

Milieu

à Hawkesbury

2020-2023

BILAN

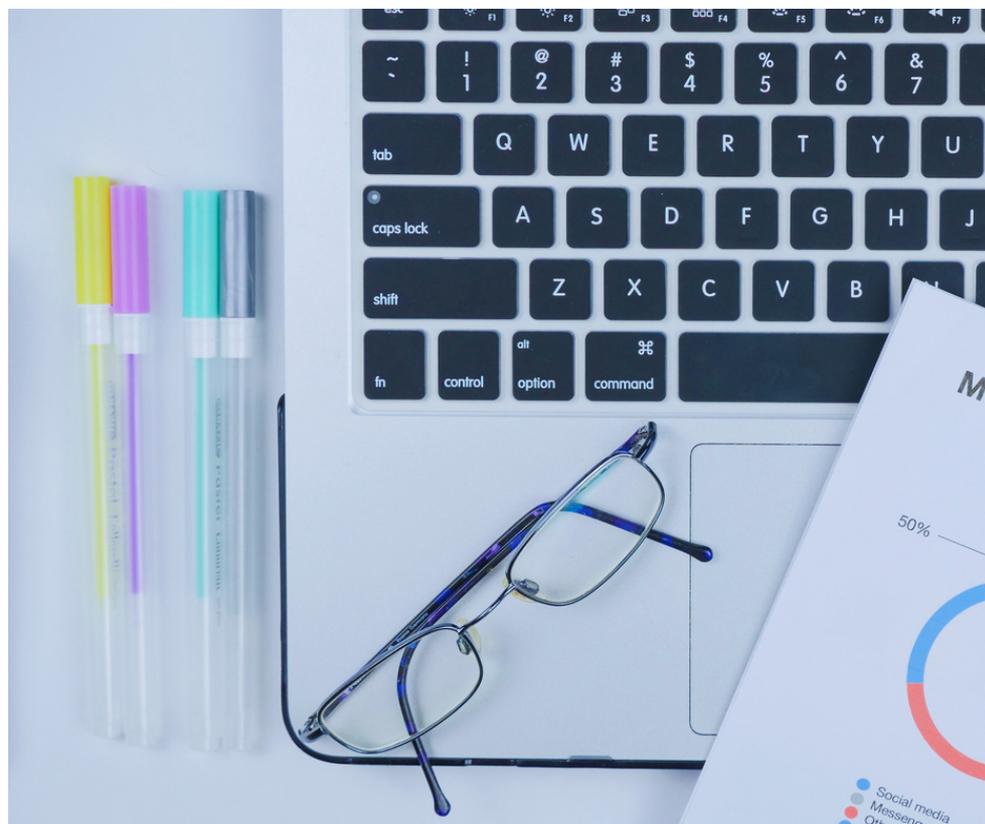


communauté
francophone
Accueillante

HAWKESBURY

SOMMAIRE

SOMMAIRE



NOS ACTIVITÉS

Activités **avant la mise en oeuvre de la CFA**

Activités dans la CFA de 2020 à 2023

- Septembre 2020-Mars 2021-EF1
- Avril 2021-Mars 2022-EF2
- Avril 2022-Mars 2023-EF3

APPUI AU PROJET ANNUEL

- Année 2
- Année 3

GAINS DE LA CFA

Les gains de la CFA depuis 3 ans

Avant la mise en œuvre

1

Ville

Une ville choisie

1

CCC

Un CCC créé.

1

EMBAUCHE

Une consultante embauchée pour l'appui technique extérieur.

1

PLAN

Un plan d'action communautaire développé.

Avant la mise en œuvre

Appui

pré-CFA de l'agente de liaison

Leadership inclusif

- 4 rencontres avec les comités paroissiaux de la région sur la question du logement
- 1 tournée découverte d'immigrants d'Ottawa dans les entreprises de Prescott-Russell
- 1 tournée de liaison de destination Canada avec une centaine d'employeurs et une visite de 3 entreprises
- 1 participation de partenaires à Destination Canada (La Maire et le centre de service à l'emploi de Prescott-Russell)
- 3 activités de sensibilisation de la communauté avec les ambassadeurs de la diversité
- 4 cafés du maire organisés

Engagement et participation civique

- 2 potlucks communautaires organisés

Mise en œuvre EF1

Septembre 2020-mars 2021

Leadership inclusif



- 1 Plan de communication développé et implémenté
- 1 Site web et 3 pages de médias sociaux créés
- 1 Enseigne lumineuse installé pour afficher les activités du CFA et des partenaires communautaires
- 4 capsules de compétences culturelles développées (2 pour les services publics et 2 pour les écoles)

Activités et Participations



- | | |
|--|----|
| • 6 Cafés rencontres du maire | 83 |
| • 1 forum communautaire virtuel | 19 |
| • 3 Activités de sensibilisations | 49 |
| • 6 ateliers de formation en compétences culturelles pour les employeurs | 77 |
| Entreprises. | 35 |



Opportunités économiques, entrepreneuriat et emploi

- 6 sessions de coaching individuel pour les nouveaux arrivants qui étaient prêts à créer leur entreprise

Activités et Participations



- | | |
|-----|---|
| 40 | 4 ateliers de formation en compétences douces |
| 64 | 8 ateliers de formation en entrepreneuriat |
| 128 | 32 cercles de conversation en anglais |
| 252 | 28 cercles de conversation en français |



Accès équitable aux services d'accueil et d'établissement



- 15 jumelages
- 50 paniers de bienvenus préparés
- 1 Guide du marché du travail
- 1 répertoire des services dans la CFA

Espaces publics accueillants



1 Étude de faisabilité pour l'espace de la diversité

Septembre 2020-mars 2021



Engagement et participation civique

- 1 Étude de faisabilité du Festival multiculturel
- 8 rencontres - partage de traditions réalisées (enregistrées)
- 2 questionnaires développés sur l'importance de l'engagement communautaire
- 1 Étude sur l'impact du manque de logement dans l'intégration des nouveaux arrivants



Activités et Participations

40

3 potlucks communautaire hybride

105

6 activités socioculturelles

15

1 atelier en développement communautaire



Mise en œuvre EF2

Avril 2021-mars 2022

Leadership inclusif



- Le concours photos a été une activité réalisée pour faire la promotion des pages de média sociaux
- 1 Enseigne lumineuse installée pour afficher les activités du CFA et des partenaires communautaires
- 4 capsules de compétences culturelles développées (2 pour les services publics et 2 pour les écoles)
- Les 8 de vidéos de la série rencontre partage de l'EF1 ont eu 2986 visionnements

Activités et Participations



- | | |
|--|-----|
| • 6 Cafés-rencontres du maire | 325 |
| • 1 forum communautaire virtuel | 35 |
| • 5 Activités de sensibilisations | 102 |
| • 6 ateliers de formation en compétences culturelles pour les employeurs | 49 |

19



Opportunités économiques, entrepreneuriat et emploi

- 1 programme observateur pour les conseils d'administration a été développé.
- 7 nouveaux arrivants et 8 organismes communautaires participent à 1 ateliers l'importance du bénévolat pour sur l'importance du bénévolat.



Activités et Participations

50	10 sessions de formation en compétences douces
110	11 sessions de formation en entrepreneuriat
632	69 tables de conversation en anglais
862	89 cercles de conversation en français

Accès équitable aux services d'accueil et d'établissement

- | | |
|-----|---|
| 100 | 28 clubs de devoirs |
| | 21 jumelages faits 7 avec 8 organismes communautaires |
| | 24 paniers distribués |

Mise en œuvre EF2

Avril 2021-mars 2022



Leadership inclusif



217 lecteurs



1138 visiteurs

31 mars 2021



6 Articles de blogs



vivreahawkesbury.ca



3 e-message

31 mars 2022

- 1 groupe Facebook des ambassadeurs de la diversité

Engagement et participation civique

8 organisations communautaires ont été sollicitées

1 spectacle-conférence des activités traditionnelles



3006

visionnements



1 jardin communautaire créé avec 12 parcelles aménagées

5

nouveaux arrivants

7

membres de la communauté



3

12 sessions de formation pratique au jardin communautaires

4

1 programme de formation théorique sur les méthodes de conservation des légumes

Espaces publics accueillants



13 Activités culturelles et sportives

Appui au projet année 2

Leadership inclusif



- 2 activités de sensibilisation à l'immigration francophones, à l'arrivée des nouveaux arrivants dans la CFA et de recrutement des ambassadeurs de la diversité.
- 1 groupe Facebook des ambassadeurs de la diversité
- 2 présentations aux clients du pré-départ



Accès équitable aux services d'accueil et d'établissement



6 vidéos sur le sentiment d'appartenance des nouveaux arrivants dans la CFA ont été développées par le RIF en partenariat avec l'ACFO PR dans le cadre des paniers de bienvenue

Appui financier du club Optimiste aux paniers de bienvenue

Avril 2022-mars 2023

Leadership inclusif

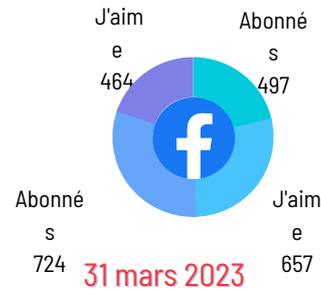
- 6 articles de blogs ont été écrits et publiés

302 lectures



- 2 e-Messages ont été rédigés et envoyés aux écoles
- Les 3 pages du site web les plus visitées (vivre, travailler et logement avec respectivement 340, 331 et 322 visiteurs sur chaque page).
- 1 forum communautaire / 82 participations
- 4 activités de sensibilisation / 60 participations
- 6 café-rencontres du maire / 272 participations
- 10 sessions de formation en compétences culturelles avec les employeurs / 76 représentations pour 25 entreprises

31 mars 2022



+227 abonnés / + 193 aimes

- 1 vidéo de l'évènement a été enregistrée pour le visionnement dans d'autres écoles de la région (Le Tour du Monde Franco 2.0 (vimeo.com))

Espaces publicants accueillants

- 6 ateliers de formation en compétences culturelles aux services publics dans la CFA /37 participations
- 14 activités socioculturelles et sportives (241 participations)
- 3 ateliers de formations en compétences culturelles dans les écoles avec 47 participants

Accès équitable aux services d'accueil et d'établissement

- 10 jumelages sur 10 entre les nouveaux arrivants et les organismes communautaires réalisés
- 23 jumelages effectués 10 d'entre eux se sont entre les nouveaux arrivants et les organismes communautaires
- 17 clubs de devoirs pour les jeunes enfants

68 participations



Mise en œuvre EF3

Avril 2022-mars 2023

Opportunités économiques, entrepreneuriat et emploi

- 57 tables de conversation en français
342 participations 
- 73 tables de conversation en anglais
438 participations 
- 9 sessions de formation en entrepreneuriat /
54 participations
- 10 sessions de formation en compétences douces aux nouveaux arrivants / 52 participations
- 4 activités de bénévolat organisées avec 32 participations dont 29 personnes immigrantes et 3 membres de la communauté

- 4 ateliers offerts aux nouveaux arrivants sur l'importance du bénévolat. 10 nouveaux arrivants et 8 organismes communautaires y ont participé
- 6 sessions de mentorat offert à 6 mentorés (2 entreprises créées par 2 participants / mentorés)
- 4 nouveaux arrivants sont devenus des membres du club Optimiste de Hawkesbury grâce à ce programme et un des 4 a été élu Président de ce club pour le prochain exercice

Engagement et participation civique

- 12 parcelles de plus ont été ajouté au jardin communautaire s.
- 4 nouveaux organismes ont été sollicités dans le cadre du développement communautaire
- 10 ateliers liés aux techniques agricoles et de conservation alimentaire offerts aux participants du jardin communautaire /110 participations

- 1 Spectacle conférence organisé dans le cadre des activités traditionnelles :

809 élèves, enseignants de 2 écoles de la CFA et 3 des environs

- Le festival a eu lieu du 30 juin au 3 juillet. Les journées du 2 au 3 étaient financées par le projet de la CFA. Pour ces 2 journées il y a eu plus de 5 000 résidents de Hawkesbury et plus de 4000 qui venaient des villes et villages des environs

Appui projet année 3



LEADERSHIP INCLUSIF

- Appui financier du club optimiste pour jeunes de la CFA (participation aux camps d'été 2023)
- Appui financier du CEPEO pour jeunes de la CFA et de Prescott-Russell (participation aux camps d'été 2023)
- 1 Participation à la délégation communautaire de Destination Canada forum emploi
- 1 Vidéo de promotion de la CFA réalisée par IRCC
- 1 Groupe WhatsApp pour nouveaux arrivants créé en mars 2023 comptant 56 membres actifs
- 1 Concours de photos de la CFA
- 3 Présentations faites aux candidats du pré-départ

ESPACES PUBLICS ACCUEILLANTS

- Appui financier des partenaires pour 1 foire de services et BBQ communautaire organisé lors de la semaine de l'accueil

Accès équitable aux services d'accueil et d'établissement

- 1 Système d'accueil de nouveaux arrivants mis en place dans la ville : 62 familles (une moyenne de 3 personnes par famille) ayant reçues un panier bienvenu et une trousse d'accueil
- 1 Répertoire des services disponibles en français dans la CFA
- 33 Sessions d'aide aux devoirs pour les jeunes
- 1 Guide du marché du travail Canadien
- 42 jumelages réalisés

- 6 Ateliers de formation en compétences culturelles dans les écoles
- 18 Café-rencontres du maire avec 680 participations

Espaces publics accueillants

- 4 Capsules vidéo en compétences culturelles
- 33 activités socioculturelles et sportives avec 472 participations
- 1 Étude de faisabilité du Festival multiculturel
- 1 Étude de faisabilité pour l'espace de la diversité
- 1 Étude sur l'impact du manque de logement dans l'intégration des nouveaux arrivants
- Un accès au logement un peu moins difficile pour les nouveaux arrivants grâce aux efforts de l'agent de liaison et d'établissement

leadership inclusif

- 1 Site web avec plus de 2000 visites par année et 3 pages de médias sociaux
- 1 Enseigne publique pour l'affichage des activités de la CFA
- 22 Sessions de formation en compétences culturelles offertes à 202 personnes représentant 79 entreprises
- Une visibilité accrue de la CFA de Hawkesbury à travers la Canada et à l'international avec comme résultat une arrivée constante de résidents permanents et travailleurs temporaires.
- 1 Infolettre mis en place

- 22 Sessions de formation liées aux techniques agricoles dans le cadre du jardin communautaire
- 18 Café-rencontres du maire avec 680 participations
- Un meilleur accueil des nouveaux arrivants de tous les horizons par la communauté d'accueil
- 4 Activités (32 participations) coordonnées de bénévolat auprès des organismes communautaires pour une relève assurée dans les clubs sociaux grâce à l'immigration
- 12 Activités de sensibilisation à l'immigration et au multiculturel avec 211 participations
- 1 Espace de la diversité créé

GAINS DE LA CFA DEPUIS 3 ANS



Engagement et participation civique

- 4 Ateliers en développement communautaire (bénévolat) offerts à 32 participants
- 1 programme observateur pour les conseils d'administration développé 10 organismes communautaires impliqués.
- 2 spectacles-conférences et 8 rencontres partage (vidéos) mettant l'emphase sur les traditions d'ici et d'ailleurs
- 5 Potlucks communautaires avec 150 participations
- Le tout 1er festival multiculturel de la région avec plus de 9000 participations sur les 3 jours
- 22 sessions de formation liées aux techniques agricoles dans le cadre du jardin communautaire.
- Le tout 1er jardin communautaire de la ville

Opportunités économiques, entrepreneuriat et emplois

- 3 Forums communautaires avec 136 participations
- 24 Sessions de formation en compétences douces avec 142 participations
- 28 Sessions de formation en entrepreneuriat avec 228 participations
- 15 Sessions de coaching individuel en entrepreneuriat aux nouveaux arrivants
- 2 entreprises créés par 2 immigrants qui ont reçu de la formation en entrepreneuriat et du coaching dans le cadre du projet.
- 1 Agent d'établissement à temps partiel pour la durée du projet
- 1 Agent de connexions communautaires pour la durée du projet
- Support au groupe de femmes immigrantes de la CFA pour la création de leur association
- 348 cercles de conversation en français et en anglais avec 2654 participations pour aider les nouveaux arrivants à améliorer leur compétence bilingue



communauté
francophone
Accueillante

HAWKESBURY

MERCI à nos partenaires

BILAN DE LA CFA 2020-2023

ACTIVITÉS AVANT ET PENDANT LA MISE EN
ŒUVRE DU CFA ET SES GAINS DEPUIS SES 3
ANNÉES D'EXISTENCE

Vivre à Hawkesbury