

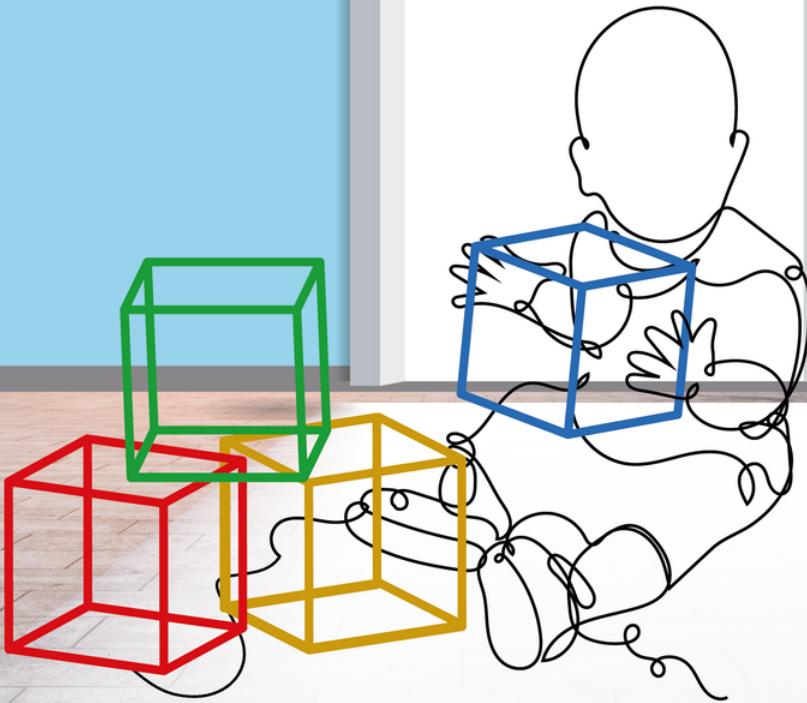
Formation pour les employeurs

Comment faire pour recruter et retenir
une main-d'œuvre
francophone en petite enfance ?

Programme

18 et 25 mai
De 9h30 à 11h30

**Porte ouverte
sur une main-
d'œuvre
immigrante**



En collaboration avec :



RSIFEO
RÉSEAU DE SOUTIEN
À L'IMMIGRATION FRANCOPHONE
DE L'EST DE L'ONTARIO



aféseo
Association francophone à l'éducation
des services à l'enfance de l'Ontario

RDEE
Canada



Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government of Canada

Canada

Activités

Jour 1 : 18 mai 2022

9h15 - 9h30

Café Partage :

Moment de rencontre et d'échange entre participants

9h30 - 9h35

Mot de bienvenue et déroulement

9h35 - 10h00

Main d'œuvre immigrante une solution ?

Avez-vous déjà pensé recruter une main d'œuvre immigrante?

Comment s'y préparer?

Quelle serait la valeur ajoutée d'embaucher de la main d'œuvre immigrante francophone?

Quelles sont des pratiques gagnantes pour l'inclure au sein de nos milieux professionnels ?

Animé par Lori-Ann Cyr de la firme Diversis, une formatrice et gestionnaire de projets axés vers le domaine de l'éducation multiculturelle, en matière de gestion de l'immigration et de la diversité culturelle. Au cours des ans, elle s'est spécialisée dans les dossiers d'immigration économique, de régionalisation de l'immigration, d'immigration francophone en milieu minoritaire et dans la livraison de formations interculturelles.



10h00 - 11h00

L'immigration francophone – une piste de solution pour les entreprises d'ici



Louise Van Winkle, responsable de la promotion francophone au bureau d'*Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC)* à l'Ambassade du Canada en France et Antoine Desnoyers-Hamel, Agent de promotion p.i., *Réseau national d'IRCC*, vous présenteront les programmes d'immigration temporaire et permanente qui vous permettent d'embaucher et maintenir en poste des travailleurs étrangers.

Ils vous parleront aussi de l'appui disponible pour le recrutement à l'international de candidats qualifiés, francophones et bilingues.

La présentation sera suivie d'une période de questions.

11h00 – 11h20

Leçons apprises

Témoignages d'employeurs avec expérience pour le recrutement international. Témoignages et résumé de bonnes pratiques et de leçons apprises.

11h20 - 11h30

À votre tour de poser des questions

Période de questions ouvertes avec certains conférenciers encore présents.

Activités

Jour 2 : 25 mai 2022

9h15 - 9h30

Café Partage :

Moment de rencontre et d'échange entre participants

9h30 - 10h05

Opportunités avec le Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI)



Jennifer Gray, conseillère principale en programmes au Ministère du Travail, de la Formation et du Développement, présentera le programme d'immigration de la province qui vient compléter les programmes d'immigration fédéraux et permet à l'Ontario de désigner les candidats à la résidence permanente qui ont les compétences et l'expérience indispensables à l'économie.

Une présentation des services spécialisés pour les entreprises de l'Ontario complétera cet atelier.

- Pour des informations sur le programme :
candidatontarien@ontario.ca
- Pour des services de l'immigration des gens d'affaires du POCI :
immigration.affaires@ontario.ca
- **www.ontario.ca/POCI**

10h05 - 10h45



Gestion inclusive pour des centres de petite enfance accueillants et inclusifs

Animé par **Mustapha Amraoui** - fondateur d'une entreprise spécialisée dans la formation, le coaching et la consultation en management interculturel et en gestion de la diversité et de l'inclusion, cet atelier aura comme thématique : ***la gestion inclusive et les attentes des personnes nouvellement arrivées en matière de petite enfance.***

Un atelier pour outiller les centres de petite enfance à bien travailler avec la main-d'œuvre provenant de l'étranger mais aussi de favoriser un environnement de compréhension et de communication adéquate entre les parents immigrants et le personnel des centres de petite enfance.

10h45 - 11h20



Les visages des intervenants communautaires

Prenez un moment pour rencontrer les intervenants communautaires responsables de l'employabilité immigrante francophone de tout l'Ontario. L'objectif est de permettre aux employeurs de voir et d'entendre un intervenant communautaire, qui représente la clé pour trouver de la main-d'œuvre immigrante. Les intervenants de chaque région de l'Ontario, sont un relais entre les immigrants se cherchant un emploi et les employeurs. Chaque intervenant aura quelques minutes pour parler de son service dans sa région, d'expliquer comment faciliter la recherche des candidats aux employeurs désirant rencontrer des personnes immigrantes francophones pour répondre à leur besoin de main-d'œuvre.

Est Ontarien :

Sophie Reussner-Pazur, Spécialiste en recrutement du Conseil économique et social d'Ottawa Carleton (CESOC).

Centre Sud-Ouest de l'Ontario :

Caroline Amatte, coordonnatrice du programme de l'emploi du Centre (Centre Francophone du Grand Toronto).

Nord de l'Ontario :

Katérie Therrien-Kennedy, Agente d'employabilité et liaison communautaire (Association des francophones du Nord-Ouest de l'Ontario (AFNOO)).

11h20 - 11h30

À votre tour de poser des questions

Période de questions ouvertes avec certain(e)s conférencier(e)s encore présent(e)s.

Le RSIFEO & l'AFÉSEO ressources humaines provinciales pour un soutien durable à l'immigration francophone et une réponse aux besoins de main-d'œuvre dans le domaine de la petite enfance.



Événement animé par :
Catherine St-Hilaire,
Ph.D.

En collaboration avec :



RSIFEO
RESEAU DE SOUTIEN
À L'IMMIGRATION FRANCOPHONE
DE L'EST DE L'ONTARIO



Financé par le
gouvernement
du Canada

Funded by the
Government
of Canada

