



RSIFEO

RÉSEAU DE SOUTIEN
À L'IMMIGRATION FRANCOPHONE
DE L'EST DE L'ONTARIO

RAPPORT

**Sélection de la nouvelle Communauté
Francophone Accueillante (CFA)
pour la région de l'Est de l'Ontario**

Par

IMPACT ON

21 mai 2024

TABLE DES MATIÈRES

Mandat	3
Méthodologie	3
Résultats d'analyse	4
1. Les constats généraux	4
2. Les constats par rapport aux critères	9
3. Les constats par rapport aux caractéristiques d'une CFA	10
Avis général des groupes consultatifs communautaires	13
Analyse globale des trois communautés	13
Cornwall : l'effet de saturation	13
Clarence-Rockland : un potentiel à construire	14
Kingston : un potentiel à renforcer	15
Recommandations	16
ANNEXE A:	18
ANNEXE B : DOCUMENT DE TRAVAIL	19
ANNEXE C : DOCUMENT DE TRAVAIL	39
ANNEXE D : DOCUMENT DE TRAVAIL	55
Référence	67
ANNEXE E : LETTRES ET DOCUMENT D'APPUI	69

RAPPORT

SÉLECTION DE LA NOUVELLE COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE ACCUEILLANTE (CFA) POUR LA RÉGION DE L'EST DE L'ONTARIO

Mandat

La loi sur les langues officielles modernisée, promulguée par le Canada, place l'immigration francophone comme une priorité permanente. Cette loi stipule que le gouvernement doit adopter une politique spécifique en matière d'immigration francophone, comprenant des objectifs, des cibles et des indicateurs. De plus, le gouvernement s'engage à restaurer et à renforcer la présence démographique des communautés francophones en situation minoritaire.

La loi sur les langues officielles a donné naissance aux Communautés francophones accueillantes (CFA), une initiative d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC). Ce projet répond à la demande des communautés francophones en situation minoritaire (CFSM), exprimée lors des consultations de 2015 et 2017 sur l'immigration francophone. Son objectif est de soutenir la consolidation du parcours d'intégration francophone.

À cet effet, quatorze CFA ont été établies à travers le Canada et leur financement a été renouvelé au-delà de mars 2024. IRCC a décidé d'ajouter dix nouvelles communautés à l'initiative, avec un financement supplémentaire de 3 millions de dollars par an du PALO 2023-2028. Le ministère a décidé de travailler avec les Réseaux en immigration francophone (RIF) afin de solliciter l'intérêt de nouvelles communautés. Dans l'Est de l'Ontario, le RIFSEO a été chargé de choisir la nouvelle CFA parmi les trois nouvelles CFA prévues pour cette province.

Dans le but de garantir la transparence dans la sélection de la nouvelle communauté accueillante francophone (CFA) dans l'est de l'Ontario, le RSIFEO a mandaté IMPACT ON pour mener le processus de sélection et formuler des recommandations.

Ce rapport présente le processus d'analyse des profils des trois communautés, les résultats de cette analyse, ainsi que les recommandations de la firme de consultation.

Méthodologie

La méthodologie utilisée comporte les étapes suivantes :

1. Analyser les documents fournis, y compris les critères d'IRCC et les caractéristiques d'une CFA
2. Valider le plan de travail mis en place en accord avec le RSIFEO
3. Analyser la présentation sur les résultats de la CFA Hawkesbury
4. Organiser un forum dénommé *Journée de consultation des municipalités de l'est de l'Ontario sur la désignation de la prochaine CFA*
5. Présélectionner trois municipalités
6. Dresser le profil de chaque communauté à partir de données provenant d'une recherche sur le web et de Statistiques Canada

7. Établir un système de pondération basé sur les critères et les caractéristiques d'une CFA mis en place par IRCC
8. Organiser avec le RSIFEO trois consultations communautaires avec les trois municipalités présélectionnées, à savoir : Clarence-Rockland, Kingston & Cornwall.
9. Analyser les informations recueillies lors des trois consultations
10. Poursuivre la collecte d'informations pour compléter le profil de chaque communauté
11. Faire l'analyse des données recueillies et établir des constats
12. Émettre des recommandations sur la sélection de la nouvelle CFA pour la région de l'Est de l'Ontario

Trois profils communautaires : Clarence-Rockland, Kingston & Cornwall

Les données sont répertoriées dans un document de travail sous forme de tableaux, mettant en évidence les ressources, les atouts, les capacités, les services, les organisations et les collaborations dans les trois communautés. Ces trois documents de travail sont inclus en annexe. Bien que l'information contenue dans ces documents ne soit pas exhaustive, elle offre une vue d'ensemble utile et peut être ajustée au besoin.

Résultats d'analyse

1. Les constats généraux

L'emplacement géographique

Les trois communautés jouissent d'un emplacement géographique privilégié et sont situées dans des zones désignées en vertu de la Loi 8 sur les services en français de l'Ontario.

Cornwall¹ se distingue comme un carrefour entre l'Ontario, le Québec et l'État de New York, partageant sa frontière sud avec la nation Mohawk d'Akwesasne et figurant parmi les quatorze postes frontaliers ontariens entre le Canada et les États-Unis. Nichée le long du fleuve Saint-Laurent et bordée par l'autoroute 401, Cornwall bénéficie d'une excellente connectivité routière et ferroviaire et se trouve à seulement une heure de route de Montréal et de la capitale nationale, Ottawa.

Kingston², fondée en 1846 en tant que ville, compte une population de 132 485 habitants³ selon le recensement de 2021, comparativement à 123 798 lors du recensement de 2016. Dans cette ville chargée d'histoire, les premiers établissements datent de 1783, avant qu'elle ne devienne un village en 1838, puis une ville en 1846. Située à environ 175 km au sud-ouest d'Ottawa, à 290 km à l'ouest de Montréal et à 260 km à l'est de Toronto, Kingston fut l'ancienne capitale de la province du Canada en 1841. Son emplacement stratégique à la confluence des Grands Lacs et du fleuve Saint-Laurent, ainsi que sa proximité avec la frontière américaine et la prédominance du bouclier canadien dans la région, ont joué un rôle crucial dans son développement historique, politique et économique.

¹ <https://www.cornwall.ca/fr/live-here/about-cornwall.aspx>

² <https://www.thecanadianencyclopedia.ca/fr/article/kingston>

³ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/as-sa/fogs-g/Page.cfm?dguid=2021A00053510010&topic=1&lang=f>

Clarence-Rockland⁴, une municipalité de niveau 2 dotée du statut bilingue dans l'est de l'Ontario, est située dans les comtés unis de Prescott et Russell, sur la rive droite de la rivière des Outaouais, à proximité de la frontière québécoise. Créée en 2001 par la fusion de plusieurs municipalités avoisinantes, la cité de Clarence-Rockland repose sur les berges de la rivière des Outaouais, à environ 30 km à l'est de la capitale nationale.

La population

Les trois communautés ont enregistré une croissance démographique, en particulier à Clarence-Rockland et à Kingston, par rapport au recensement de 2016.

La ville de Cornwall⁵ a maintenu une stabilité démographique remarquable malgré les mouvements migratoires vers des centres urbains plus importants. En 2021, sa population s'élevait à 47 845 habitants, affichant une légère augmentation de 2,7 % depuis 2016. La répartition linguistique de la population est également notable, avec 79,24 % des résidents anglophones, 19,27 % francophones et 1,04 % maîtrisant les deux langues officielles.

La municipalité de Clarence-Rockland⁶ a enregistré une croissance démographique entre 2016 et 2021, passant de 24 512 à 26 505 habitants, soit une augmentation de 8,1 %. Elle présente une diversité linguistique marquée, avec une majorité bilingue parlant à la fois le français et l'anglais (67,59 %), tandis qu'une proportion importante privilégie le français comme langue principale (58,59 %).

La ville de Kingston⁷ a pareillement connu une croissance démographique, avec une augmentation de 7,0 % de sa population, atteignant 132 485 habitants en 2021. Bien que la langue anglaise reste prédominante, avec 85,82 % des habitants la déclarant comme seule langue parlée, une proportion non négligeable (13,43 %) maîtrise les deux langues officielles. En termes de première langue officielle, l'anglais demeure dominant, car utilisé par 95,76 % de la population, tandis que le français représente seulement 3,17 %.

Les emplois, les services d'employabilité et le soutien à l'entrepreneuriat

À Cornwall, les opportunités d'emploi s'étendent dans des secteurs diversifiés tels que la logistique/transport, la fabrication, la production chimique, la vente au détail et les services à la clientèle, avec déjà la présence de certaines entreprises de haute technologie. L'hôpital joue un rôle majeur en tant qu'employeur et complète efficacement le programme local de soins infirmiers.

Les prévisions d'emploi pour Cornwall restent optimistes, avec de nombreux grands employeurs signalant un besoin continu de main-d'œuvre. Le secteur commercial⁸ devrait représenter 38 % de la croissance totale de l'emploi à Cornwall d'ici à 2036, soit environ 1300 nouveaux emplois. Quant à l'emploi institutionnel, il devrait contribuer à hauteur de 28 % à la croissance totale de l'emploi, créant approximativement 900 nouveaux emplois d'ici à 2036. La ville bénéficie également d'une main-d'œuvre diversifiée, avec une proportion

⁴ <https://www.clarence-rockland.com/fr/hotel-de-ville/about-clarence-rockland.aspx>

⁵ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Cornwall&DGUIDlist=2021A00053501012&GENDERlist=1&STATISTIClist=1&HEADERlist=0>

⁶ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Clarence%20Rockland&DGUIDlist=2021A00053502036&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&HEADERlist=0>

⁷ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Kingston&DGUIDlist=2021A00053510010&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&HEADERlist=0>

⁸ <https://www.cornwall.ca/en/resources/DATA-BOOK-2022.pdf>

significative de travailleurs qualifiés et semi-qualifiés qui constituent une part importante de la force de travail.

À Cornwall, Zone d'emploi / Job Zone propose une gamme complète de services pour la recherche d'emploi, l'évaluation des compétences, l'orientation professionnelle et les stratégies de recherche d'emploi. Cela inclut l'aide à la rédaction de CV, des informations sur les carrières et les professions, ainsi que sur le marché du travail local, les opportunités d'emploi et de formation, la formation en cours d'emploi, l'acquisition d'expérience professionnelle, le soutien pour maintenir un emploi, et des références vers d'autres services d'emploi et communautaires. L'organisme offre ses services dans les deux langues officielles.

Kingston, grâce à son leadership économique solide et à ses attractions culturelles existantes, s'engage résolument dans trois secteurs prioritaires : la transformation alimentaire, les soins de santé et la fabrication. Cette concentration sur des secteurs à long terme et durables positionne Kingston en tant que leader parmi ses pairs, attirant des idées innovantes et des investissements. Son engagement en faveur de la durabilité, notamment en étant la première ville canadienne à adopter un protocole pour l'approvisionnement en énergie durable, renforce son attractivité pour les investisseurs soucieux de l'environnement.

En outre, Kingston offre un potentiel de croissance future exceptionnel, avec un fort taux d'emploi dans le secteur public et une importante présence dans l'enseignement supérieur. Ses attraits historiques, ses festivals, son architecture unique, ses systèmes de transport fiables et sa solide présence militaire en font une destination prisée. Avec sa réputation de communauté de start-ups dynamique et son classement élevé dans les classements mondiaux, notamment en tant que neuvième meilleure communauté de start-ups au Canada⁹, Kingston a l'opportunité d'attirer davantage d'investissements et de stimuler une croissance supplémentaire. L'investissement dans un parc de recherche et de technologie et la participation active à des initiatives régionales offrent des perspectives prometteuses pour l'expansion économique à long terme de la ville.

À Kingston, l'ACFOMI offre une gamme complète de services aux chercheurs d'emploi, tant en français qu'en anglais, visant à les aider à intégrer le marché du travail ou à réorienter leur carrière. Ces services comprennent l'accès aux programmes d'Emploi Ontario pour la formation, le développement des compétences et la recherche d'emploi. Les conseillers spécialisés fournissent un soutien personnalisé aux nouveaux arrivants, les aident à améliorer leurs compétences et à préparer leur recherche d'emploi, particulièrement en rédigeant des CV et des lettres de présentation et en se préparant aux entrevues. De plus, les services d'employabilité à ACFOMI offrent des services de recrutement sur mesure pour les employeurs, notamment l'évaluation des compétences des candidats et le soutien financier pour la formation en emploi, contribuant ainsi à répondre aux besoins en ressources humaines des entreprises locales.

À Clarence-Rockland¹⁰, le potentiel de travail est considérable, avec environ 1000 emplois disponibles dans la ville. Bien que certains services ne soient pas spécifiquement destinés au recrutement, des efforts sont déjà déployés pour résoudre la pénurie de main-d'œuvre dans la communauté. Actuellement, approximativement 4500 résidents de Clarence-Rockland travaillent localement, ce qui témoigne de la vitalité économique de la région et de son attrait en tant que lieu de travail.

En résumé, concernant le marché du travail, il s'avère primordial que le nouvel arrivant francophone puisse avoir un portrait global et réaliste sur la langue de travail.

L'immigrant francophone qui veut s'établir à Cornwall doit connaître les deux langues officielles mais, la langue de la majorité est l'anglais et la langue de travail est à plus de 90 % l'anglais.

⁹ <https://www.investkingston.ca/kingston-maintains-rank-as-top-small-city-for-startups-in-canada/>

¹⁰ Information fournie lors de la consultation communautaire du 18 avril 2024.

L'immigrant francophone qui veut s'établir à Kingston doit connaître les deux langues officielles mais, la langue de la majorité est l'anglais et la langue de travail est à plus de 95 % l'anglais.

L'immigrant francophone qui veut s'établir à Clarence Rockland doit aussi connaître les deux langues officielles mais, la langue de la majorité est le français et la langue de travail est dans la majorité des cas le français, mais aussi l'anglais.

Le transport/la mobilité

Dans les trois communautés, des services de transport en commun intermunicipaux vers des destinations telles qu'Ottawa, Toronto et Montréal sont disponibles par autobus. Cornwall propose son propre service municipal de transport en commun et bénéficie également des liaisons ferroviaires de Via Rail. À Clarence-Rockland, un service de transport en commun pour les navetteurs vers Ottawa a été lancé en 2003, avec une expansion ultérieure à une deuxième ligne. Ce service, CR Transpo, partiellement financé par la ville et exploité par Leduc Bus Lines, a malheureusement suspendu ses activités à cause de la COVID-19. Le service n'est toujours pas fonctionnel. En outre, Clarence-Rockland dispose d'un service de traversier vers le Québec. Kingston Transit dessert la zone urbaine de Kingston et Amherstview avec ses bus, tandis que les traversiers offrent des possibilités de visite, notamment de l'île Wolfe. Le réseau de trolleybus de Kingston couvre la vieille ville, le quartier commercial, Fort Henry et le pénitencier. Des options de taxi et de liaison par autobus vers Toronto, Montréal et Ottawa sont également disponibles.

La présence d'immigrants francophones

L'analyse des données d'IRCC¹¹ révèle des variations significatives dans la proportion de résidents permanents francophones par rapport au total des résidents permanents admis dans les trois régions étudiées. À Cornwall, sur un total de 1410 résidents permanents admis entre janvier 2020 et décembre 2023, 225 étaient francophones, représentant ainsi 15,95 % de la population. Cette proportion est plus élevée à Clarence-Rockland, où sur 80 résidents permanents admis, 35 étaient francophones, soit 43,75 %. En revanche, à Kingston, la proportion de francophones parmi les résidents permanents est nettement plus faible, avec seulement 120 francophones sur un total de 3 380 résidents permanents, soit 3,56 %.

Ces données reflètent des différences notables dans la composition linguistique des résidents permanents admis dans les trois municipalités. Alors que Cornwall et Clarence Rockland ont des proportions relativement plus élevées de francophones parmi les résidents permanents admis, Kingston affiche une proportion beaucoup plus faible. Ces variations pourraient être influencées par divers facteurs, tels que les politiques d'immigration, les opportunités d'emploi, les services communautaires et la présence de communautés linguistiques établies dans ces régions. Une compréhension approfondie de ces tendances linguistiques pourrait informer sur les efforts visant à mieux répondre aux besoins des communautés francophones dans ces régions en matière de services et de soutien.

La volonté d'accueillir des immigrants francophones et francophiles

Dans les trois communautés, les membres des comités consultatifs ont déployé des efforts considérables pour

¹¹ Source: IRCC, RDB, Permanent Residents, December 31, 2023 Data

fournir des données intéressantes afin de promouvoir leur communauté comme choix idéal. Ces comités ont collaboré avec le Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario (RSIFEO) au fil du temps, démontrant ainsi une implication continue dans le processus. De plus, les municipalités ainsi que les maires ont participé aux consultations pour valoriser leur municipalité et plaider en faveur de sa sélection comme future Communauté francophone accueillante (CFA). L'intérêt des organismes communautaires pour accueillir les immigrants francophones a été clairement exprimé, soulignant de *facto* une volonté partagée au sein des trois municipalités. Malgré une ouverture générale envers l'immigration francophone, les participants ont également souligné la nécessité de maintenir un effort soutenu de sensibilisation pour consolider cet engagement. Cette sensibilisation, déjà en cours, doit persister afin de faciliter efficacement l'intégration des immigrants francophones dans ces communautés, avec des structures d'orientation et de référencement mises en place, financées tant par des sources publiques que privées.

Les programmes et services éducatifs francophones

Les trois communautés appartiennent à trois conseils scolaires francophones qui sont : le Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien (CSDCEO), le Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO) et le Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (CECCE). Les trois conseils assurent ainsi un accès uniforme à l'éducation francophone de qualité et à des programmes similaires. De plus, des initiatives comparables en matière de services à la petite enfance sont également disponibles dans ces trois municipalités, comme indiqué dans les documents annexés.

Par ailleurs, les écoles de langue française dans les trois municipalités mettent en œuvre des stratégies d'intégration des immigrants et promeuvent la diversité ainsi que l'inclusion au sein de leurs programmes scolaires.

En outre, à Kingston, il existe des possibilités de formation post-secondaire en français. Le Collège militaire royal du Canada propose des programmes de premier cycle en français et en anglais. La Cité Collégiale offre des cours en ligne accessibles à travers l'Ontario, y compris Kingston. L'Université Queen's et le Collège St. Lawrence proposent des cours de français, mais aucun de ces établissements n'offre de programmes entièrement en français comme dans d'autres institutions francophones en Ontario.

Les services de santé

Les services de santé dans les trois communautés sont assurés par divers établissements, notamment des hôpitaux, des centres de santé communautaire, des cliniques spécialisées, des services de santé mentale et des organismes de soins à domicile. Vous pouvez consulter les annexes pour plus de détails.

Le Centre de santé communautaire de l'Estrie¹² à Cornwall fournit des services de santé, de prévention, d'éducation, de traitement et de développement communautaire à plus de 4 000 francophones. L'Hôpital Général de Clarence-Rockland est un établissement de santé de premier plan offrant une large gamme de services médicaux et équipé de technologies de pointe pour assurer la meilleure qualité de soins. Les deux hôpitaux, l'Hôpital communautaire de Cornwall et l'Hôpital Général de Clarence-Rockland, offrent des services dans les deux langues officielles, bien que ce dernier soit majoritairement francophone, tandis que l'hôpital général de Kingston est principalement anglophone.

¹² <https://www.cscestrie.on.ca>

Le site de l'Hôpital général de Kingston (KGH) est un hôpital d'enseignement affilié à l'Université Queen's située à Kingston. En collaboration avec le site de l'Hôtel Dieu Hospital (HDH), ces hôpitaux fournissent des services de santé à plus de 500 000 résidents¹³ dans le sud-est de l'Ontario, tout en menant des recherches en santé et en formant les futurs professionnels de la santé. Bien que désigné pour fournir certains services en français en vertu de la Loi sur les services en français, la grande majorité des services offerts sont en anglais.

Le dynamisme communautaire

Les trois villes regorgent d'organismes communautaires actifs dans divers aspects de la vie locale. Beaucoup d'entre eux jouent un rôle crucial dans l'accueil, l'orientation et le maintien des nouveaux arrivants dans leur communauté respective. L'enthousiasme pour accueillir la prochaine CFA est palpable au sein de ces organismes, dont l'engagement direct dans le processus de sélection mérite une reconnaissance et une appréciation sincères.

2. Les constats par rapport aux critères

IRCC propose les cinq critères suivants pour la sélection de la communauté francophone accueillante :

1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française
2. Services francophones disponibles
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine

Constats

Les trois municipalités possèdent les capacités requises pour accueillir la nouvelle CFA et, dans l'ensemble, répondent aux critères établis par IRCC.

1. Dans les trois communautés, la présence d'immigrants francophones est notable, bien que leur répartition ne soit pas uniforme. Entre 2020 et 2023, Cornwall a accueilli 225 résidents permanents, tandis que Kingston en a reçu 120 et Clarence-Rockland 35. En termes de pourcentage, la proportion d'immigrants francophones est plus élevée à Clarence-Rockland, atteignant 43,75 % des résidents permanents accueillis. Toutefois, il convient d'exercer la prudence dans l'interprétation de ces chiffres, étant donné le manque de données statistiques précises sur le nombre exact d'immigrants francophones, ce qui limite la généralisation de ces résultats.
2. Les trois communautés offrent une variété de services visant à accueillir, guider et orienter les nouveaux arrivants francophones. Cependant, dans la municipalité de Clarence-Rockland, aucun fournisseur de services d'établissement francophone n'est financé par IRCC.

¹³ https://en.wikipedia.org/wiki/Kingston_General_Hospital

3. Dans les trois communautés, il est clairement évident qu'il existe une demande d'immigrants francophones afin de pourvoir certains postes vacants, de rajeunir la population et d'enrichir le dynamisme de la communauté francophone.
4. Les trois communautés expriment leur engagement envers le projet. Lors des consultations, le groupe consultatif communautaire de Clarence-Rockland a démontré un niveau de synergie particulièrement élevé.
5. Les communautés francophones dans les trois municipalités ont une taille propice à la concertation, à la mobilisation et à la coordination locales.

3. Les constats par rapport aux caractéristiques d'une CFA

La communauté francophone qui postule pour la CFA doit démontrer, dans quelle mesure, elle possède plus ou moins les caractéristiques ci-dessous énoncées par IRCC:

1. **Présence de nouveaux arrivants d'expression française** : les données statistiques disponibles, bien que partielles, indiquent la présence de nouveaux arrivants francophones. Les informations recueillies lors des trois consultations communautaires corroborent cette observation, soulignant une augmentation selon certains intervenants. Cependant, nous manquons d'informations pour confirmer ces affirmations.
2. **Services francophones disponibles** : dans les trois communautés, une gamme variée de services francophones est disponible dans divers domaines tels que la santé, l'éducation, l'économie et le social. À Clarence-Rockland, la plupart des services sont offerts en français. À Cornwall, bien que certains services soient francophones, d'autres sont bilingues ou exclusivement anglophones. À Kingston, la majorité des services sont en anglais, mais quelques-uns sont offerts en français ou bilingues.
3. **La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)** : la communauté, à travers les municipalités ainsi qu'une série d'organismes communautaires et le secteur privé, exprime un besoin évident d'attirer et de retenir les nouveaux arrivants francophones à différents niveaux. Elle reconnaît la valeur de l'expertise que ces nouveaux arrivants apportent et cherche à les intégrer pour renforcer la vitalité économique de la région. Pour ce faire, elle met à leur disposition une gamme de services incluant la recherche d'emploi, l'évaluation des compétences, l'orientation professionnelle et les stratégies de recherche d'emploi. Ces services comprennent l'aide à la rédaction de CV, des informations sur les carrières et les professions, ainsi que sur le marché du travail local, les opportunités de formation, la formation en emploi, le soutien pour maintenir un emploi, et des références vers d'autres services d'emploi et communautaires, ainsi que des services dans les domaines de la santé, de l'éducation et de la petite enfance. Ces organismes offrent leurs services en français ou dans les deux langues officielles.
4. **La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet** : la démonstration de la volonté d'implication dans le projet s'est clairement manifestée dans les trois communautés par la participation croissante d'acteurs sociaux, d'entrepreneurs, ainsi que de responsables municipaux et politiques lors des consultations communautaires. Cette mobilisation a été également observée lors du forum organisé le 27 mars pour effectuer une présélection. Cette volonté s'est manifestée à travers les différentes lettres d'appui à la candidature des trois communautés.

5. **Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine** : les trois communautés reconnaissent l'importance des immigrants francophones et s'engagent à leur fournir tout le soutien nécessaire pour favoriser leur intégration et leur bien-être au sein de la société. Elles sont conscientes de l'importance de mettre en place des mesures et des activités visant à prévenir les obstacles à la réussite et à l'intégration des immigrants francophones, et à corriger tout dysfonctionnement. À Cornwall, Kingston et Clarence-Rockland, des actions et des initiatives sont coordonnées avec des organismes et les autorités municipales pour offrir aux immigrants des espaces publics, des infrastructures de loisirs, des activités culturelles et sociales, privilégiant ainsi la cohésion sociale, améliorant la qualité de vie et facilitant leur intégration au sein de la communauté d'accueil.
6. **Critères constituant un atout** : la disponibilité de logements abordables et de qualité constitue un atout majeur qui peut attirer les immigrants francophones dans la communauté. Cependant, cette situation varie considérablement dans les trois localités. À Kingston¹⁴, le taux d'inoccupation est de 0,8 % avec un loyer moyen de 1 525 \$. À Cornwall, le taux d'inoccupation est de 2,8 % avec un loyer moyen de 1 030 \$. À Clarence-Rockland¹⁵, le taux d'inoccupation est de 1,1 % avec un loyer moyen¹⁶ de 1 177 \$. À Clarence-Rockland, des services de santé accessibles en français, y compris les soins de santé mentale, sont disponibles, tandis qu'à Cornwall, ils sont bilingues et probablement aussi à Kingston. De plus, des établissements de santé tels que des centres de santé, des cliniques et des hôpitaux, ainsi que des services de garde et les centres de la petite enfance sont présents dans ces municipalités. Elles disposent également de centres communautaires, de bibliothèques, de cinémas et de centres culturels. En ce qui concerne le transport, différentes options sont disponibles dans ces trois communautés, notamment les transports en commun tels que les autobus et les trains, ainsi que des services de taxi. Par ailleurs, des médias locaux, tels que des stations de radio, des journaux et des sites Internet, reflètent la réalité de la minorité linguistique francophone dans les communautés de Cornwall, Kingston ainsi que chez la majorité linguistique francophone de Clarence Rockland.

Constats généraux par rapport aux caractéristiques de la CFA – voir les annexes

Malgré les disparités fondamentales qui peuvent exister entre les trois municipalités, que ce soit en termes d'infrastructures socio-économiques, d'établissements de santé, d'institutions éducatives, d'installations de loisirs, d'engagement politique ou d'implications des divers acteurs locaux, y compris les structures communautaires et le secteur privé, les efforts déployés pour accueillir et retenir les immigrants francophones montrent qu'elles répondent aux cinq principaux critères établis par IRCC pour devenir la prochaine CFA. Les différences résident plutôt dans la qualité et la quantité des services offerts. Chaque municipalité possède le potentiel nécessaire pour atteindre ses objectifs, et les politiques municipales jouent un rôle crucial dans la différenciation des approches collectives envers les nouveaux arrivants et dans leur volonté de s'intégrer.

¹⁴<https://www03.cmhc-schl.gc.ca/hmip-pimh/fr/TableMapChart/Table?TableId=2.1.31.2&GeographyId=35&GeographyTypeId=2&DisplayAs=Table&GeographyName=Ontario>

¹⁵<https://ottawa.ctvnews.ca/increase-in-ottawa-rental-housing-supply-not-enough-to-offset-demand-cmhc-1.6750362#:~:text=The%20neighbourhoods%20with%20the%20lowest,1.1%20per%20cent%20in%202023.>

¹⁶<https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?LANG=F&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&DGUIDlist=2021A00053502036&HEADERlist=0&SearchText=Clarence%20Rockland>

1. Le faible¹⁷ taux des résidents permanents francophones arrivés dans les trois municipalités offre une opportunité unique de mettre en œuvre les critères sans compromettre les objectifs fixés pour la CFA. Cette flexibilité permettra, à long terme, de mettre en place tous les éléments nécessaires au succès de la nouvelle CFA.
2. Sur les trois communautés, il y a que Cornwall et Kingston qui sont des fournisseurs de services en établissement francophone financé par IRCC. Aucun service d'établissement francophone n'est financé par IRCC à Clarence-Rockland.
3. Dans les trois communautés, les dirigeants communautaires et municipaux adoptent une approche ouverte envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) , tant dans leurs discours que dans leurs actions.
4. Dans les trois communautés, les immigrants sont encouragés à participer aux activités sociales, culturelles, communautaires et politiques. Les témoignages recueillis lors des consultations communautaires vont dans le même sens. Cependant, il serait plus prudent de ne pas généraliser ces témoignages.
5. Les trois municipalités expriment une préoccupation majeure concernant le manque de logements abordables, ce qui semble être un obstacle à leur volonté d'accueillir et de retenir les nouveaux arrivants francophones.
6. Les trois communautés fournissent des services sociaux, éducatifs, de santé et de loisirs aux femmes, aux jeunes, aux personnes âgées, aux familles et aux individus ayant des besoins spécifiques.
7. Les espaces publics et les infrastructures de loisirs sont accessibles dans les trois communautés. À Clarence-Rockland, ils sont majoritairement en français et gérés par des francophones. À Cornwall, l'accent est plutôt mis sur le bilinguisme, tandis qu'à Kingston, la gestion est principalement en anglais, sauf pour les organismes communautaires francophones.
8. Les trois communautés disposent d'une gamme étendue de services visant à faciliter l'intégration sociale, culturelle et communautaire des nouveaux arrivants francophones. À Clarence-Rockland, une proportion plus importante de ces services bénéficie d'une gestion et d'une gouvernance francophone, conçue par et pour les francophones. L'analyse des services disponibles dans les trois communautés révèle une offre plus proactive de services francophones à Cornwall.
9. L'encadrement visant à favoriser l'intégration économique des immigrants francophones et francophiles semble être mieux structuré dans les trois communautés, mais il est plus élaboré à Clarence-Rockland en raison des besoins pressants en main-d'œuvre et de la coordination étroite entre les services communautaires, les entrepreneurs et la municipalité.

¹⁷ Nous avons calculé le taux des résidents permanents arrivés de 2020 à 2023 par rapport à la population totale de la localité en 2021. Il s'agit d'une estimation. Nous avons Cornwall : 0,47%, Clarence-Rockland : 0,13% et Kingston : 0,09%.

Avis général des groupes consultatifs communautaires

Selon le groupe consultatif communautaire de Cornwall leur communauté devrait être sélectionnée parce que :

1. Il y a une possibilité de vivre en français
2. Il y a une qualité de vie, notamment les activités de sports, de loisirs et de culture, etc.
3. Il y a un besoin de main-d'œuvre qualifiée et bilingue

Selon le groupe consultatif communautaire de Clarence-Rockland, leur communauté devrait être sélectionnée parce que :

1. On vit en français
2. Tous les services requis sont en place : économie, emploi, santé, éducation, arts et culture, loisirs
3. Il y a un grand besoin de main-d'œuvre qualifiée

Selon le groupe consultatif communautaire de Kingston, leur communauté devrait être sélectionnée parce que :

1. Il y a une possibilité de vivre en français
2. Toutes les structures et activités pour qu'une famille puisse s'épanouir existent
3. C'est une communauté sécuritaire

Analyse globale des trois communautés

L'analyse globale part du postulat que les trois communautés répondent aux cinq critères de base définis par IRCC avec, cependant, certaines nuances. Il s'agit de faire une observation plus globale et contextualisée des potentiels et contraintes liés aux choix d'une localité pour accueillir la nouvelle CFA.

Cornwall : l'effet de saturation

À Cornwall, une variété de services destinés aux immigrants francophones est disponible, notamment le Programme d'aide à la réinstallation des réfugiés, les services d'établissement et d'employabilité, les cours de langues financés par IRCC ainsi que des activités de connexions communautaires. Cependant, le principal défi réside dans la coordination de ces services. Il est crucial d'encourager ces acteurs à travailler ensemble pour maximiser leur efficacité et éviter la duplication des services. L'effet induit d'une saturation ne produira pas les résultats escomptés en termes de développement de services aux immigrants. Une réorganisation de la collaboration constitue l'alternative crédible pour renforcer l'efficacité des services et offrir aux nouveaux immigrants francophones des services de qualité.

Au regard de la variété de services que Cornwall offre déjà, elle est en soi une communauté accueillante. Au-delà de ce constat, et dans le cadre de la nouvelle CFA, la communauté de Cornwall a manifesté un soutien significatif pour l'accueil de la nouvelle communauté accueillante, avec un appui à la fois quantitatif et qualitatif. Trente et une lettres d'appui ont été recueillies, démontrant une volonté collective des différents acteurs de la ville d'accueillir la CFA. Ces lettres proviennent de divers secteurs : la ville de Cornwall, des conseillers municipaux, la police de Cornwall, la bibliothèque, les conseils scolaires catholiques et publics, les organismes ethnoculturels, des acteurs privés, des institutions postsecondaires (comme la Cité Collégiale), et des particuliers. L'enthousiasme et la détermination des différents acteurs à Cornwall montrent une forte volonté de collaboration et de soutien au projet. Cette dynamique positive traduit un engagement de la part des

différents secteurs de la communauté pour faciliter l'intégration des immigrants francophones.

Toutefois, il faudra éviter que l'ambition de chaque organisme, même si elle est légitime, ne constitue un obstacle majeur à la construction d'un écosystème d'accueil qui doit tenir compte d'abord de l'intérêt du nouvel immigrant francophone. Toute compétition entre organisme nuit à la collaboration. Cette compétition peut entraîner des conflits et une inefficacité dans la prestation des services aux immigrants. Une autre faiblesse est la diversité des services offerts, qui, bien que positive, devient un inconvénient en raison de l'absence de coordination et de clarté dans les rôles et responsabilités des différents organismes. Le manque de coordination et de communication entre les organismes compromet l'efficacité des services offerts aux immigrants. Il est essentiel de structurer les organisations de manière fonctionnelle, avec des mandats clairs pour éviter les chevauchements et les duplications de services.

La mise en place d'une CFA doit permettre de surmonter ces faiblesses. Il est recommandé de mettre en place une organisation fonctionnelle claire, où chaque organisme connaît sa place et ses responsabilités. La création d'un guichet unique pour le parcours des immigrants francophones améliorerait la coordination et l'efficacité des services. De plus, des structures de communication régulières et formelles devraient être établies pour assurer une coordination continue. Enfin, la CFA devrait jouer un rôle régulateur en supervisant les services, facilitant la collaboration et garantissant que les intérêts des immigrants restent au centre de toutes les décisions. En mettant en œuvre ces recommandations, Cornwall pourrait créer un environnement plus cohérent, efficace et accueillant pour les immigrants francophones.

En résumé, une CFA à Cornwall doit mettre en place des activités et des projets multipartenaires (financés par IRCC) et être en mesure d'orienter le nouvel immigrant francophone pour naviguer efficacement dans l'écosystème des différents services disponibles.

Clarence-Rockland : un potentiel à construire

Clarence-Rockland présente plusieurs atouts en tant que destination pour les nouveaux arrivants francophones, notamment sa position géographique proche de grandes villes comme Ottawa et Gatineau, ainsi que son cadre de vie semi-rural et semi-urbain attrayant. Cependant, la disponibilité limitée d'emplois et le manque de logements abordables constituent des défis majeurs pour l'intégration des immigrants. De plus, le besoin en services de garde et en transport en commun est également souligné, ce qui peut compliquer la mobilité et l'accès aux services pour les nouveaux arrivants. Malgré ces défis, la croissance démographique de la région pourrait bénéficier de l'attraction et de la rétention des immigrants francophones.

L'une des faiblesses majeures de Clarence-Rockland est la disponibilité limitée des appartements à louer. Cette pénurie de logements locatifs abordables constitue un obstacle important pour les immigrants, dont les revenus sont souvent modestes. Le coût moyen élevé des loyers aggrave encore ce problème, rendant difficile pour les nouveaux arrivants de trouver un logement adéquat à un prix abordable. Cette situation est particulièrement problématique pour le projet CFA, qui vise à attirer et à intégrer des immigrants francophones. Le projet de construction de milliers de logements est une bonne chose. Toutefois, est-ce que les nouveaux arrivants francophones ont les moyens financiers nécessaires pour s'offrir de nouvelles constructions ?

Au niveau éducatif, Clarence-Rockland a une seule école secondaire et aucune école post-secondaire. Cette limitation restreint les opportunités éducatives pour les nouveaux arrivants et leurs familles, ce qui peut dissuader les immigrants de s'installer dans la région. De plus, le coût de la vie élevé, exacerbé par la proximité d'Ottawa et de Gatineau, fait grimper les prix des maisons et des biens de consommation. Cette proximité incite également les résidents à se rendre à Ottawa pour leurs achats et activités, réduisant ainsi l'attractivité de Clarence-Rockland comme lieu de résidence et de vie. Ces facteurs combinés posent un défi significatif à

l'attraction et à la rétention des nouveaux arrivants francophones, essentiels au succès du projet CFA.

L'implication des acteurs communautaires est essentielle pour le succès de tout projet visant à accueillir et à intégrer les immigrants. Bien que certains organismes aient participé à la consultation communautaire, une implication permanente et active de tous les acteurs est nécessaire pour garantir une approche coordonnée et efficace afin d'éviter que les initiatives ne reposent que sur deux entités, à savoir la municipalité et le Centre de Services à l'emploi Prescott-Russell/ Employment Services Center. Le projet CFA ne saurait être porté par un seul organisme ou du moins motivé par l'intérêt unique d'un seul organisme communautaire. L'initiative CFA doit être mise en place par et pour la communauté. De plus, l'absence de transport en commun constitue un obstacle majeur qui doit être résolu pour faciliter la circulation et le déplacement des immigrants potentiels.

La langue anglaise est également un facteur d'attraction pour certains immigrants et une condition d'accès à une gamme plus variée d'emploi, ce qui souligne l'importance de promouvoir le français comme langue d'intégration et de communication, mais aussi l'anglais comme langue de travail. Malgré la prédominance francophone de la ville, la pression démographique anglophone est en augmentation, ce qui nécessite une attention particulière pour maintenir et renforcer l'identité linguistique francophone de la communauté. La CFA, selon certains acteurs, pourrait, dans une moindre mesure, être un instrument utile pour endiguer la pression anglophone.

Dans ce contexte, la mise en place d'un service en établissement avec l'appui d'IRCC semble être une approche plus adaptée que la création d'une CFA. Un service en établissement pourrait permettre de fédérer les organismes locaux autour d'une stratégie intégrée d'attraction et de rétention des immigrants, en mettant l'accent sur la coordination des services, la sensibilisation et l'accès aux ressources nécessaires. Cette approche pourrait aider à surmonter les défis spécifiques rencontrés par les nouveaux arrivants francophones, tout en favorisant leur intégration dans la communauté. À long terme, cela pourrait contribuer à faire de Clarence-Rockland une communauté accueillante et dynamique apte à accueillir une CFA.

Kingston : un potentiel à renforcer

La ville de Kingston présente plusieurs forces qui pourraient favoriser l'accueil et l'intégration des nouveaux immigrants francophones. Ces forces comprennent la disponibilité des services de transport couvrant plusieurs villes avoisinantes, sa situation géographique stratégique proche de grandes villes comme Ottawa, Montréal et Toronto, ainsi que la présence d'institutions éducatives francophones telles que des écoles, des garderies et des collèges. De plus, la collaboration entre les organismes communautaires, les conseils scolaires, la ville et les nouveaux arrivants francophones est un atout majeur, tout comme la présence de clubs sociaux et la collaboration avec les leaders religieux.

Cependant, la ville de Kingston présente également des faiblesses et des défis à prendre en compte. Le manque de logements abordables, les barrières linguistiques parfois rencontrées par les nouveaux arrivants francophones, le manque de services de santé en français sont autant de défis à surmonter. De plus, le manque de sensibilisation à l'arrivée massive des nouveaux arrivants francophones et le manque d'infrastructures adaptées peuvent entraver le succès du projet d'accueil et d'intégration.

Malgré une mobilisation autour de la consultation communautaire du 1^{er} mai 2024, force est de constater un manque d'appui solide à la demande de Kingston de devenir une CFA. À l'exception d'une lettre de soutien de la ville de Kingston et d'un document du Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (CECCE) portant sur les initiatives entreprises pour accueillir les nouveaux arrivants francophones, aucun autre soutien tangible n'a été reçu. Cette situation pourrait être liée à une faible présence d'acteurs francophones dans la région de Kingston, ce qui expliquerait un engouement moins marqué de la part des organismes communautaires, des particuliers

et du secteur privé. Il est également souhaitable que le suivi organisationnel puisse être amélioré pour encourager une participation plus active et renforcer les initiatives locales. Dans tous les cas, cette situation compromet sérieusement la fonctionnalité future de la CFA, qui nécessite une cohésion et un engagement clair de tous les partenaires pour réussir.

En outre, le manque de soutien pourrait par ailleurs s'expliquer par la priorisation de la reconnaissance du fait français à Kingston, où les efforts sont principalement orientés vers la défense et la promotion de la langue française dans une région majoritairement anglophone. De plus, un certain manque d'enthousiasme pourrait découler d'un soupçon, fondé ou non, autour d'un leadership perçu comme non désintéressé dans l'acquisition de la nouvelle Communauté francophone accueillante, ce qui pourrait créer des réticences à un engagement plus fort. Aussi, la future CFA pourrait être perçue non pas comme complémentaire, mais plutôt comme une concurrente aux services existants. Bien que cette hypothèse ne soit pas prouvée, elle ne saurait être écartée ou négligée, car cette perception pourrait néanmoins expliquer, en partie, certaines réserves d'autres acteurs communautaires. Pour surmonter ces défis, un processus de clarification est nécessaire pour dissiper les inquiétudes et établir une collaboration harmonieuse. La CFA ne pourra prospérer que dans un environnement dans lequel l'organisation fonctionnelle et structurelle des organismes est significative. Il est crucial de clarifier les rôles et les responsabilités pour éviter les duplications de services et maximiser l'efficacité collective dans l'accueil et l'intégration des immigrants francophones.

En outre, certains constats sur la ville de Kingston mettent en lumière des défis supplémentaires à relever. Il y a un besoin de renforcer la place de la francophonie dans la ville et de surmonter les résistances de certains partenaires francophones à travailler en immigration. Le manque de présence de certains acteurs clés lors du Forum pour choisir la nouvelle CFA et le sentiment de non-préparation de certains organismes soulignent la nécessité d'un engagement plus fort et d'une meilleure coordination des efforts.

Au regard des critères énoncés par IRCC et compte tenu des forces, faiblesses, opportunités, menaces et autres constats identifiés, la mise en place de la CFA pour le moment présente un défi, certes surmontable, mais significatif. Dans une approche prospective, il serait judicieux de concentrer les efforts sur le renforcement de la francophonie dans la ville, la sensibilisation des acteurs locaux à l'arrivée des nouveaux immigrants francophones et la mise en place de collaboration adaptée pour répondre à leurs besoins. Une coordination plus efficace entre les organismes et une meilleure préparation des acteurs clés sont nécessaires avant d'assurer le succès du projet CFA. Par la suite, la ville pourrait envisager la mise en place d'une CFA pour favoriser l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants francophones de manière plus efficace et durable. En conclusion, la ville de Kingston garde un potentiel assez fort pour être la prochaine CFA.

Recommandations

D'après notre analyse, la municipalité de Cornwall présente le plus de potentiel en termes d'attraction, de recrutement, d'accueil, d'établissement, d'intégration et de rétention des immigrants francophones.

La municipalité et les organismes communautaires offrent une gamme étendue de services en français, permettant une vie dynamique et active pour les adultes, les parents, les jeunes et les enfants des familles immigrantes. Les services sociaux, culturels et communautaires sont généralement administrés et dirigés par des francophones, qui s'efforcent de faire vivre le *fait français* dans une communauté bilingue et majoritairement anglophone.

Les détails de cette évaluation, ainsi que les résultats par rapport aux critères établis par IRCC, sont disponibles

en annexe (Annexes C et D).

Recommandation 1

Que le RSIFEO retienne la candidature de la Ville de Cornwall et recommande à IRCC que celle-ci soit désignée la nouvelle communauté francophone accueillante (CFA) pour l'Est de l'Ontario.

Recommandation 2

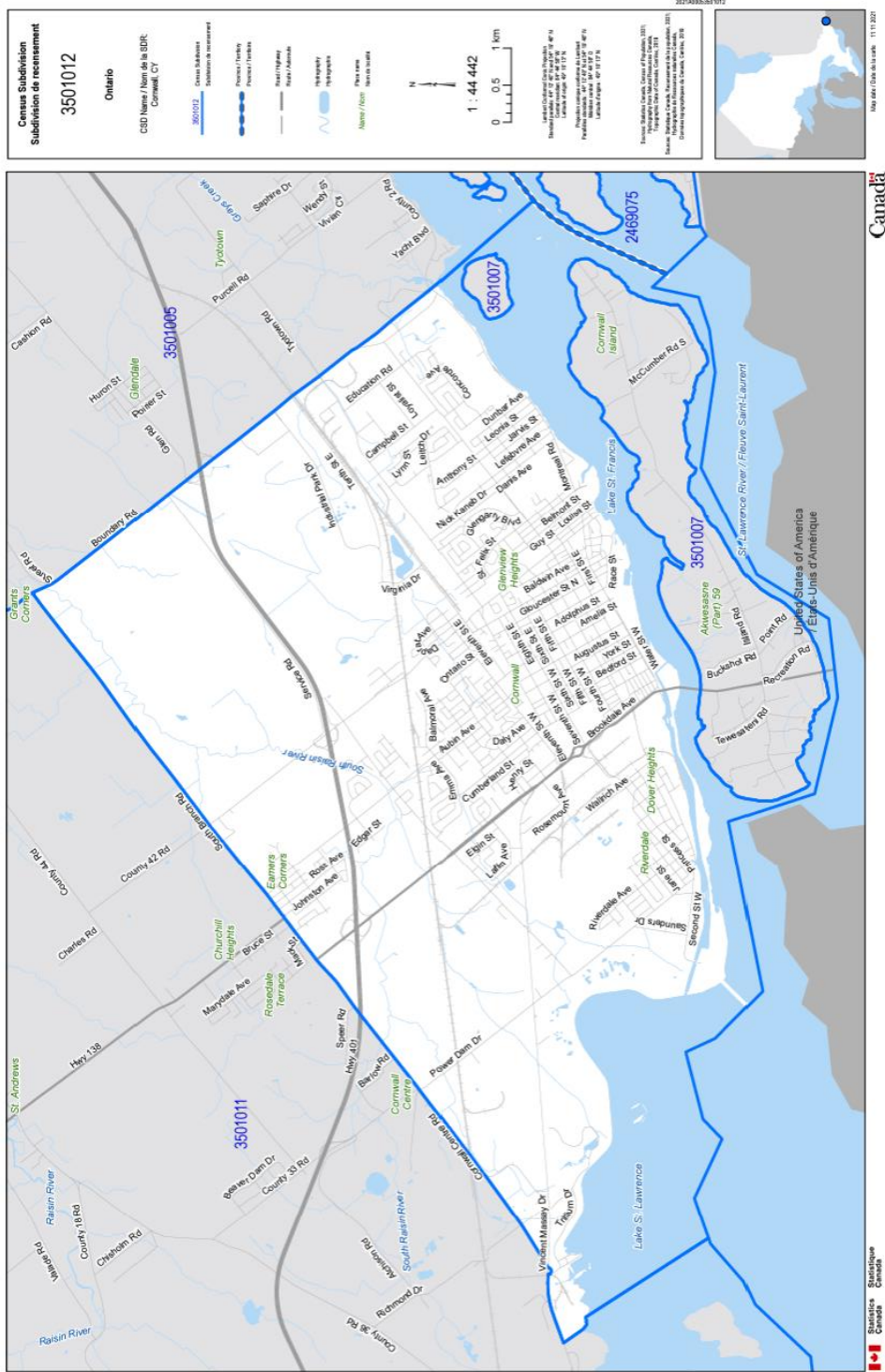
Que le RSIFEO recommande à IRCC la mise en place d'un service d'établissement à Clarence-Rockland.

ANNEXE A:

TABLEAU DE PONDÉRATION DE CORNWALL, CLARENCE-ROCKLAND & KINGSTON COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE ACCUEILLANTE (CFA)

LES CINQ CRITÈRES D'IRCC	CORNWALL	CLARENCE-ROCKLAND	KINGSTON	POINTS
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	13	11	10	15
2. Services francophones disponibles	19	16	18	20
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)	15	15,5	13,5	20
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.	14	12,5	6,5	15
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine	16	17,5	16	20
6. Points bonus - Critères additionnels constituant un atout	20	21	17	25
7. Synthèse des raisons du choix de la communauté et des priorités	10	10	10	10
GRAND TOTAL	107	103,5	91	125

ANNEXE B : DOCUMENT DE TRAVAIL



CORNWALL

Nom de la municipalité

CORNWALL

PORTRAIT GLOBAL DE CORNWALL

Localisation géographique

Cornwall est une des plus grandes villes de l'est de l'Ontario. Un des premiers peuplements au Canada, Cornwall est aujourd'hui une ville moderne, dont l'économie de pointe est dirigée par des entreprises avant-gardistes. Située au bord du fleuve Saint-Laurent, la ville est agrémentée de nombreux parcs et installations de plein air qui en font un endroit idéal pour élever une famille. Cornwall jouit d'un emplacement géographique exceptionnel, lieu de convergence entre l'Ontario, le Québec et l'État de New York. Elle partage sa frontière sud avec la Nation Mohawk d'Akwesasne et est un des quatorze postes frontaliers ontariens entre le Canada et les États-Unis. Située au bord du fleuve Saint-Laurent et le long de l'autoroute 401, Cornwall est admirablement bien desservie par les réseaux routiers et ferroviaires et n'est qu'à une heure de route de Montréal et de la capitale du pays, Ottawa¹⁸.

Quelques données sur le profil sociodémographique & économique

La ville de Cornwall a maintenu une stabilité démographique notable malgré les flux migratoires vers des centres urbains plus importants. En 2021¹⁹, sa population s'élevait à 47 845 habitants, enregistrant une légère augmentation de 2,7 % depuis 2016. La ville, avec une superficie de 61,50 kilomètres carrés, affiche une densité de population de 777,9 personnes par kilomètre carré. Cette stabilité démographique est également reflétée dans le marché immobilier, avec 21 386 logements privés occupés sur un total de 22 214, et une taille moyenne des ménages de 2,2 personnes. L'âge moyen de la population est de 45 ans, avec un âge médian de 46,4 ans, témoignant d'une population relativement mature.

En outre, les données économiques indiquent une situation générale stable. Le revenu d'emploi médian en 2020 pour les travailleurs à plein temps toute l'année était de 51 200 \$, tandis que le revenu d'emploi moyen pour cette même catégorie de travailleurs s'élevait à 56 650 \$. Ces chiffres suggèrent une économie locale solide, avec des niveaux de revenus qui se situent dans la moyenne. La stabilité démographique et économique de Cornwall peut être interprétée comme le résultat d'une combinaison de facteurs, tels que des opportunités d'emploi, des services publics adéquats et une qualité de vie attrayante, qui ont contribué à retenir une population stable malgré les tendances migratoires vers les grandes villes.

État du français et du bilinguisme

Le bilinguisme joue un rôle significatif dans la main-d'œuvre de Cornwall²⁰, où près de 38,18 % de la population maîtrisent à la fois le français et l'anglais, selon les données du recensement de 2021. Ces chiffres soulignent une richesse linguistique considérable, avec 17 910 personnes déclarant parler à la fois le français et l'anglais, tandis que 28 405 personnes parlent seulement l'anglais et 365 uniquement le français. De plus, 37 170 personnes ont déclaré que leur première langue officielle parlée était l'anglais, tandis que 9 040 personnes ont déclaré que c'était le français. Ces statistiques démontrent l'importance du bilinguisme dans la dynamique sociale et économique de la région.

Cette diversité linguistique offre un avantage notable à la communauté de Cornwall, favorisant la communication interculturelle et renforçant les liens avec les communautés francophones environnantes. Avec 79,24 % des habitants parlant seulement anglais, 19,27 % parlant exclusivement français et 1,04 % maîtrisant les deux langues officielles, la ville affiche une répartition linguistique diversifiée qui témoigne de sa riche histoire et de sa culture biculturelle. Cette diversité linguistique peut également offrir des avantages économiques en favorisant une main-d'œuvre flexible et adaptée aux

¹⁸ <https://www.cornwall.ca/fr/live-here/about-cornwall.aspx> (visité le 24 avril 2024)

¹⁹ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=cornwall>

²⁰ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=cornwall>

besoins d'un marché du travail de plus en plus globalisé.

Portrait succinct de l'immigration

En 2021, Cornwall a accueilli 3 885 immigrants, représentant 8,38 % de sa population totale. Sur la période de 2016 à 2021, un total de 635 immigrants s'est installé dans la ville. Deux types d'immigration dominent : les immigrants économiques, au nombre de 1 065, constituant 37,83 % du total, et les immigrants parrainés par la famille, totalisant 1 000 personnes, soit 35,52 %. Ces statistiques mettent en lumière la diversité croissante de la population de Cornwall et la contribution significative de l'immigration à sa dynamique démographique et économique.

Entre janvier 2020 et décembre 2023, Cornwall a accueilli un total de 1 410 résidents permanents, parmi lesquels 780 étaient anglophones, représentant 55,31 % du nombre total, tandis que 225 étaient francophones, soit 15,95 %²¹. Cette répartition met en évidence une prédominance des anglophones parmi les résidents permanents admis dans la région de Cornwall, avec une proportion significativement plus élevée que celle des francophones. Cette disparité peut refléter divers facteurs, notamment les tendances démographiques locales, les opportunités d'emploi, les réseaux sociaux existants et les politiques d'immigration. Toutefois, la présence notable de francophones dans la région souligne l'importance de la diversité linguistique et culturelle à Cornwall, et soulève des questions sur la manière dont les besoins spécifiques des communautés francophones peuvent être mieux pris en compte pour favoriser leur intégration et leur bien-être dans la région.

État de l'emploi et langue au travail

Dans la population des ménages privés de Cornwall âgée de 15 ans et plus, l'anglais est largement prédominant comme langue utilisée au travail, représentant 78 % des cas, suivi par une utilisation combinée de français et d'anglais à 18,31 % et le français seul à 2,67 %. Parmi ceux qui ont une langue principale au travail, l'anglais est utilisé dans 92,53 % des cas, tandis que le français est utilisé dans 4,36 % des cas. Ces données mettent en lumière une forte prédominance de l'anglais dans le contexte professionnel de la région. En termes d'activité économique, la population active représente 52 % de la population totale, avec 45,82 % de personnes occupées, soulignant une certaine dynamique sur le marché du travail malgré les défis liés à la langue²².

Le marché du travail à Cornwall présente un défi majeur avec près de la moitié de la population, soit 47,70 %, classée comme inactive, tandis que le taux d'activité s'élève à 52,3 % et le taux d'emploi à 45,8 %. Malgré ces niveaux relativement élevés de participation et d'emploi, le taux de chômage reste significatif, atteignant 12,4 %²³. Ces données soulignent la nécessité d'initiatives visant à stimuler l'engagement économique et à réduire le chômage pour améliorer la dynamique économique et sociale de la région.

La situation de l'emploi à Cornwall présente principalement des opportunités en anglais, avec une exception notable de six postes offerts en français, tous dans le domaine de l'éducation et de la petite enfance. Sur un total de 203 offres d'emploi affichées entre mars et mai 2024, ces six postes en français représentent seulement 2,96% de l'ensemble des offres. Ces postes comprennent des rôles tels qu'éducateur(trice), éducatrice ou éducateur spécialisé-e, thérapeute en santé mentale, éducatrice/teur de la petite enfance et intervenant-e en déficience intellectuelle. Bien que l'offre d'emploi en français soit limitée, elle souligne l'importance de l'éducation et des services de soutien dans la communauté, et peut représenter une opportunité pour les francophones qualifiés dans ces domaines spécifiques²⁴.

Aperçu du marché du travail de Cornwall

²¹ Source: IRCC, RDB, Permanent Residents, December 31, 2023 Data

²² Les données statistiques utilisées et ajustées dans le cadre de cette analyse proviennent toutes du site officiel de statistique Canada pour le recensement de 2021. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021> (visité le 24 avril 2024)

²³ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021> (visité le 24 avril 2024)

²⁴ Les informations sur les offres d'emploi viennent du site <https://choosecornwall.ca/jobs/> (visité le 05 mai 2024)

En 2023²⁵, Cornwall a connu une croissance significative dans divers secteurs. La ville a été le témoin d'une forte augmentation de l'activité commerciale, marquée par le plus grand nombre de nouvelles entreprises ou d'expansions d'activités de son histoire. Notamment, des détaillants nationaux tels que HomeSense et Ren's Pets ont établi leur présence à Cornwall, tandis que des entrepreneurs locaux, y compris des nouveaux arrivants au Canada, ont contribué à ce paysage économique dynamique. De plus, le secteur industriel de Cornwall a connu des expansions dans la fabrication, la transformation alimentaire et les entreprises de logistique, avec un accent sur l'adoption de nouvelles technologies. Le développement par Broccolini d'un site de 80 acres pour un grand centre de distribution dans le parc industriel de Cornwall illustre la trajectoire de croissance industrielle de la ville. Le secteur manufacturier de Cornwall demeure un contributeur économique important, avec des entreprises manufacturières de premier plan comme NuMED Canada, Oxy-Arc International et SigmaPoint Technologies investissant à Cornwall.

Sur le front résidentiel, les promoteurs locaux ont continué à construire de nouveaux logements et à dévoiler des projets d'immeubles résidentiels multifamiliaux proposés, répondant aux besoins en logements de la ville. Pendant ce temps, les investissements institutionnels ont renforcé l'infrastructure et les services de Cornwall, avec l'expansion du campus de Cornwall du Collège St-Lawrence, l'acquisition de nouveaux équipements médicaux par l'Hôpital communautaire de Cornwall et des projets d'infrastructure en cours par la Ville de Cornwall et Cornwall Electric. Dans l'ensemble, 2023 a été marquée par une année d'activité économique robuste et de développement dans divers secteurs, positionnant Cornwall comme une communauté prospère et dynamique.

Actions municipales en faveur du bilinguisme, des francophones

Cornwall s'est fortement engagée à favoriser l'immigration francophone, en priorisant les salons de l'emploi de Montréal au cours des cinq dernières années. De plus, au cours des sept dernières années, le personnel de la Division du développement économique a régulièrement présenté des informations aux organismes d'immigration, mettant particulièrement l'accent sur les groupes travaillant avec les immigrants francophones. Ces initiatives de sensibilisation viennent renforcer les ressources existantes, telles que le site Web multilingue Immigration Cornwall (immigrationcornwall.ca) et le Guide de Cornwall, un document bilingue qui facilite l'accès aux services pour les nouveaux arrivants. À l'échelle locale, plusieurs sites Web bilingues²⁶ sont maintenus par la ville, offrant une gamme d'informations pour les résidents et les visiteurs francophones.

Chaque année, la Ville de Cornwall célèbre la Semaine de la francophonie en faisant une annonce lors de ses réunions régulières du conseil et en soutenant cet événement culturel majeur. Elle s'engage à organiser des événements inclusifs pour la communauté francophone. Par exemple, en 2018, la cérémonie d'illumination de l'arbre de Noël comprenait un spectacle de l'École catholique secondaire La Citadelle, visant à rassembler les résidents autour de traditions festives tout en valorisant la culture francophone.

En outre, la Ville de Cornwall soutient activement des événements promouvant la culture et l'identité francophones dans la région. Parmi ceux-ci figure le Concours LOL, un projet unique lancé à Cornwall pour encourager l'utilisation de la langue française et la découverte de la culture francophone chez les jeunes. En juin 2017, la ville a également proclamé la semaine du 18 au 24 juin comme étant la Semaine française, témoignant de son engagement envers la francophonie. Cornwall est fière de faire partie du Réseau des villes francophones et francophiles d'Amérique²⁷, renforçant ainsi ses liens avec les communautés francophones à travers le continent.

²⁵ Synthèse et traduction de l'information sur 2023 Year review : <https://choosecornwall.ca/news-english/cornwall-in-2023-a-year-in-review/>

²⁶ <https://www.cornwall.ca/fr/index.aspx>

<http://www.cornwalltourism.com/fr/>

<https://choosecornwall.ca/fr/>

²⁷ <http://villesfrancoamericque.com/villes/cornwall/index.aspx>

Population totale 2021²⁸	47 845
Variation en pourcentage de la population, 2016 à 2021	2,7 %
Population francophone	<u>Connaissance des langues officielles :</u> Français : 365 (0,78 %) Français & Anglais : 17 910 (38,18 %) <u>Première langue officielle parlée :</u> Français : 9 040 (19,27 %) Français & Anglais : 490 (1,04 %) <u>Langue maternelle</u> Français : 9 110 (19,42 %) Langue parlée le plus souvent à la maison: Français : 3 625 (7,73 %)
Population immigrante	3 885 (8,38 %)
Taux de chômage	12,4 %
Estimation du nombre d'immigrants accueillis annuellement dans la collectivité de janvier 2020 et décembre 2023	225 (15,95 %)

SYNTHÈSE PRÉLIMINAIRE DE BASE AU REGARD DES 5 CRITÈRES DE IRCC

Veillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	v		Données disponibles, non exhaustives et détaillées
2. Services francophones disponibles	v		
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)	v		Population vieillissante Besoin de bâtir une main-d'œuvre plus jeune, spécialisée, qualifiée Besoin de renforcer la présence francophone
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.	v		Implication au forum et à la consultation communautaire de la municipalité et des organismes communautaires francophones
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine	v		
6. Points bonus - Critères additionnels constituant un atout	v		

²⁸ Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

SYNTHÈSE GLOBALE DES DONNÉES RECUEILLIES ET DES INFORMATIONS FOURNIES DURANT LA CONSULTATION COMMUNAUTAIRE DU 3 MAI 2024

Veuillez cocher <input checked="" type="checkbox"/>	OUI	NON	COMMENTAIRE
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	<input checked="" type="checkbox"/>		
Connaissance des langues officielles : Français : 365 (0,78 %) Français & Anglais : 17 910 (38,18 %) Première langue officielle parlée: Français : 9 040 (19,27 %) Français & Anglais : 490 (1,04 %) Langue maternelle Français : 9 110 (19,42 %) Langue parlée le plus souvent à la maison: Français : 3 625 (7,73 %)	<input checked="" type="checkbox"/>		Les données de statistiques Canada comme présentées permettent d'apprécier la présence du <u>fait français</u> dans la communauté de Cornwall, mais fournissent très peu d'informations sur la dynamique concernant les nouveaux arrivants. Elles ne permettent pas d'établir clairement un portrait de nouveaux arrivants. Une analyse, à ce stade, ne peut être que déductive.
Estimation du nombre d'immigrants accueillis annuellement dans la collectivité de janvier 2020 et décembre 2023 : 225	<input checked="" type="checkbox"/>		Entre janvier 2020 et décembre 2023 ²⁹ , Cornwall a accueilli un total de 1 410 résidents permanents, parmi lesquels 780 étaient anglophones, représentant 55,31 % du nombre total, tandis que 225 étaient francophones, soit 15,95 %. Le taux d'immigrants accueillis serait de 0,47 % sur la population totale de la municipalité pour l'année 2023.
			13 /15 points

Veuillez cocher <input checked="" type="checkbox"/>	OUI	NON	COMMENTAIRE
2. Services francophones disponibles			
Présence de conseils scolaires francophones (établissements d'enseignement primaire, secondaire ou petite enfance) Présence de fournisseurs de services d'établissement francophones ou de partenariats en cours avec des organisations francophones.	<input checked="" type="checkbox"/>		
Éducation francophone – école élémentaire <ul style="list-style-type: none"> • Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario • Conseil scolaire de district de l'est de l'Ontario 	<input checked="" type="checkbox"/>		<ul style="list-style-type: none"> • École élémentaire catholique Marie-Tanguay • École élémentaire catholique Notre-Dame • École élémentaire Sainte-Lucie • École élémentaire publique Rose des Vents
Éducation francophone – école secondaire	<input checked="" type="checkbox"/>		<ul style="list-style-type: none"> • École secondaire catholique La Citadelle • École secondaire publique L'Héritage Baccalauréat international

²⁹ Source : IRCC, RDB, Permanent Residents, December 31, 2023 Data

Éducation postsecondaire en français : collège / université	✓		Collège Saint-Laurent (Anglais) Institut de formation de NAV CANADA (Bilingue) La Cité collégiale – cours en ligne ³⁰ Université d'Ottawa – cours à distance https://saea.uottawa.ca/site/cours-a-distance
Éducation des adultes – alphabétisation et compétences essentielles en français	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Centre MOI J'APPRENDS INC. -Le centre s'engage pleinement, en collaboration avec ses partenaires, à combattre l'analphabétisme au sein de sa clientèle cible et à faciliter son intégration sur le marché du travail. Son mandat est de fournir des services de formation de base à distance aux francophones de l'Ontario qui ne peuvent pas accéder autrement à ces services dans un centre de formation en personne. • Centre d'éducation et de formation de l'Est ontarien (CÉFEO) • Programme d'éducation aux adultes du CSDCEO (diplôme secondaire de langue française), bilingue.
Cours de langue : français, anglais	✓		<ul style="list-style-type: none"> • TR Léger • CÉFEO
Justice – centre d'information	✓		Clinique juridique Roy McMurtry désignée francophone / bilingue
Aide pour la reconnaissance des diplômes et des compétences	✓		Centre d'éducation et de formation de l'est de l'Ontario (CÉFEO) http://eduoptions.ca/services/accueil-aux-nouveaux-arrivants/
Mise à niveau des compétences	✓		CÉFEO
Formation linguistique en français	✓		
Formation linguistique en anglais	✓		TR Léger – programme LINK
Services d'employabilité et recherche d'emploi	✓		Job Zone
			19/20 points

³⁰ La cité collégiale offre des cours en ligne. <https://www.collegelacite.ca/programmes>

Veuillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)			
<ul style="list-style-type: none"> • La municipalité fait la promotion d'une offre de service active en français • La municipalité fait la promotion de l'immigration francophone 	v		<p>On observe une synergie de travail d'équipe au sein du conseil et avec les organismes communautaires pour promouvoir et accommoder les francophones et francophiles³¹.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Collaboration étroite entre le conseil municipal et les organismes communautaires pour faciliter l'intégration des nouveaux arrivants et promouvoir l'usage du français. • La municipalité de Cornwall adopte une approche proactive en offrant des services dans les deux langues officielles, et non seulement sur demande. • Sensibilisation et formation des employés aux exigences de la politique bilingue, y compris la fourniture de documents, de communications et de services dans les deux langues. • Offre de services en français aux nouveaux résidents, tels que les licences de mariage et les services de commissaires, pour répondre à leurs besoins spécifiques. • Octroi de subventions municipales à des organisations soutenant les nouveaux arrivants, tels que l'ACFO, African Caribbean International Association of Eastern Ontario, Association des Femmes Immigrantes Francophones (AFIF Cornwall-SDG), etc. • Participation active à des foires d'emploi et d'immigration, comme celui de Montréal, pour attirer de nouveaux résidents dans la région, ainsi que l'accueil et le soutien aux nouveaux arrivants par le Dev Center.
<p>Implication des organismes communautaires à travers une gamme d'offres de services aux nouveaux arrivants francophones</p> <p>Liste non exhaustive des organismes d'appui :</p> <p>Collectif Franco ACFO SDG : Centre Charles-Émile Claude</p>			<p>Les organismes communautaires de Cornwall jouent un rôle essentiel dans l'accueil et le soutien des nouveaux arrivants, tout en favorisant l'utilisation du français. Ces initiatives clés comprennent des programmes d'intégration socio-économique offerts par la Cité Collégiale, des services d'alphabétisation fournis par le CESOC, et une gamme de services en français disponibles</p>

³¹ La synthèse qui est faite ici découle des intervenants lors de la consultation communautaire du 03 mai 20024.

<p>Centre culturel de Cornwall Centre de ressources familiales de l'Estrie Centre de santé de l'Estrie CEPEO CHOD FM Club Richelieu Président Comité coordination du collectif CSDCEO Éduc-options Élargir l'espace francophone Équipe psychosociale Franco-Hebdo Généalogie Archives St-Laurent L'Amalgame Moi j'apprends Centre ON Y VA Réseau de soutien à l'immigration Société de promotion du bilinguisme-CCC, etc.</p>		<p>grâce à divers partenaires, facilitant ainsi l'accès à des emplois francophones dans des secteurs variés comme la santé et les services sociaux. De plus, les grands organismes traditionnels, comme le Centre des services communautaires Vanier, orientent les nouveaux arrivants vers des ressources avec lesquelles ils peuvent se sentir valorisés en français. Le Centre Moi J'apprends soutient également les nouveaux arrivants dans l'obtention rapide de leur diplôme d'études secondaires et dans la reconnaissance de leurs compétences pour faciliter leur recherche d'emploi.</p> <p>Parallèlement, JobZone d'emploi offre un service bilingue de counseling en emploi et en carrière, tandis que des programmes spécifiques ciblent les demandeurs d'asile et les candidats à l'Entrée express pour faciliter leur intégration professionnelle. Toutefois, il reste un besoin crucial de mobiliser les employeurs afin de promouvoir l'accessibilité à l'emploi pour les nouveaux arrivants. Dans cette optique, la CFA pourrait jouer un rôle clé dans l'articulation et la gestion de cette narrative, en encourageant une plus grande collaboration entre les entreprises locales et la communauté des nouveaux arrivants pour créer des opportunités d'emploi inclusives et équitables³².</p>
<p>Appui de la municipalité aux projets CFA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maire • Conseillers municipaux 	<p>✓</p>	<p>La candidature de Cornwall pour accueillir la nouvelle CFA a l'appui de la municipalité. L'engagement de la municipalité se traduit par la présence et l'intervention du maire de Cornwall, Justin Towndale, francophile, à la consultation communautaire. Plusieurs conseillers municipaux, dont Fred Ngunjo et Sarah Good, ont participé à la consultation communautaire.</p>
<p>Disponibilité d'emploi en français ou bilingue</p>	<p>✓</p>	<p>Le potentiel d'offre d'emploi en français existe. Néanmoins, ce potentiel doit être relativisé au regard du pourcentage réel d'offre d'emploi en français.</p> <p>L'année dernière, entre le 1er avril 2023 et le 31 mars 2024, un total de 4267 postes a été affiché. Selon les données recueillies, il a été observé que 21,4 % de ces postes exigeaient une compétence linguistique en français, tandis que 18,5 % exigeaient une compétence linguistique en anglais,</p>

³² La synthèse qui est faite ici découle des intervenants lors de la consultation communautaire du 03 mai 2024.

		<p>ce qui signifie qu'ils étaient bilingues. Environ 37,6 % des postes requéraient des compétences linguistiques à la fois en français et en anglais. En somme, près de 40% des postes annoncés nécessitaient une maîtrise des deux langues officielles du Canada ³³(source : ACFO SDG, consultation communautaire, 2024).</p> <p>La situation de l'emploi à Cornwall présente principalement des opportunités en anglais, avec une exception notable de six postes offerts en français, tous dans le domaine de l'éducation et de la petite enfance. Sur un total de 203 offres d'emploi affichées entre mars et mai 2024, ces six postes en français représentent seulement 2,96 % de l'ensemble des offres³⁴. Ces postes comprennent des rôles tels qu'éducateur (trice), Éducatrice ou éducateur spécialisé-e, Thérapeute en santé mentale, éducatrice/teur de la petite enfance, et intervenant-e en déficience intellectuelle. Bien que l'offre d'emploi en français soit limitée, elle souligne l'importance de l'éducation et des services de soutien dans la communauté, et peut représenter une opportunité pour les francophones qualifiés dans ces domaines spécifiques.</p>
Il y a un mécanisme d'aiguillage et de référencement entre les organisations francophones pour un parcours de l'immigration harmonieux	✓	Une structuration de référencement plus formelle s'avère nécessaire (possibilité avec la CFA ou la municipalité)
La communauté d'accueil reconnaît, valorise et met à profit l'expertise qu'apportent les nouveaux arrivants d'expression française afin d'accroître la vitalité économique de la région.	✓	Une analyse plus pointue s'avère nécessaire. Toutefois, un travail est fait par plusieurs organismes sur cette problématique.
Centre d'emploi francophone Données reçues de Job Zone :	✓	<p>ZONE D'EMPLOI / JOB ZONE CORNWALL</p> <p>Offrant une gamme complète de services de recherche d'emploi, notre programme comprend : évaluation des compétences, des champs d'intérêt et de l'expérience professionnelle ; élaboration de stratégies de recherche d'emploi, y compris la préparation de CV ; renseignements sur les carrières et les professions, ainsi que sur le marché du travail local, les possibilités d'emploi et de formation ; formation en cours d'emploi et acquisition d'expérience professionnelle ; assistance pour maintenir un emploi ; ainsi que des informations et des références vers d'autres services d'emploi et</p>

³³ Information fournie lors de la consultation communautaire du 03 mai 20024.

³⁴ <https://choosecornwall.ca/jobs/> (visité le 6 mai 2024)

		<p>communautaires, le tout dans un environnement bilingue.</p> <p>COMMISSION DE FORMATION DE L'EST ONTARIEN (CFEO) - Eastern Ontario Training Board</p> <p>La Commission offre des programmes de formation visant à stimuler le développement de la main-d'œuvre, à favoriser le développement économique et à encourager la création d'emplois pour assurer la vitalité et la pérennité de toutes les communautés des comtés. Nos activités incluent également l'analyse du marché du travail, l'établissement de partenariats communautaires et la mise en œuvre de programmes pour différents ministères et départements.</p>
Soutien à l'entrepreneuriat		La Société d'aide au développement des collectivités de Cornwall et les Comtés (bilingue)
<p>Workforce Insights³⁵</p> <p>https://www.cornwall.ca/en/resources/2022-Data-Book---September.pdf</p>		<p>The employment forecast for Cornwall remains positive, with many major employers indicating an ongoing need for new workers. Cornwall's total employment is forecasted to climb from an approximately 24,200 in 2011 to 27,500 by 2036, an increase of 3,300. The anticipated annual employment growth rate for this period is approximately 0.5 %. The sectors that are predicted to experience the most growth are the commercial and institutional sectors. The commercial sector is forecasted to comprise 38 % of Cornwall's total employment growth with around 1,300 new jobs by 2036. 28 % of the City's total employment growth will be experienced in institutional employment, yielding approximately 900 new jobs by 2036.</p> <p>(Watson & Associates Economists Ltd., City of Cornwall Municipal Comprehensive Review 2014)</p>

15/20 points

³⁵ <https://www.cornwall.ca/en/resources/2022-Data-Book---September.pdf>

Veuillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.			
<p>31 lettres d'appui au projet de la CFA</p> <p>ACCFuture_Becoming a Welcoming Francophone Community ACFO-SDG_CFA ACIAO AFIF APHIRVP Bibliothèque_Cornwall Public Library_CP_2023 Centraide_CFA CSC Estrie Centre_comm_Vanier_CFA Conseil_DS_CFA CEPEO_CFA CSDCEO_CFA Conseiller_Fred Ngoundjo_CFA Cornwall Senior Friendly Community Dianne Poirier Donner du sourire_CFA Équipe psycho_sociale_CFA ESP_Heritage FARFO Est_CFA Cornwall FIADCSDG Généalogie GO_FM JobZone_CFA Kay Creole_CFA LAmalgame_CFA La Cite_CFA Meceness Michelle_Jules Moi_japprends_CFA_Cornwall Police_communautaire Ville Cornwall</p> <p>Le forum organisé et la consultation communautaire ont permis de ressortir une unanimité à travailler ensemble.</p>	v		<p>De nombreuses tables de concertation sont mises en place pour coordonner les différentes activités des organismes.</p> <p>Table de concertation avec la municipalité et les organismes communautaires. Le conseil de développement social, avec la ville, a monté un plan pour la sécurité et le bien-être de la communauté.</p> <p>Table de concertation sur l'immigration francophone de SDG Prescott-Russell. Table de concertation de services francophones que l'ACFO a relancée cette année.</p> <p>Une table jeunesse qui est en train de se bâtir au sein de l'ACFO et une table aussi en programmation. Un club de jeunes francophones noirs</p> <p>Table de concertation – ACFO SDG Table de concertation ACFO SDG (collectif franco)</p> <p>Les organisations francophones travaillent en collaboration pour faciliter des connexions entre les nouveaux arrivants et les membres de la communauté.</p> <p>Les institutions travaillent en partenariat pour offrir un continuum de services francophones dans tous les secteurs de développement.</p> <p>La ville de Cornwall a lancé le projet Francophonie ce printemps et renouvela son engagement à fournir et à ses résidents des services en français.</p> <p>La ville révisé sa politique sur le bilinguisme.</p>
			14/15 points

Veillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine			
Emplacement géographique stratégique, tout près d'Ottawa et aussi de Montréal.	✓		Cornwall bénéficie d'une situation géographique privilégiée, au carrefour de l'Ontario, du Québec et de l'État de New York, formant ainsi le cœur du triangle Ottawa-Montréal-Toronto. Cette ville se trouve à la frontière sud de la nation Mohawk d'Akwesasne et compte parmi les 14 postes frontaliers entre le Canada et les États-Unis dans la province de l'Ontario. Nichée le long du fleuve Saint-Laurent et à proximité de l'autoroute 401, Cornwall bénéficie d'une excellente accessibilité grâce à ses réseaux routiers et ferroviaires. De plus, elle se trouve à seulement une heure de route de Montréal et d'Ottawa, la capitale du pays. La localisation de Cornwall est un atout majeur, particulièrement apprécié par les nouveaux arrivants, et constitue même un facteur déterminant dans le choix de certains d'entre eux ³⁶ .
La communauté offre des opportunités de participer à la vie sociale en français :	✓		
Groupes ou centres confessionnels francophones ou bilingues	✓		Cathédrale de la nativité de la bienheureuse vierge Marie ³⁷ Père Emmanuel Ngiuwonsangade est originaire du Rwanda. <ul style="list-style-type: none"> • Paroisse Sainte-Thérèse • Paroisse Saint-Félix-de-Valois • Filles d'Isabelle • Chevaliers de Colomb • Al-Aqsa Mosque - 507 Pitt St, Cornwall, ON
Regroupements ethnoculturels francophones	✓		AFIF
Maison de retraite francophone ou bilingue			<ul style="list-style-type: none"> • Chartwell McConnell Retirement Residence • Glen Stor Dun Lodge • Centre de soins prolongés Saint-Joseph • Valley Garden Retirement Centre rue Lisieux • Riverdale Terrace
Bibliothèque	✓		• Bibliothèque publique de Cornwall (Bilingue)
Centres communautaires et récréatifs (sports et loisirs)	✓		Centre aquatique de Cornwall Centre NAV CAN Centre Benson
Groupes communautaires (club optimiste, club bingo, club de cyclisme, etc.)	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Richelieu de Cornwall • Club Optimiste • Club Octogone (jeunes)

³⁶ Information fournie lors de la consultation communautaire du 03 mai 20024.

³⁷<https://211ontario.ca/detail/68955415/cocathedrale-de-la-nativite-de-la-bienheureuse-vierge-marie-cocathedrale-de-la-nativite-de-la-bienheureuse-vierge-marie/> (visité le 08 mai 2024)

			• Club de marche CSCE
Groupes de soutien (femme, jeunes, familles, aînés)	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Jeunes – Concours LOL mort de rire ! ACFO SDG • Centre des Jeunes ou Maison des Jeunes (Bilingue) • Centre de ressources familiales de l’Estrie • Sexual Assault Support Services for Women of Stormont, Dundas, Glengarry & Akwesasne, Cornwall • Services communautaires de Glen Stor Dun Lodge est une organisation à but non lucratif dédiée à fournir un soutien aux clients et à leurs proches aidants dans la communauté. Les services communautaires offrent une gamme de programmes conçus pour aider les personnes âgées et les adultes handicapés. L'équipe attentionnée fournit des soins de qualité supérieure afin de permettre aux familles de rester à domicile aussi longtemps que possible. Parmi les services, il y a un programme de jour en français ainsi qu'un service de Popote roulante. • Centre Charles-Émile Claude – centre polyvalent des aînés est un hub dynamique pour les aînés, offrant une variété de services et d'activités. En plus d'être une clinique communautaire, il propose des voyages organisés, des espaces de rencontre, et une multitude d'activités comme le badminton, le bingo, le bridge, la chorale, le ciné-club francophone, la marche en groupe, les cours sur les tablettes électroniques et l'informatique (Facebook, Word, Excel). Les services incluent également une cuisine collective, des sessions de danse en ligne, des exercices physiques, des jeux de fléchettes, du GiGong, ainsi que des cours de remplissage de sacs de sable. En partenariat avec la Clinique de santé Carefor, la Société d'Alzheimer, et le Centre de santé communautaire de l’Estrie, le centre offre aussi des services de santé gratuits, y compris des groupes de soutien et des programmes spéciaux comme le Programme P.I.E.D. 			
Sports et loisirs	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Le Centre Benson est une nouvelle installation multisportive située en bordure de l’avenue Brookdale, ce centre comprend : <ul style="list-style-type: none"> ○ 3 patinoires de taille conforme à la LNH ○ Pavillon avec terrain de soccer et piste de marche ○ Cour de tennis • Complexe civique de Cornwall • Centre de curling de Cornwall
Arts et culture	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Centre culturel de Cornwall • Amalgame
Les organismes de la communauté francophone présents et actifs dans la région proposée sont : ACFO SDG, Centre de santé communautaire de l’Estrie, Centre Moi j’apprends, Bibliothèque municipale de Cornwall, Centre Charles-Émile Claude, Club Richelieu, Lamalgame des arts de la langue française et du théâtre, Club Optimiste et Club Octogone.			
La collectivité est un milieu qui procure un sentiment de sécurité	✓		<p>Crime Severity Index (CSI)</p> <p>https://macleans.ca/canadas-most-dangerous-places-2020/</p>

16 /20 points

Veuillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
6. Critères constituant un atout			
<p>L'existence dans la communauté de logements abordables, adéquats et convenables.</p> <p>Cornwall³⁸</p> <p>Taux d'occupation : 2,8 Loyer moyen : 1 030 \$ Loyer médian : 1 000 \$ Variation en pourcentage : 7,0 Nombre d'unités : 4 041</p> <p>o Loyer On note le besoin de construire des logements à prix modique. Défis quant à la disponibilité de logements sociaux.</p>	✓		<p>Les défis liés au logement ont été abordés lors de la consultation communautaire et sont reconnus par tous les participants. Parmi les difficultés soulevées, il a été noté que certains immigrants se trouvent contraints de résider dans des logements Airbnb faute d'options de logement disponibles.</p> <p>Le prix moyen des maisons vendues à Cornwall en août 2023 était de 413 860 \$, soit la moitié du prix de vente moyen de l'Ontario (832 376 \$) et nettement inférieur à celui du Canada (650 140 \$). Le prix de vente de Cornwall a diminué de 5,2 % par rapport à août 2022³⁹.</p>
<p>L'expérience de plus de trois ans dans la prestation de programmes, d'initiatives ou de services destinés aux nouveaux arrivants.</p> <p>Certains organismes communautaires sont en activité depuis plus de trois ans.</p>	✓		<p>Depuis 2018, la ville de Cornwall et ses bénévoles des organismes francophones, notamment l'ACFO-SDG, accueillent de nombreux immigrants francophones. À présent, le bel enjeu de la deuxième étape nous stimule encore davantage ! Fortement engagés dans l'immigration francophone depuis 15 ans en tant que bénévoles, il est temps de poursuivre notre démonstration de complicité et de collaboration avec nos partenaires francophones ainsi qu'avec nos alliés anglophones et francophiles.</p>
<p>Présence d'autres services en français complémentaires, par exemple :</p>	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Services de santé accessible en français (y compris les soins de santé mentale) 	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Centre de santé ou clinique ou hôpital 	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Centre de santé communautaire de l'Estrie : Le CSCE s'engage à répondre aux besoins de santé et au bien-être des collectivités desservies dans les comtés de Stormont, Dundas, Glengarry, Prescott et Russell. Il offre une gamme de services de prévention, de promotion de l'éducation, de traitement et de développement communautaire à la population francophone de l'est de l'Ontario. • Le Centre de santé communautaire est désigné par le ministère de la Santé de l'Ontario pour offrir des services de santé à la population francophone de l'est de l'Ontario. Engagé depuis longtemps en faveur de l'équité en santé, comme en témoigne le document joint, notre centre travaille selon un modèle de soins et de bien-être reconnu par nos pairs pour son approche centrée sur la personne et sa communauté, ainsi que pour son travail en équipe 			

³⁸ <https://www03.cmhc-schl.gc.ca/hmip-pimh/fr/TableMapChart/Table?TableId=2.1.31.2&GeographyId=35&GeographyTypeld=2&DisplayAs=Table&GeographyName=Ontario> (visité le 12 mai 2024)

³⁹ <https://choosecornwall.ca/fr/general-fr/les-prix-des-maisons-a-cornwall-demeurent-nettement-inferieurs-a-ceux-de-lontario-et-du-canada/> (visité le 08 mai 2024)

multidisciplinaire. Nous proposons une large gamme de services interprofessionnels, gratuits et accessibles, sans aucun préjugé ni discrimination.

- Le Centre de santé communautaire de l'Estrie (CSCE) est en mesure de fournir les services de santé et de soins primaires nécessaires aux nouveaux arrivants, dans un environnement accueillant et adapté. Notre équipe à Cornwall comprend des médecins, des infirmières praticiennes, un psychologue, des travailleurs sociaux, des diététistes, des promoteurs de santé, des agents de santé communautaire, et bien d'autres professionnels. Tous ces intervenants adhèrent à notre modèle de santé et de bien-être, garantissant ainsi des services complets et de qualité.
- Plus de 4,000 francophones reçoivent directement de ses services à son site de Cornwall.

Hôpital communautaire de Cornwall (Bilingue) <https://www.cornwallhospital.ca/fr/home>

Centre de services sociaux

Le centre bénéficie d'un nouveau financement, ce qui permet la création de nouveaux postes, notamment celui d'infirmières praticiennes et de navigateurs dans le système de santé. Nous sommes actuellement en période de recrutement, et l'une des populations ciblées est justement celle des nouveaux arrivants francophones de Notre-Dame. De plus, nous offrons des services en français aux demandeurs d'asile. L'hôpital communautaire de Cornwall est désigné pour offrir des services en français, ce qui garantit la possibilité d'obtenir des soins de santé dans notre région. De plus, Santé Ontario du Grand-Flleuve recherche activement du personnel bilingue⁴⁰.

Veuillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
Services de santé mentale	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) – promotion, prévention, sensibilisation et ressources. Le programme de soutien communautaire de l'ACSM est un service axé sur le client qui est conçu pour favoriser la réhabilitation, l'adaptation et l'autonomie d'individus vivant avec une maladie mentale sévère ou un trouble concomitant (maladie mentale liée à des troubles de toxicomanie). (Bilingue) http://www.cmha-east.on.ca/index.php/fr/ <p>SERVICES DE TOXICOMANIE DE L'EST DE L'ONTARIO - BUREAU CENTRAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisme offrant une panoplie de services : accueil, évaluation, orientation, intervention en toxicomanie, prévention, Programme « Bonne conduite », jeu compulsif, traitement de l'abus de substances, programme d'intervention auprès des mères de jeunes enfants (0 à 6 ans). • Partir d'un bon pas Équipe psychosociale pour Enfants et Adolescents Favoriser la prévention de difficultés de développement chez les enfants provenant de milieux défavorisés • Société Alzheimer de Cornwall et Région (Bilingue) • La Société d'aide à l'enfance • L'équipe psychosociale des SDG, organisme non lucratif francophone, basé à Cornwall et

⁴⁰ Information fournie lors de la consultation communautaire du 03 mai 20024.

			Alexandria avec des services de santé mentale pour les enfants.
<p>Services de garde – centre de la petite enfance</p> <p>Alors que la plupart des Centres existants du développement de la petite enfance de l'Ontario offrent principalement leurs services en anglais, ils sont également en mesure de proposer des programmes bilingues. Par ailleurs, Partir d'un bon pas, un organisme francophone, propose généralement des programmes en français, mais offre aussi des programmes bilingues pour les parents, les responsables et leurs enfants désireux d'apprendre ou de perfectionner leur compétence en français.</p>	✓	<ul style="list-style-type: none"> • Centre pour l'enfant et la famille ON y va • Centre de ressources familiales de l'Estrie • Centre éducatif Rose des Vents • Programme Partir d'un bon pas • Travailleurs d'enrichissement scolaires dans cinq écoles primaires : <ul style="list-style-type: none"> ○ Sainte-Lucie ○ Marie Tanguay ○ Notre-Dame ○ Ange Gardien ○ Rose des Vents <p>Community Living, Open Hands, Inspire Service de santé du César Organisme donné du sourire Centre Vanier, d'aide à l'enfance</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Centres communautaires, des bibliothèques, des cinémas, des centres culturels, etc. 	✓	<p>L'amalgame des arts, de la culture française et du théâtre (20 % des participants sont de nouveaux arrivants).</p> <p>Cornwall Tourism (effort d'intégration des informations des activités artistiques francophones à faire)</p> <p>Comité pour les amis des aînés à Cornwall. Le programme pourvoit des services de récréation, de logement, enfin un peu de tout, qui touche, au jour à jour, la vie des aînés.</p> <p>Foire de 2021, organisée par les aînés</p> <p>Festival qui célèbre les afros et la diversité.</p> <p>Cela fait plusieurs années qu'un travail est fait sur la diversité, la promotion de la diversité et à l'enrichissement de la communauté francophone par la célébration.</p>	

			Mise en place de Manège de la francophonie avec 30 activités qui se sont déroulées dans une période de trois mois extraordinaires ⁴¹
La communauté fournit un accès aux nécessités de base :	✓		
<ul style="list-style-type: none"> Épicerie, mets ethniques, section Saveurs du monde, produits internationaux 	✓		Boîte verte Banque alimentaire : Société de Saint-Vincent-de-Paul et Centre Agape
<ul style="list-style-type: none"> Pharmacie avec services en français 	✓		Pharmacie Jean Coutu Pharmacie Medical Arts – chemin Montréal
<ul style="list-style-type: none"> Institution bancaire avec service en français 	✓		Caisse populaire de Cornwall Banque de Montréal
<ul style="list-style-type: none"> Médias (radio, télévision, journaux, sites Internet) qui reflètent la réalité de la minorité linguistique <p>o Café Internet</p>	✓		La municipalité fait un effort pour donner les informations dans les deux langues officielles (les annonces, les infos sur les autobus). CEPEO fait de la publicité numérique en collaboration avec les organismes locaux et collabore aussi avec les organismes locaux pour les faire connaître. L'utilisation de WhatsApp par les immigrants qui ont créé un groupe appelé <i>Immigration francophone</i> . L'Express dans le Seaway News Radio CHOD 92,1 FM Franco Hebdo – décès du responsable Bibliothèque municipale de Cornwall Stomping Grounds Edwards Bistro
Transport	✓		
Le transport en commun est accessible. Autobus Taxi Train	✓		Cornwall Transit 417 Bus Lines Cornwall est desservie par les trois entreprises de taxi suivantes : <ul style="list-style-type: none"> Choice Taxi : 613-938-8899 Tip Top Taxi : 613-932-2727 Veteran's Blue Line : 613-932-7311 VIA Rail Transit master plan (transport) pour améliorer et augmenter les services.
			20/25 points

⁴¹ Information fournie lors de la consultation communautaire du 03 mai 2024.

SYNTHÈSE OUTIL FFOM CORNWALL

FORUM DU 27 MARS 2024

Forces

- Dynamisme et nombre d'intervenants (institutionnels et bénévoles) engagés.
- Possibilités en emploi
- Appuis sociaux (acceptation sociale)
- Services financiers (Caisse populaire) et carrières
- Organismes âge d'or
- Bonne localisation géographique (accès à Montréal, Ottawa, Toronto et États-Unis)
- Plusieurs opportunités éducatives (écoles catholiques et publiques, adultes, postsecondaires)
- 48% de la population est francophone

Faiblesses / Défis

- Logement abordable
- Marché du travail respectant deux langues officielles – travail de sensibilisation à faire auprès d'employeurs.
- Cornwall, pour une personne qui arrive, semble très anglophone (perception)
- Éducation à faire dans la sensibilisation communautaire au niveau de la perception des nouveaux arrivants (réfugiés, itinérance, notions à départager)
- Intégration sociale se fait difficilement (pas d'espace/d'intervenants spécifiques pour rediriger vers les bons services en temps opportun).
 - Places francophones en garderie

Opportunités/ Potentiels

- Logement abordable
- Beaucoup de services, mais manque de coordination et communication
- Reconnaissance des acquis bénéficierait de créer une mobilisation.
- Créer des trousse de bienvenue, signalisation, espaces publics accueillants et francophones.
- Beaucoup de changements positifs depuis huit ans à Cornwall. On collabore déjà avec la CFA de Hawkesbury, on veut vraiment collaborer et implémenter les bonnes pratiques.
- Ville offre des opportunités pour le logement selon différents critères, et ils sont mal connus

Menaces

- Coordination des nombreux services
- Image anglophone de la ville
- Besoin de sensibilisation de la population en général
- Reconnaissance des qualifications professionnelles, formations de remises à niveau.
- Clubs sociaux 'anglophones' les francophones et francophiles pourraient s'afficher davantage et mieux.
- Transport en commun n'est pas très performant (faible fréquence et pas le dimanche)
- Perception francophone de SDG (Stormont, Dundas, and Glengarry) beaucoup de partenariats, mais peu de reconnaissances

Comme collectivité	
Trois raisons majeures de choisir notre communauté :	
1. Possibilité de vivre en français	2
2. Qualité de vie	2
3. Activités nombreuses Arts et culture, récréatives, sportives	1
Comme collectivité	
Trois priorités si notre communauté est choisie :	
1. Concertation	1
2. Mobilisation	2
3. Communications – besoin de ressources et d’établir un plan de promotion et recrutement des immigrants francophones	2
	10/10 points

ANNEXE: TABLEAU DE PONDÉRATION CORNWALL COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE ACCUEILLANTE (CFA)

5 CRITÈRES IRCC	CORNWALL	POINTS
1. Présence de nouveaux arrivants d’expression française	13	15
2. Services francophones disponibles	19	20
3. La communauté démontre un besoin d’attraction et rétention des nouveaux arrivants d’expression française (social et économique)	15	20
4. La communauté a la volonté d’être impliquée dans le projet	14	15
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine	16	20
6. Points bonus - Critères additionnels constituant un atout	20	25
7. Synthèse des raisons du choix de la communauté et les priorités	10	10
TOTAL PARTIEL	107	
GRAND TOTAL	107	125

CLARENCE-ROCKLAND



PORTRAIT GLOBAL DE CLARENCE-ROCKLAND

Localisation géographique

Clarence-Rockland est une municipalité de niveau 2 à statut bilingue de l'est de l'Ontario (Canada), dans les comtés unis de Prescott et Russell, sur la rive droite de la rivière des Outaouais, près de la frontière avec le Québec. Elle a été créée en 2001 lors de la fusion de plusieurs municipalités avoisinantes.⁴² La Cité de Clarence-Rockland est située sur la rivière des Outaouais, à environ 30 km à l'est de la capitale nationale.⁴³

Quelques données sur le profil sociodémographique & économique

La municipalité de Clarence-Rockland⁴⁴, située en Ontario, a connu une croissance démographique notable entre 2016 et 2021, avec une augmentation de sa population de 8,1 %, passant de 24 512 à 26 505 habitants. Cette croissance est également reflétée dans le nombre de logements privés, qui s'élève à 10 316, dont 10 095 sont occupés par des résidents habituels. Malgré cette croissance, la densité de la population reste relativement faible, avec seulement 89,1 habitants par kilomètre carré sur une superficie de terres de 297,47 kilomètres carrés. L'âge moyen et l'âge médian de la population, respectivement de 42,0 ans et 43,2 ans, suggèrent une population relativement mature.

En termes économiques, le revenu d'emploi médian en 2020 pour les travailleurs à plein temps s'élève à 70 000 \$, avec un revenu moyen légèrement plus élevé de 75 200 \$. Ces données démographiques et économiques dessinent le portrait d'une communauté en expansion, mais avec une répartition de la population qui reste relativement dispersée et une économie solide reflétée par des revenus d'emploi stables et relativement élevés.

État du français et du bilinguisme

La municipalité de Clarence-Rockland⁴⁵, en Ontario, présente une diversité linguistique marquée, avec une majorité de ses résidents parlant les deux langues officielles du Canada, l'anglais et le français. En effet, 67,59 % de la population, soit 17 675 personnes, déclarent parler à la fois le français et l'anglais. Toutefois, une partie significative de la population parle principalement le français, avec 58,59 % des résidents déclarant que le français est leur première langue officielle parlée, tandis que 39,48 % déclarent l'anglais comme première langue. Cette répartition linguistique témoigne de la dualité culturelle de la municipalité, avec une forte présence francophone.

Ces chiffres mettent en lumière l'importance de la dualité linguistique dans la vie quotidienne de Clarence-Rockland, où les deux langues officielles sont largement utilisées et souvent maîtrisées par une grande partie de la population. Cette diversité linguistique est une caractéristique fondamentale de l'identité de la municipalité et influence probablement divers aspects de la vie communautaire, de la culture à l'éducation en passant par les services publics. La cohabitation harmonieuse et la collaboration entre les communautés anglophone et francophone semblent être des éléments essentiels de la dynamique sociale de Clarence-Rockland.

Portrait succinct de l'immigration

La municipalité de Clarence-Rockland⁴⁶, en Ontario, présente un profil démographique où la grande majorité de sa population est composée de non-immigrants, représentant 93,70 % de ses résidents, soit 24 320 personnes. Cependant, malgré cette prédominance, les immigrants contribuent significativement à la diversité de la communauté, comptant pour 6,10 % de la population, soit 1 585 individus. Sur une période allant de 1980 à 2021, la municipalité a accueilli 1 295

⁴² <https://fr.wikipedia.org/wiki/Clarence-Rockland> (visité le 28 avril 2024)

⁴³ <https://www.clarence-rockland.com/fr/hotel-de-ville/about-clarence-rockland.aspx#Croissance-quilibre>

⁴⁴ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Clarence+Rockland>

⁴⁵ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Clarence+Rockland>

⁴⁶ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Clarence+Rockland>

immigrants, reflétant une croissance relativement modeste, mais constante, de la population immigrante. De plus, parmi ces immigrants, une proportion notable est constituée d'immigrants économiques, représentant 46,33 % du total, tandis que 35,14 % sont des immigrants parrainés par la famille. Cette composition démographique suggère que Clarence-Rockland est une communauté accueillante et diversifiée, où les immigrants jouent un rôle important dans son tissu social et économique.

Entre janvier 2020 et décembre 2023⁴⁷, Clarence-Rockland a accueilli un total de 80 résidents permanents, parmi lesquels 40 étaient anglophones, représentant 50% du nombre total, tandis que 35 étaient francophones, soit 43,75%. Ces données mettent en évidence la contribution significative des immigrants à la diversité et à la croissance de la municipalité de Clarence-Rockland. Bien que les non-immigrants restent majoritaires, l'augmentation du nombre d'immigrants au fil des années témoigne de l'attrait de la région et de sa capacité à accueillir de nouveaux arrivants. La forte proportion d'immigrants économiques indique également que la municipalité est un lieu d'opportunités économiques pour les nouveaux arrivants, tandis que la présence substantielle d'immigrants parrainés par la famille souligne les liens familiaux et communautaires qui contribuent à renforcer le tissu social de Clarence-Rockland.

État de l'emploi et langue au travail

La municipalité de Clarence-Rockland, en Ontario, présente une diversité linguistique significative sur le lieu de travail, avec une répartition relativement équilibrée entre l'utilisation de l'anglais, du français et des deux langues officielles. Parmi la population⁴⁸ âgée de 15 ans et plus ayant travaillé depuis le 1er janvier 2020, 41,58 % utilisent principalement l'anglais, tandis que 15,56 % privilégient le français et 42,22 % utilisent les deux langues. Cela reflète la *bilinguisation* du milieu professionnel dans cette région où les deux langues officielles du Canada sont largement utilisées. De plus, les statistiques montrent que l'anglais reste prédominant comme langue utilisée le plus souvent au travail, représentant 62,21 % des cas, suivi du Français à 27,88 %. Cependant, une proportion notable de la population utilise régulièrement d'autres langues au travail, soulignant la diversité linguistique présente dans le milieu professionnel de Clarence-Rockland.

En ce qui concerne l'activité économique, la municipalité⁴⁹ affiche un taux d'activité de 65,3 %, indiquant une forte participation de sa population âgée de 15 ans et plus sur le marché du travail. Parmi cette population active, 61,07 % sont occupés, tandis que 4,24 % sont au chômage, ce qui correspond à 900 personnes. Le taux d'emploi est de 61,1 %, ce qui suggère que la majorité de la population active a trouvé un emploi, tandis que le taux de chômage est de 6,5 %, témoignant d'un certain niveau de chômage dans la région. Cependant, avec une population inactive de 7 365 personnes, représentant 34,67 % de la population âgée de 15 ans et plus, il y a encore une proportion importante de personnes en dehors de la population active, ce qui peut indiquer des défis en termes d'accès à l'emploi ou d'autres facteurs limitant la participation au marché du travail.

Dans l'ensemble, ces données dépeignent une communauté active sur le plan économique, avec une participation significative de sa population sur le marché du travail. La diversité linguistique sur le lieu de travail reflète l'importance de la *bilinguisation* dans la région, tandis que des taux d'emploi et de chômage stables signalent une économie relativement robuste malgré quelques défis. Toutefois, la proportion notable de la population inactive suggère qu'il existe des possibilités d'amélioration pour encourager une participation plus large à la population active et favoriser la croissance économique de Clarence-Rockland.

Actions municipales en faveur du bilinguisme, des francophones

À Clarence-Rockland, le maire et les élus francophones mettent en œuvre diverses initiatives pour promouvoir le bilinguisme et accueillir les francophones. Des actions telles que les cafés du maire, les comités de bienvenue pour les nouveaux arrivants, et les assemblées publiques sont mises en place. Le plan stratégique de la municipalité souligne l'importance d'être

⁴⁷ Source: IRCC, RDB, Permanent Residents, December 31, 2023 Data

⁴⁸ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Clarence+Rockland>

⁴⁹ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Clarence+Rockland>

une communauté accueillante, exprimant la conviction que ce n'est pas une question de si les gens viendront, mais quand ils viendront.

L'engagement du maire et des élus francophones à Clarence-Rockland en faveur du bilinguisme et de l'accueil des francophones est un signe positif de la reconnaissance de la diversité linguistique et culturelle dans la communauté. Les initiatives telles que les cafés du maire et les comités de bienvenue démontrent un désir de créer un environnement inclusif et accueillant pour tous les résidents, qu'ils soient francophones ou anglophones. De plus, l'intégration de ces objectifs dans le plan stratégique de la municipalité témoigne d'un engagement à long terme envers la promotion du bilinguisme et de la diversité.

Cependant, il reste important de s'assurer que ces initiatives sont soutenues par des actions concrètes et des politiques efficaces pour garantir que Clarence-Rockland reste véritablement accueillante pour tous. Cela pourrait inclure des mesures telles que le renforcement des services en français, la sensibilisation à la diversité linguistique et culturelle et la promotion de la participation des francophones dans tous les aspects de la vie communautaire. En fin de compte, l'objectif est de créer un environnement dans lequel toutes les personnes se sentent valorisées et incluses, quel que soit leur parcours linguistique ou culturel.

Population totale 2021⁵⁰	26 505
Variation en pourcentage de la population, de 2016 à 2021	8,1 %
Population francophone	<u>Connaissance des langues officielles :</u> Français : 6,58 % (1 720) Français et anglais : 67,59 % (17 675) <u>Première langue officielle parlée:</u> Anglais : 39,48 % (10 325) Français : 58,59 % (15 320)
Population immigrante	1 585 (6,10 %)
Taux de chômage	6,5 %
Estimation du nombre d'immigrants accueillis annuellement dans la collectivité de janvier 2020 et décembre 2023	40 (43,75 %)

⁵⁰ Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

SYNTHÈSE PRÉLIMINAIRE DE BASE AU REGARD DES 5 CRITÈRES DE IRCC

Veuillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	✓		Données disponibles, non exhaustives et détaillées
2. Services francophones disponibles	✓		
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)	✓		Besoin de main-d'œuvre, spécialisée, qualifiée Besoin de renforcer la présence francophone
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.	✓		Implication au forum et à la consultation communautaire de la municipalité et organismes communautaires francophones
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine	✓		
6. Points bonus - Critères additionnels constituant un atout	✓		

SYNTHÈSE GLOBALE DES DONNÉES RECUEILLIES ET DES INFORMATIONS FOURNIES DURANT LA CONSULTATION COMMUNAUTAIRE DU 3 MAI 2024

Veuillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	✓		
Connaissance des langues officielles : Français : 6,58 % (1 720) Français et anglais : 67,59 % (17 675) Première langue officielle parlée : Anglais : 39,48 % (10 325) Français : 58,59 % (15 320)	✓		Les données de statistiques Canada comme présentées permettent d'apprécier la présence du <u>fait français</u> dans la communauté de Clarence-Rockland, mais fournissent très peu d'informations sur la dynamique concernant les nouveaux arrivants. Elles ne permettent pas d'établir clairement un portrait de nouveaux arrivants. Une analyse, à ce stade, ne peut être que déductive.
Estimation du nombre d'immigrants accueillis annuellement dans la collectivité de janvier 2020 et décembre 2023 : 35	✓		Entre janvier 2020 et décembre 2023 ⁵¹ , Clarence-Rockland a accueilli un total de 80 résidents permanents, parmi lesquels 40 étaient anglophones, représentant 50 % du nombre total, tandis que 35 étaient francophones, soit 43,75 %. Le taux d'immigrants accueillis serait de 0,13 % sur la population totale de la municipalité pour l'année 2023. Le dernier recensement canadien indique que plus de 8% de la croissance démographique de Clarence-Rockland entre 2021 et 2031 est attribuée à l'immigration, avec environ 4 % de la

⁵¹ Source: IRCC, RDB, Permanent Residents, December 31, 2023 Data

		population représentant des minorités visibles. La ville connaît une montée rapide du nombre de résidents issus de l'international, attirant en moyenne 161 personnes culturellement diverses, dont près de 40 % sont francophones, selon les données de Statistique Canada ⁵² .
		11/15 points

Veillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
2. Services francophones disponibles			
Présence de conseils scolaires francophones (établissements d'enseignement primaire, secondaire ou petite enfance) Présence de fournisseurs de services d'établissement francophones ou de partenariats en cours avec des organisations francophones.	v		
Éducation francophone – école élémentaire <ul style="list-style-type: none"> Conseil Scolaire de District Catholique de l'Est ontarien Conseil des Écoles Publiques de l'Est de l'Ontario 	v		<ul style="list-style-type: none"> École élémentaire catholique Sainte-Trinité École élémentaire public Carrefour la Jeunesse
Éducation francophone – école secondaire <ul style="list-style-type: none"> Conseil Scolaire de District Catholique de l'Est ontarien Conseil des Écoles Publiques de l'Est de l'Ontario 	v		<ul style="list-style-type: none"> École secondaire catholique L'Escale École élémentaire public Carrefour la Jeunesse École publique Rockland
Éducation postsecondaire en français : collège / université		v	
Éducation des adultes – alphabétisation et compétences essentielles en français	v		Le centre Moi j'apprends Centre pour l'enfant et la famille ON y va Centre pour l'enfant et la famille Programmes d'apprentissage et d'alphabétisation. Programmes pour les parents et les responsables de garde sur le développement des enfants Programmes sur le rôle parental Liens avec d'autres programmes de la petite enfance dans la communauté services de sensibilisation pour que tous les parents puissent s'impliquer avec leur centre local
Cours de langue : français, anglais	v		
Justice – centre d'information	v		Clinique juridique Roy McMurry désignée francophone / bilingue
Aide pour la reconnaissance des diplômes et des compétences	v		Centre d'éducation et de formation de l'est de l'Ontario (CÉFEO)

⁵² Information fournie lors de la consultation communautaire du 18 avril 2024.

			http://eduoptions.ca/services/accueil-aux-nouveaux-arrivants/
Mise à niveau des compétences	✓		
Formation linguistique en français	✓		
Formation linguistique en anglais	✓		Gratuit - Bibliothèque
Services d'employabilité et recherche d'emploi	✓		La chambre de commerce de Clarence-Rockland, le Centre d'Entrepreneuriat et la Société de développement économique, pour leur part, tiennent leurs affaires en français
			16/20 points

Veillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)			
<ul style="list-style-type: none"> • La municipalité fait la promotion d'une offre de service active en français • La municipalité fait la promotion de l'immigration francophone • Les organisations travaillent déjà bien ensemble (partage de ressources, cohabitation) <p>Déjeuner du maire</p> <p>Collaboration intersectorielle entre les organisations communautaires ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partenariats déjà établis entre une multitude d'organisations 	✓		À Clarence-Rockland, le maire et les élus francophones mettent en œuvre diverses initiatives pour promouvoir le bilinguisme et accueillir les francophones. Des actions telles que les cafés du maire, les comités de bienvenue pour les nouveaux arrivants, et les assemblées publiques sont mises en place. Le plan stratégique de la municipalité souligne l'importance d'être une communauté accueillante, exprimant la conviction que ce n'est pas une question de si les gens viendront, mais quand ils viendront.
Implication des organismes communautaires à travers une gamme d'offres de services aux nouveaux arrivants francophones			ACFO Prescott-Russell
Appui de la municipalité aux projets CFA <ul style="list-style-type: none"> • Maire • Conseillers municipaux 	✓		
Disponibilité d'emploi en français ou bilingue	✓		<ul style="list-style-type: none"> • + de 1000 emplois disponibles ; • + de 4500 travailleurs déjà à l'emploi • Niveau de vie élevé
Il y a un mécanisme d'aiguillage et de référencement entre les organisations francophones pour un parcours de l'immigration harmonieux	✓		Une structuration de référencement plus formelle s'avère nécessaire (possibilité avec la CFA ou la municipalité).

			Les services d'accueil et d'établissement sont omniprésents par l'accès aux services du CESOC, entre autres, et du réseau d'immigration francophone, lesquels partagent des locaux, entre autres, avec le centre de services à l'emploi.
La communauté d'accueil reconnaît, valorise et met à profit l'expertise qu'apportent les nouveaux arrivants d'expression française afin d'accroître la vitalité économique de la région.		✓	Une analyse plus pointue s'avère nécessaire. Toutefois, un travail est fait par plusieurs organismes sur cette problématique.
Centre d'emploi francophone Centre de services	✓		Centre de services à l'emploi est en voie d'obtenir une réponse à la suite de l'appel de la proposition d'IRCC dans le cadre du Programme d'aide à l'immigration francophone, dont la cible est l'attraction de 70 travailleurs permanents par année pour les trois prochaines années ⁵³ .
Soutien à l'entrepreneuriat	✓		Services/Appui démarrage entreprises Forum franco-ontarien des affaires Salon de carrières (CDSBEO, etc.)
Force de travail Agriculture Alimentation Commerce Construction Transport Communication Finance, immobilier, assurance Loisir, culture et tourisme Service à la personne Services aux entreprises Services sociaux et médicaux	✓		Plus de 100 entreprises à Clarence-Rockland
			15,5/20 points

⁵³ Information fournie lors de la consultation communautaire du 18 avril 2024.

Veillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.			
<p>Une lettre d'appui au projet de la CFA avec 15 signataires</p> <p>Coordination entre les différents organismes communautaires.</p>	v		<p>Les autorités municipales et les leaders communautaires collaborent et travaillent déjà très bien ensemble. Il y a une belle synergie intersectorielle. Déjà, le gouvernement municipal prône un discours favorable à l'inclusion des personnes immigrantes, alors que des comités conjoints et des groupes de travail sont mis en place, résultants de l'initiative du maire, monsieur Mario Zanth.</p> <p>Les joueurs clés de la communauté sont déjà unis et collaborent sous plusieurs fronts pour faire de notre communauté un lieu ouvert sur les gens issus de divers milieux et dans lequel les dirigeants manifestent leur leadership inclusif⁵⁴.</p>
			12,5/15 points

Veillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine			
Emplacement géographique	v		
La communauté offre des opportunités de participer à la vie sociale en français :	v		
Groupes ou centres confessionnels francophones ou bilingues	v		<ul style="list-style-type: none"> • Église Nouveau départ • Églises chrétiennes
Regroupements ethnoculturels francophones		v	
Maison de retraite francophone ou bilingue			Retraite en action Maison Tucker
Bibliothèque	v		• Bibliothèque publique de Cornwall (Bilingue)
Centres communautaires et récréatifs (sports et loisirs)	v		Centre Novas -Calacs francophone de Prescott-Russell Services communautaires de Prescott-Russell
<p>Groupes communautaires (club optimiste, club bingo, club de cyclisme, etc.)</p> <p>Centre Moi J'apprends Maison de la famille Rockland</p>	v		<ul style="list-style-type: none"> • Conseil d'administration des OSBL et clubs sociaux; • Associations sportives; • Activités communautaires au long de l'année;

⁵⁴ Information fournie lors de la consultation communautaire du 18 avril 2024.

Jardin communautaire de Rockland			<ul style="list-style-type: none"> • Association des laboureurs de Clarence-Rockland • Chevaliers de Colomb-Bourget • Chevaliers de Colomb-Hammond-Cheney • Chevaliers de Colomb-Rockland • Club d'âge d'or 60 – Sainte-Félicité • Club d'aînés l'Amicale Belle-Rive • Club fil d'argent • Club Bourg-Joie d'Or • Club Lions-Clarence Creek • Club Optimiste-Bourget • Club Optimiste-Clarence Creek • Club Optimiste-Hammond Cheney • Club Optimiste-Rockland • Club Optimiste-St-Pascal • Connexion Rockland • Knights of Columbus-Saint Edith Stein • Les Colombiennes Sainte-Félicité • Comité de Loisirs de Bourget • Filles d'Isabelle Ste-Trinité • La Légion royale canadienne • Union des associations paroissiales de Clarence Creek
Groupes de soutien (femmes, jeunes, familles, aînés)	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Carrefour bien-être pour les jeunes • Hands of Hope • 1st Clarence Scouting Group • 1st Rockland Scouting Group • 832 Twillick Air Cadets Squadron • Carrefour bien-être pour la jeunesse • Valoris Prescott-Russell • Regroupement scout 64e Clarence-Rockland • Auxiliaires du • Centre d'accueil • Roger-Séguin 			
Sports et loisirs	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Hockey : Nationals de Rockland • Activités hivernales (patinage, hockey libre, ringuette, raquette, ski de fond, randonnées pédestres) • Activités estivales (soccer, flag football, balle molle, etc.) • Académie canadienne de hockey à Rockland • YMCA <p>Classique de vélo de route Rockland-Ottawa Forêt Larose : vélo de montagne, randonnée pédestre, équitation, moto hors route, véhicule tout-terrain, chasse,</p>

		<p>ski de fond, raquettes, motoneige, traîneau à chien Parcs (plus de 20 différents parcs dans la municipalité)</p> <p>Cabanes à sucre, fermes, vergers,</p> <p>Association hockey mineur de Clarence Creek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Association hockey mineur de Rockland • Club de patinage artistique Clarence Creek - Club de patinage artistique de Rockland • Académie Extravadanse • Ligue de pickleball Clarence-Rockland • Association de baseball Clarence • Association de hockey fille de Clarence-Rockland • Club de golf de Rockland • Club de badminton L'Escale • Association de ringuette Clarence-Rockland • Club de hockey Junior C de Rockland • Club de hockey Castors Junior B de Clarence Creek <p>Campings</p> <ul style="list-style-type: none"> • Club de hockey Nats Junior de Rockland • Club de soccer unifié de Clarence-Rockland • Flag football récréatif • Ligue de balle féminine de Clarence-Rockland • Soccer féminin de Clarence-Rockland • Ligue de slo-pitch mixte de Hammond • Cobras de l'Est ontarien (hockey AA) • Le Wild de l'Est ontarien (AAA hockey) • Clarence-Rockland Crush (Rep B hockey) • Ligue de hockey-balle Clarence-Rockland • Académie de tennis (sport raquette) SCORE
Arts et culture	✓	<p>Musée</p> <p>Festivals (Festival Clarence-Rockland, Festival du film outaouais, etc.)</p> <p>Foires & salons (Whiskey Wonderland, Cultiver Vert, expositions d'artisanat, etc.)</p> <p>Spectacles (musique, théâtre, science, etc.)</p> <p>Vestiges du village Grant</p> <p>La route de Champlain</p>
La collectivité est un milieu qui procure un sentiment de sécurité	✓	Service de police (francophone)
		17,5/20 points

Veillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
6. Critères constituant un atout			
L'existence dans la communauté de logements abordables, adéquats et convenables. Loyer On note le besoin de construire des logements à prix modique. Défis quant à la disponibilité de logements sociaux.	v		Clarence-Rockland est l'une des municipalités à la croissance la plus rapide de l'est de l'Ontario. Avec le rythme actuel, la municipalité prévoit la création de 4 441 nouvelles unités et une augmentation de la population de 11 968 au cours des 20 prochaines années.
L'expérience de plus de trois ans dans la prestation de programmes, d'initiatives ou de services destinés aux nouveaux arrivants.	v		Certains organismes communautaires sont en activité depuis plus de trois ans.
Présence d'autres services en français complémentaires, par exemple :	v		
<ul style="list-style-type: none"> Services de santé accessibles en français (y compris les soins de santé mentale) 	v		
<ul style="list-style-type: none"> Centre de santé ou clinique ou hôpital 	v		Bureau de santé de l'est de l'Ontario Services de l'HGH Cliniques
<ul style="list-style-type: none"> Centre de santé communautaire de L'Estrie 			
Veillez cocher v			
Services de santé mentale	v		Alcooliques anonymes Service de toxicomanie de Prescott-Russell
Services de garde – centre de la petite enfance	v		Garderie
<ul style="list-style-type: none"> Centres communautaires, des bibliothèques, des cinémas, des centres culturels, etc. 	v		<ul style="list-style-type: none"> Artisanat Ste-Trinité Chœur du Moulin Groupe Arc-en-son Fanfare de Rockland Conseil des arts Prescott Russell Tourisme Prescott-Russell Communauté artistique Clarence-Rockland Salle de spectacle Optimiste
La communauté fournit un accès aux nécessités de base :	v		
<ul style="list-style-type: none"> Épicerie, mets ethniques, section Saveurs du monde, produits internationaux 	v		Centre d'aide Rockland / Banque alimentaire Rockland

			Marché Clarence-Rockland (produits frais & locaux) Souper annuel de homards
• Pharmacie avec services en français	✓		
• Institution bancaire avec service en français	✓		Caisses Desjardins et banques à charte
• Médias (radio, télévision, journaux, sites Internet) qui reflètent la réalité de la minorité linguistique o Café Internet	✓		TVC22 – Télévision communautaire de Clarence-Rockland Radio CJRC
Transport	✓		
Le transport en commun est accessible Autobus Taxi Train	✓		Leduc Bus Line Roxborough Bus Line Wendover Express Rockland Taxi Stationnement incitatif (rue Gendron) Traversier Écolo
			21/25 points

SYNTHÈSE OUTIL FFOM CORNWALL

FORUM DU 27 MARS 2024

Forces

- Bilinguisme réel
- Possibilité de vivre en français (dès l'arrivée)
- Proximité à Ottawa (possibilité d'emploi)
- Développement immobilier (2000 logements dans les cinq prochaines années)
- Ouverture à l'immigration
- Consultation au plan stratégique de la municipalité
- Volonté politique
- Marché, foire mensuelle
- Jardin communautaire
- Installations et activités artistiques et sportives en deux langues
- Galeries d'art
- Services de santé municipaux, provinciaux disponibles en français
- Région désignée
- Présence d'organisation internationale CIH

Faiblesses / Défis

- Manque de logements abordables
- Besoin en service de garde
- Besoin en transport en commun
- Besoin d'un service en établissement
- Croissance démographique (La CFA pourrait aider à soutenir la croissance)

Opportunités/ Potentiels

- Développement du commerce
- Possibilité d'emploi (Commerce)
- Service en éducation (garderie-primaire-secondaire-postsecondaire et formation d'adultes)
- Services spécialisés et activités pour les nouveaux arrivants (Conseils scolaires)
- Position géographique - Possibilité d'habiter dans la communauté et de travailler, étudier en français à Ottawa
- Zone urbaine et rurale
- Traversier vers le Québec
- Culture francophone
- Communauté - diversité ethnique
- Amélioration des infrastructures (Internet à haute vitesse urbain et rural)

Menaces

- Manque de travailleurs francophones pour combler le besoin en main-d'œuvre
- Attrait de la langue anglaise

Comme collectivité	
Trois raisons majeures de choisir notre communauté :	
1. On vit, accueille, travaille, parle, apprend et joue en français!	2
2. Haut niveau de vie avec tous les services et commodités	2
3. 1000 emplois disponibles	1
Comme collectivité	
Trois priorités si notre communauté est choisie :	
1. Programme de garde des enfants pour faciliter l'accès au marché du travail	1
2. Sensibilisation et formation des employeurs	2
3. Sensibilisation des nouveaux arrivants face au marché du travail local	2
	10/10 points

ANNEXE: TABLEAU DE PONDÉRATION DE CLARENCE-ROCKLAND COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE ACCUEILLANTE (CFA)

5 CRITÈRES IRCC	CLARENCE-ROCKLAND	POINTS
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	11	15
2. Services francophones disponibles	16	20
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)	15,5	20
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.	12,5	15
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine	17,5	20
6. Points bonus - Critères additionnels constituant un atout	21	25
7. Synthèse des raisons du choix de la communauté et les priorités	10	10
TOTAL PARTIEL	103,5	
GRAND TOTAL	103,5	125

KINGSTON

Nom de la municipalité

KINGSTON

PORTRAIT GLOBAL DE KINGSTON

Localisation géographique

Kingston (Ontario), constituée en ville en 1846, population de 132 485 (recensement de 2021), 123 798 (recensement de 2016). Kingston est peuplée en 1783 avant d'être constituée en tant que village en 1838, puis en tant que ville en 1846. Elle se trouve à environ 175 km au sud-ouest d'Ottawa, à 290 km à l'ouest de Montréal et à 260 km à l'est de Toronto. Kingston est l'ancienne capitale de la Province du Canada (1841) ; son emplacement à la jonction des Grands Lacs et du fleuve Saint-Laurent, sa proximité avec la frontière des États-Unis ainsi que la prédominance du Bouclier canadien dans la région avoisinante ont été des éléments de première importance pour son peuplement et son histoire politique et économique.⁵⁵

Quelques données sur le profil sociodémographique & économique

La Ville de Kingston⁵⁶ affiche une croissance démographique significative entre 2016 et 2021, avec une augmentation de 7,0 % de sa population, atteignant 132 485 habitants en 2021. Cette croissance démographique est accompagnée d'une expansion du parc immobilier, avec un total de 63 095 logements privés, dont 57 836 sont occupés par des résidents habituels. Malgré cette croissance, la densité de population reste modérée, à 293,4 personnes par kilomètre carré, indiquant un équilibre entre urbanisation et espace résidentiel. Sur le plan socio-économique, Kingston présente des caractéristiques familiales stables, avec une taille moyenne des familles de recensement de 2,7 personnes et un nombre moyen d'enfants dans les familles de 1,7. L'âge moyen de la population est de 42,7 ans, avec un âge médian de 41,2 ans, reflétant une population relativement mature.

En termes économiques, Kingston affiche des indicateurs positifs, avec un revenu d'emploi médian de 64 000 \$ et un revenu d'emploi moyen de 74 600 \$ en 2020 pour les travailleurs à temps plein toute l'année. Ces chiffres témoignent d'une économie locale relativement prospère, offrant des opportunités d'emploi rémunérées. Toutefois, malgré cette croissance et cette stabilité économique, il est essentiel de surveiller de près l'évolution démographique et économique de Kingston pour garantir une planification urbaine efficace, une distribution équitable des ressources et une qualité de vie durable pour ses résidents.

État du Français et du bilinguisme

À Kingston⁵⁷, la grande majorité de la population déclare avoir une connaissance de l'anglais, avec 85,82 % des habitants déclarant parler uniquement cette langue, tandis que seulement 0,15 % parlent exclusivement le français. Cependant, une proportion significative de 13,43 % de la population maîtrise à la fois le français et l'anglais. En ce qui concerne la première langue officielle parlée, l'anglais est également dominant, avec 95,76 % de la population l'utilisant, tandis que le français représente seulement 3,17 %. Cependant, 0,48 % de la population utilise à la fois le français et l'anglais comme première langue. Ces données indiquent une prédominance de l'anglais dans le contexte linguistique de Kingston, bien que le bilinguisme soit présent chez une partie significative de la population.

⁵⁵ <https://www.thecanadianencyclopedia.ca/fr/article/kingston> (24 avril 2024)

⁵⁶ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Kingston>

⁵⁷ <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Kingston>

En examinant la connaissance des langues par la population dans les langues officielles, une grande majorité, soit 99,86 %, déclare avoir une connaissance de l'anglais, tandis que 13,64 % déclarent maîtriser le français. Ces chiffres soulignent à nouveau la prédominance de l'anglais dans la région, bien que le français soit aussi répandu parmi la population. Cette diversité linguistique peut enrichir la vie culturelle et sociale de Kingston, tout en soulignant l'importance de la promotion et du soutien continu des deux langues officielles pour assurer une inclusion linguistique et culturelle complète dans la communauté.

Portrait succinct de l'immigration

À Kingston⁵⁸, la majorité de la population est constituée de non-immigrants, représentant 83,87 % de la population totale, tandis que les immigrants représentent 13,59 %. Entre 2016 et 2021, un total de 2 620 immigrants se sont installés dans la ville, avec une prédominance des immigrants économiques, représentant 57,26 % du total, suivis par les immigrants parrainés par la famille, qui représentent 27,19 %. Ces chiffres soulignent l'importance croissante de l'immigration dans la dynamique démographique de Kingston, avec une répartition significative entre les différents types d'immigrants, ce qui peut avoir des implications importantes pour la diversité culturelle et l'économie locale.

Entre janvier 2020 et décembre 2023⁵⁹, Kingston a accueilli un total de 3 380 résidents permanents, parmi lesquels 2370 étaient anglophones, représentant 70,12% du nombre total, tandis que 120 étaient francophones, soit 3,6%. Ces chiffres montrent une nette prédominance des résidents anglophones dans les arrivées à Kingston. Cette forte proportion suggère que Kingston est principalement attirante pour les anglophones, ce qui pourrait être le résultat de divers facteurs tels que l'emploi, les opportunités économiques ou la composition démographique préexistante de la ville. En revanche, la faible proportion de nouveaux arrivants francophones indique que Kingston pourrait avoir des défis à surmonter en termes d'attraction et de rétention des immigrants francophones. Il est important d'explorer les raisons derrière cette faible proportion et d'identifier les domaines dans lesquels des améliorations pourraient être apportées pour rendre Kingston plus attrayante pour cette population.

En conclusion, bien que Kingston attire essentiellement les résidents anglophones, il existe des opportunités d'amélioration pour accroître la diversité linguistique et culturelle de la ville en attirant et en intégrant davantage d'immigrants francophones.

État de l'emploi et langue au travail

La situation de l'emploi à Kingston⁶⁰ révèle un marché dynamique, mais également des défis persistants. Sur une population active de 66 980 personnes âgées de 15 ans et plus, 58 165 sont employées, ce qui reflète un taux d'emploi de 52,7 %. Cependant, le taux de chômage reste élevé à 13,2 %, avec 8 815 chômeurs. Parmi ceux qui ont travaillé depuis le 1er janvier 2020, l'anglais est la langue prédominante, utilisée par 94,60 % de la population, tandis que seulement 0,52 % utilise le français. Lorsqu'il s'agit de la langue utilisée le plus souvent au travail, l'anglais est encore plus dominant, avec 98,18 % de la population choisissant cette langue, contre uniquement 0,90 % pour le français.

En résumé, malgré un marché du travail actif avec une majorité de la population active employée, Kingston fait face à un taux de chômage élevé, ce qui souligne les défis persistants en matière d'emploi. De plus, la prédominance de l'anglais au travail met en lumière la nécessité de soutenir la diversité linguistique sur le lieu de travail pour garantir l'inclusion de toutes les communautés linguistiques, notamment celles qui utilisent le français.

Actions municipales en faveur du bilinguisme, des francophones

La ville de Kingston déploie plusieurs initiatives visant à promouvoir la diversité et à soutenir la communauté francophone. Par exemple, l'organisation du festival interculturel rassemble toutes les parties prenantes pour célébrer la richesse des différentes cultures. De plus, la Ville s'engage à renforcer les services en français, particulièrement à travers le site Web

⁵⁸<https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Kingston>

⁵⁹ Source: IRCC, RDB, Permanent Residents, December 31, 2023 Data

⁶⁰<https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Kingston>

"Tout est possible" développé en partenariat avec le réseau de soutien à l'immigration francophone régional, démontrant ainsi une volonté d'améliorer l'accessibilité des informations pour les nouveaux arrivants francophones.

Parallèlement, Kingston a mis en place un comité consultatif sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) pour répondre aux besoins spécifiques des francophones établis et des nouveaux arrivants. Cette démarche témoigne de l'engagement de la municipalité à créer un environnement inclusif pour tous. De plus, la participation à des événements tels que la journée annuelle d'accueil des nouveaux arrivants reflète l'implication active de la Ville dans l'intégration des nouveaux membres de la communauté. En envisageant de demander une subvention au PAFO pour recruter davantage de médecins francophones, Kingston démontre sa volonté de renforcer les services de santé en français, répondant ainsi aux besoins croissants de la population francophone. Enfin, le soutien ouvert du maire et des représentants municipaux à la diversité illustre un engagement solide envers la communauté francophone et les organismes communautaires.

Population totale 2021⁶¹	132 485
Variation en pourcentage de la population, 2016 à 2021	7,0 %
Population francophone	<u>Connaissance des langues officielles :</u> Français : 190 (0,15 %) Français et anglais : 17 430 (13,43 %) <u>Première langue officielle parlée :</u> Français : 4 120 (3,17 %) Français et anglais : 620 (0,48 %)
Population immigrante	17 545 (13,59 %)
Taux de chômage	13,2 %
Estimation du nombre d'immigrants accueillis annuellement dans la collectivité de janvier 2020 et décembre 2023	120 (3,6 %)

⁶¹ Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2021

SYNTHÈSE PRÉLIMINAIRE DE BASE AU REGARD DES CINQ CRITÈRES DE IRCC

Veuillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	✓		Données disponibles, non exhaustives et détaillées
2. Services francophones disponibles	✓		
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)	✓		Besoin de renforcer la présence francophone
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.	✓		Implication au forum et à la consultation communautaire de la municipalité et des organismes communautaires francophones
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine	✓		
6. Points bonus - Critères additionnels constituant un atout	✓		

SYNTHÈSE GLOBALE DES DONNÉES RECUEILLIES ET DES INFORMATIONS FOURNIES DURANT LA CONSULTATION COMMUNAUTAIRE DU 1er MAI 2024

Veuillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	✓		
Connaissance des langues officielles : Français : 190 (0,15 %) Français et anglais : 17 430 (13,43 %) Première langue officielle parlée : Français : 4 120 (3,17 %) Français et anglais : 620 (0,48 %)	✓		Les données de statistiques Canada comme présentées permettent d'apprécier la présence du <u>fait français</u> dans la communauté de Cornwall, mais fournissent très peu d'informations sur la dynamique concernant les nouveaux arrivants. Elles ne permettent pas d'établir clairement un portrait des nouveaux arrivants. Une analyse, à ce stade, ne peut être que déductive.
Estimation du nombre d'immigrants accueillis annuellement dans la collectivité de janvier 2020 et décembre 2023 : 120	✓		Entre janvier 2020 et décembre 2023 ⁶² , Kingston a accueilli un total de 3 380 résidents permanents, parmi lesquels 2 370 étaient anglophones, représentant 70,12 % du nombre total, tandis que 120 étaient francophones, soit 3,6 %. Le taux d'immigrants accueillis serait de 0,09 % sur la population totale de la municipalité pour l'année 2023.

⁶² Source: IRCC, RDB, Permanent Residents, December 31, 2023 Data

			10/15 points
Veillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
2. Services francophones disponibles			
Présence de conseils scolaires francophones (établissements d'enseignement primaire, secondaire ou petite enfance) Présence de fournisseurs de services d'établissement francophones ou partenariats en cours avec des organisations francophones.	v		
Éducation francophone – école élémentaire Conseil des écoles catholiques du Centre Est (CECCE) Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO)	v		École élémentaire publique Madeleine-de-Roybon École élémentaire catholique Mgr-Rémi-Gaulin
Éducation francophone – école secondaire Conseil des écoles catholiques du Centre Est (CECCE) Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario (CEPEO)	v		École secondaire catholique Sainte-Marie-Rivier École secondaire publique Mille-Îles
Éducation postsecondaire en français : collège / université Collège Militaire Royal Université Queen's Collège St-Lawrence	v		L'Université Queen's a un programme accéléré de formation pour les enseignants de français langue seconde pour permettre aux gens qui ne sont pas qualifiés de se qualifier rapidement pour pouvoir enseigner en français parce qu'il y a un urgent besoin.
Éducation des adultes – alphabétisation et compétences essentielles en français	v		La Route du Savoir Formation pour adultes
Cours de langue : français, anglais	v		
Justice – centre d'information	v		Clinique juridique Roy McMurtry* Programme d'accès à la justice en français
Aide pour la reconnaissance des diplômes et des compétences	v		
Mise à niveau des compétences		v	
Formation linguistique en français	v		Groupe de pratique des langues officielles - le café Franglish pour créer des rapprochements entre les membres des communautés de langues officielles
Formation linguistique en anglais	v		Service important pour l'ACFOMI des formations en anglais
Services d'employabilité et recherche d'emploi	v		
			18/20 points

Veuillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)			
<ul style="list-style-type: none"> • La municipalité fait la promotion d'une offre de service en français <p>Kingston a une table de concertation des organismes francophones où sont discutés les défis pour les francophones et les moyens de favoriser l'accueil et la rétention des francophones dans la région.</p>	✓		<p>Organisation du festival interculturel par la municipalité. Toutes les parties prenantes sont impliquées.</p> <p>La Ville a une grande volonté de s'impliquer dans ce projet et dans l'amélioration de l'ordre de service en français.</p> <p>Le site Web <i>Tout est possible</i> a été développé en collaboration avec le réseau de soutien à l'immigration francophone régionale afin de fournir des informations aux nouveaux arrivants francophones.</p> <p>Kingston va avoir un comité francophone, la ville de Kingston va avoir un comité francophone, il y a aussi un comité Équité, Diversité et Inclusion (EDI), ce sont toutes de belles opportunités qui aident à la rétention et l'attraction,</p> <p>Le maire de la ville est ouvert à la diversité et il est francophile. Il parle un peu français.</p>
Implication des organismes communautaires à travers une gamme d'offres de services aux nouveaux arrivants francophones	✓		ACFOMI
Appui de la municipalité aux projets CFA <ul style="list-style-type: none"> • Maire • Conseillers municipaux 	✓		3 lettres d'appui
Disponibilité d'emploi en français ou bilingue	✓		Le potentiel d'offre d'emploi en français existe. Toutefois, ce potentiel doit être relativisé au regard du pourcentage réel d'offre d'emploi en français.
Il y a un mécanisme d'aiguillage et de référencement entre les organisations francophones pour un parcours de l'immigration harmonieux	✓		Une structuration de référencement plus formelle s'avère nécessaire (possibilité avec la CFA ou la municipalité).
La communauté d'accueil reconnaît, valorise et met à profit l'expertise qu'apportent les nouveaux arrivants d'expression française afin d'accroître la vitalité économique de la région.		✓	Une analyse plus pointue s'avère nécessaire. Cependant, un travail est fait par plusieurs organismes sur cette problématique.
Centre d'emploi francophone ACFOMI	✓		Au niveau des services d'employabilité, partenariats avec beaucoup d'employeurs pour les inciter à embaucher des francophones pour

KEYS ReStart St-Lawrence College Employment Services			diversifier leur main-d'œuvre et puis accueillir plus de francophones au sein de leurs entreprises.
Soutien à l'entrepreneuriat ACFOMI - Association canadienne-française de l'Ontario, Conseil régional des Mille-Îles	✓		Société de développement économique de Kingston Université de Queen's et le Collège Saint-Laurent Services, subventions, training, des workshops en français, principalement pour instruire et donner l'opportunité à des entrepreneurs français dans la région.
Force de travail Les services de santé, l'éducation, la base militaire et le tourisme sont d'importants employeurs de talents francophones. Les services de santé, l'éducation, la base militaire et le tourisme sont d'importants employeurs de talents francophones.	✓		Selon les données disponibles, il y a 119 offres d'emploi qui cherchent le français.
			13,5/20 points

Veillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.			
3 lettres d'appui au projet de la CFA Le forum organisé et la consultation communautaire ont permis de ressortir une unanimité à travailler ensemble. Le Kingston Immigration Partnership appuie les activités.	✓		Soutien du maire et des agents municipaux. Personne n'a parlé de table de concertation.
			6,5/15 points

Veillez cocher ✓	OUI	NON	COMMENTAIRE
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine			
Emplacement géographique Une ville stratégique à proximité de Toronto et Montréal.	✓		
La communauté offre des opportunités de participer à la vie sociale en français :	✓		

Groupes ou centres confessionnels francophones ou bilingues	✓		Messes catholiques en français Paroisse St-François d'Assise Islamic Society of Kingston (leader francophone)
Regroupements ethnoculturels francophones		✓	
Maison de retraite francophone ou bilingue	✓		
Bibliothèque	✓		<ul style="list-style-type: none"> • La bibliothèque publique a une offre d'activités et de livres en français • La bibliothèque municipale offre l'heure du conte en français une fois par mois pour les familles. • Le Centre On Y va offre des activités aux enfants et leurs familles (0 à 6 ans)
Centres communautaires et récréatifs (sports et loisirs)	✓		Les 5 à 7 francophones chaque mois
Groupes communautaires (club optimiste, club bingo, club de cyclisme, etc.) ACFOMI offre aussi du mentorat pour accompagner les nouveaux arrivants	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Tourisme Kingston offre des guides et informations en français • Club de l'amitié de Saint-François d'Assise • Club social pour adultes • Club Optimiste de Kingston • Club d'inspiration pour les jeunes
Groupes de soutien (femmes, jeunes, familles, aînés)	✓		
			<ul style="list-style-type: none"> • Certains services en français au Centre de Ressources pour les familles des militaires (pour les familles des militaires) • Centres ON y va • Programmes de halte-accueil gratuits aux parents d'enfants de la naissance à 6 ans • La Route du Savoir. On est un centre de formation pour adultes à Kingston.
Sports et loisirs	✓		<ul style="list-style-type: none"> • Les familles francophones ont besoin de faire des passe-temps en français. Il n'existe pas de loisirs en français pour les enfants⁶³.
Arts et culture	✓		Centre culturel Frontenac Programmation francophone tout au long de l'année. Centre de diffusion des arts et de la culture en français Buskers Festival Semaine nationale de l'immigration francophone, le mois de l'histoire des noirs
La collectivité est un milieu qui procure un sentiment de sécurité	✓		Collaboration avec la police.
			16/20 points

⁶³ Information fournie lors de la consultation communautaire du 3 mai 2024.

Veillez cocher v	OUI	NON	COMMENTAIRE
6. Critères constituant un atout			
<p>L'existence dans la communauté de logements abordables, adéquats et convenables.</p> <p>Accessibilité difficile</p> <p>Taux de maison vide est à 0,8. Donc, il y a moins de bâtiments maintenant qu'il y en avait l'année passée.</p> <p>On note le besoin de construire des logements à prix modique. Défis quant à la disponibilité de logements sociaux.</p>	v		Home Based Housing est un service qui aide les gens à se trouver un logement. Certains services sont en français et ils ont du personnel qui parle français aussi.
L'expérience de plus de trois ans dans la prestation de programmes, d'initiatives ou de services destinés aux nouveaux arrivants.	v		Certains organismes communautaires sont en activité depuis plus de trois ans.
Présence d'autres services en français complémentaires, par exemple :	v		
<ul style="list-style-type: none"> Services de santé accessibles en français (y compris les soins de santé mentale) 	v		
<ul style="list-style-type: none"> Centre de santé ou clinique ou hôpital 	v		
<ul style="list-style-type: none"> Faible accès à des services de santé en français. Nouvelle clinique qui va accueillir des patients francophones. Réseau des services de santé en français de l'est de l'Ontario. <p>Periwinkle Health Home est une nouvelle clinique de soins primaires qui ouvrira ses portes à Kingston à l'automne 2024. La clinique vise à assurer l'accès des patients francophones et recrutera activement des professionnels de la santé francophones.</p> <p>CENTRES DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE DE KINGSTON/ HÔPITAL GÉNÉRAL DE KINGSTON, HÔPITAL HÔTEL DIEU LES INFIRMIÈRES DE L'ORDRE DE VICTORIA DU CANADA / (Centre de santé communautaire) VICTORIAN ORDER OF NURSES (VON GREATER KINGSTON)</p>			
Veillez cocher v			
<p>Services de santé mentale</p> <p>Le centre du développement des enfants et des adolescents</p> <p>Centre d'aide aux victimes d'agression sexuelle de Kingston /Sexual assault centre Kingston</p>	v		
Services de garde – centre de la petite enfance	v		<ul style="list-style-type: none"> Garderie Croque Soleil - La maison des Petits Garderie pour enfants de 6 à 30 mois Garderie Croque Soleil - La maison des Grands Garderie pour enfants de 30 mois à 4 ans La garderie éducative de Kingston

			<ul style="list-style-type: none"> • Garderie pour enfants de 0 à 4 ans • Une école Pour Tous • École Montessori francophone de Kingston • École pour enfants de 0 à 6 ans <p>Manque de place dans les garderies</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Centres communautaires, des bibliothèques, des cinémas, des centres culturels, etc. 	✓		<p>La troupe de théâtre: Les Tréteaux de Kingston (pour ceux qui veulent explorer et participer aux arts de la scène)</p> <p>Les Tréteaux de Kingston</p> <p>Troupe de théâtre communautaire</p> <p>Kingston Frontenac Public Library*</p> <p>Bibliothèque publique</p> <p>Le Kingston Writers Fest offre certaines présentations en français. Le Kingston Canadian Film Festival offres quelques présentations de films en français.</p>
La communauté fournit un accès aux nécessités de base :	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Épicerie, mets ethniques, section Saveurs du monde, produits internationaux 	✓		Plusieurs commerces détenus des Afro-Caribéennes.
<ul style="list-style-type: none"> • Pharmacie avec services en français 	✓		
<ul style="list-style-type: none"> • Institution bancaire avec service en français 		✓	
<ul style="list-style-type: none"> • Médias (radio, télévision, journaux, sites Internet) qui reflètent la réalité de la minorité linguistique <p>o Café Internet</p>	✓		<p>Café francophone</p> <p>Le Sens Café (https://sensafrinc.com)</p>
Transport	✓		
<p>Le transport en commun est accessible</p> <p>Autobus</p> <p>Taxi</p> <p>Train</p>	✓		<p>Transport en commun, des services publics et des programmes pour les nouveaux arrivants (francophones et non-francophones)</p> <p>La station de train VIA Rail & l'aéroport Norman Rogers.</p>

17/25 points

SYNTHÈSE OUTIL FFOM CORNWALL
FORUM DU 27 MARS 2024

Forces

- Services de transport qui couvrent plusieurs villes avoisinantes
- Kingston est bien située, proche d'Ottawa, de Montréal, de Toronto
- Ville universitaire et présence d'un collège
- Présence de la base militaire et du collège militaire
- La base militaire qui attire plusieurs francophones
- Présence de plusieurs écoles et garderies en français
- Présence du Centre Culturel Frontenac
- Présence du Centre de formation pour adultes (Route du Savoir)
- Présence du service d'établissement et d'employabilité francophone (ACFOMI)
- Bonne collaboration entre les organismes communautaires, les conseils scolaires, la ville et les nouveaux arrivants francophones
- Table de concertation communautaire
- Présence des clubs sociaux
- Bonne collaboration avec les leaders religieux

Faiblesses / Défis

- Manque de logements abordables
- Barrière linguistique, parfois empêchant les nouveaux arrivants francophones de trouver du travail dans leur domaine.
- Manque de services de santé en français
Manque de reconnaissance de leur éducation et de leurs précédentes expériences.

Opportunités/ Potentiels

- La communauté francophone est assez agile pour surmonter les défis et assez unie pour favoriser l'intégration socio-économique des nouveaux arrivants francophones à Kingston
- La ville de Kingston a un projet de construction de logements
- La ville a fait une demande au PAFO pour avoir du financement pour recruter des médecins de famille bilingues à Kingston

Menaces

- Le manque de sensibilisation à l'arrivée massive des nouveaux arrivants francophones peut être un frein à la réussite du projet
- Le manque d'infrastructures peut être un frein à la rétention de ces personnes

Comme collectivité	
Trois raisons majeures de choisir notre communauté :	
1. Possibilité de vivre en français	2
2. Qualité de vie	2
4. Activités nombreuses, arts et culture, récréatives, sportives	1
Comme collectivité	
Trois priorités si notre communauté est choisie :	
1. Offrir plus de services à toute la communauté (Résidents permanents ou pas)	2
2. Développer de nouveaux services grâce à la CFA	1
3. Mobiliser la communauté et les parties prenantes dans des projets porteurs	2
	10/10 points

ANNEXE: TABLEAU DE PONDÉRATION DE KINGSTON

COMMUNAUTÉ FRANCOPHONE ACCUEILLANTE (CFA)

CINQ CRITÈRES IRCC	KINGSTON	POINTS
1. Présence de nouveaux arrivants d'expression française	10	15
2. Services francophones disponibles	18	20
3. La communauté démontre un besoin d'attraction et de rétention des nouveaux arrivants d'expression française (social et économique)	13,5	20
4. La communauté a la volonté d'être impliquée dans le projet.	6,5	15
5. Une communauté à portée géographique limitée ou à échelle humaine	16	20
6. Points bonus - Critères additionnels constituant un atout	17	25
7. Synthèse des raisons du choix de la communauté et les priorités	10	10
TOTAL PARTIEL	91	
GRAND TOTAL	91	125

Références

- <http://www.cornwalltourism.com/fr/>
- <https://211ontario.ca/detail/68955415/cocathedrale-de-la-nativite-de-la-bienheureuse-vierge-marie-cocathedrale-de-la-nativite-de-la-bienheureuse-vierge-marie/>
- <https://choosecornwall.ca/fr/>
- <https://choosecornwall.ca/fr/general-fr/les-prix-des-maisons-a-cornwall-demeurent-nettement-inferieurs-a-ceux-de-lontario-et-du-canada/>
- <https://choosecornwall.ca/jobs/>
- <https://choosecornwall.ca/news-english/cornwall-in-2023-a-year-in-review/>
- https://en.wikipedia.org/wiki/Kingston_General_Hospital
- <https://fr.wikipedia.org/wiki/Clarence-Rockland>
- <https://ottawa.ctvnews.ca/increase-in-ottawa-rental-housing-supply-not-enough-to-offset-demand-cmhc-1.6750362#:~:text=The%20neighbourhoods%20with%20the%20lowest,1.1%20per%20cent%20in%202023>
- <https://www.acfomi.ca/services-demployabilite/chercheurs-demploi/babillard-demploi/>
- <https://www.cityofkingston.ca/>
- <https://www.clarence-rockland.com/fr/batir-et-investir/planning-and-development.aspx>
- <https://www.clarence-rockland.com/fr/hotel-de-ville/about-clarence-rockland.aspx#Croissance-equilibre>
- <https://www.collegelacite.ca/programmes>
- <https://www.cornwall.ca/en/resources/2022-Data-Book---September.pdf>
- <https://www.cornwall.ca/en/resources/DATA-BOOK-2022.pdf>
- <https://www.cornwall.ca/fr/index.aspx>
- <https://www.cornwall.ca/fr/live-here/about-cornwall.aspx>
- <https://www.cornwall.ca/fr/live-here/about-cornwall.aspx>
- <https://www.cscestrie.on.ca>
- <https://www.investkingston.ca/kingston-maintains-rank-as-top-small-city-for-startups-in-canada/>
- <https://www.thecanadianencyclopedia.ca/fr/article/kingston>

- <https://www.toutestpossibleici.org/>
- <https://www03.cmhc-schl.gc.ca/hmip-pimh/fr/TableMapChart/Table?TableId=2.1.31.2&GeographyId=35&GeographyTypeId=2&DisplayAs=Table&GeographyName=Ontario>
- <https://www03.cmhc-schl.gc.ca/hmip-pimh/fr/TableMapChart/Table?TableId=2.1.31.2&GeographyId=35&GeographyTypeId=2&DisplayAs=Table&GeographyName=Ontario>
- <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021>
- <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Cornwall&DGUIDlist=2021A00053501012&GENDERlist=1&STATISTIClist=1&HEADERlist=0>
- <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=cornwall&DGUIDlist=2021A00053501012&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&HEADERlist=0>
- <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&SearchText=Kingston&DGUIDlist=2021A00053510010&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&HEADERlist=0>
- <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/details/page.cfm?LANG=F&GENDERlist=1,2,3&STATISTIClist=1,4&DGUIDlist=2021A00053502036&HEADERlist=0&SearchText=Clarence%20Rockland>
- <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/search-recherche/results-resultats.cfm?Lang=F&SearchText=Clarence+Rockland>
- <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/240209/mc-a001-fra.htm>
- Source: IRCC, RDB, Permanent Residents, December 31, 2023 Data

CORNWALL

31 lettres d'appui

CLARENCE-ROCKLAND

1 lettre d'appui signée par 15 organismes (Municipalité, organismes communautaires, entrepreneurs, etc.)

KINGSTON

1 lettre d'appui de la ville de Kingston & 1 document explicatif des différentes activités du Conseil des écoles catholiques du Centre-Est (CECCE)