preuve d'une grande disponibilité et d'un réel esprit d'entraide. Grâce à cet environnement humain et solidaire, j'ai pu m'adapter sereinement à ma nouvelle vie et à mon travail en petite enfance. » -


Jonas



“L’attention que vous portez aux candidates et votre capacité à créer un environnement accueillant et respectueux sont des qualités rares que j’ai particulièrement appréciées. Cela a non seulement facilité ma préparation, mais a également renforcé mon désir de rejoindre votre équipe.” - Nora



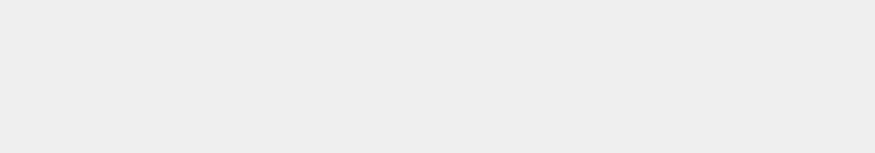
“Pour quelqu’un qui découvre pour la première fois le monde du travail ontarien, je crois que votre aide n’était pas seulement formelle ou académique, mais je sentais que vous vouliez me mettre, moi et les autres éducatrices à l’aise avec le choix de venir travailler à Ontario. Il est clair que c’était important pour l’AFÉSEO que tout soit clair dans nos têtes. Vous étiez consciente que la décision que nous allions prendre n’était pas du tout facile, alors vous avez multiplié les rencontres avec des experts du domaine, chose qui nous a aidé à clarifier les choses et à mener à bien notre projet d’immigration en Ontario.” - Laila





Témoignages d'employeurs

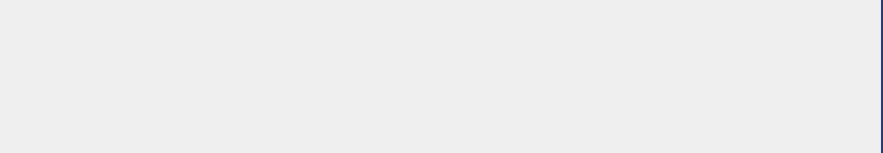




“J’ai adoré le processus et l’expérience. Le tri est peaufiné et pertinent, ce qui fait que je voulais embaucher toutes les candidates, car elles sont vraiment qualifiées pour la petite enfance. J’ai aussi aimé avoir le debrief des informations recueillies lors de la présélection avant de faire les entrevues, cela fait que je n’ai pas besoin de redemander les mêmes questions. Aussi on n’a pas à se questionner et à vérifier le profil/CV des candidates et ça, c’est vraiment apprécié.”

Geneviève - Embrun





“J’ai été agréablement surprise par mon expérience de recrutement international. Le processus de présélection qui est fait en amont est colossal. Il m’a permis de rencontrer des candidates passionnées, précisément formées en petite enfance. Il a été difficile de devoir choisir plutôt que de toutes les engager, considérant la pénurie de personnel formé ici présentement. En étant consciente de toutes les étapes par lesquelles les candidates sont passées et toutes les informations qu’elles ont reçues en lien avec ce projet, je suis confiante pour la suite et recommande fortement le processus à d’autres employeurs.”

Angèle - Kanata





aféseo

**Merci pour
votre écoute!**

