



Février 2021

# Appel d'offres

*« Lancement d'une stratégie de lutte contre le racisme et la discrimination par les trois RIFs de l'Ontario »*

Les Réseaux en immigration francophone  
ONTARIO

## À propos des trois RIFs de l'Ontario :

En Ontario, il y a trois réseaux en immigration francophone : le Réseau en immigration francophone du Centre-Sud-Ouest (RIFCSO), le Réseau de soutien en immigration francophone de l'Est de l'Ontario (RSIFEO) et le Réseau en immigration francophone du Nord de l'Ontario (RIFNO). Leur mission commune s'articule ainsi :

*Les trois RIF de l'Ontario collaborent pour mieux mobiliser, concerter et coordonner l'ensemble des organismes et institutions œuvrant à tous les paliers en immigration francophone en Ontario afin d'optimiser l'impact collectif de l'immigration francophone dans toutes les collectivités francophones de la province et contribuer à la réussite des immigrants contribuant ainsi à la vitalité et à la diversité des collectivités francophones de l'Ontario et, par le fait même, à la prospérité du Canada.*

Comme dans les autres provinces et territoires, chaque RIF représente un réseau regroupant des partenaires issus d'une variété de secteurs de développement communautaire, de services d'établissement et de représentants gouvernementaux qui sont engagés à exercer un leadership individuel et collectif pour :

**Mobiliser et concerter efficacement** les partenaires communautaires, gouvernementaux et autres requis pour la mise en place d'un continuum de l'immigration francophone complet et cohérent services francophones de promotion, de recrutement, d'accueil, d'établissement, d'intégration économique et d'inclusion socioculturelle des immigrants;

**Promouvoir, suivre et documenter (cartographie)** le progrès de la mise en place de services de promotion, d'accueil, d'établissement et d'intégration pour la régionalisation dans les régions sous desservies sur leur territoire de juridiction;

**Identifier et documenter;**

- (cartographie) les besoins des immigrants tout au long de leur parcours d'immigration;
- (cartographie) les atouts, lacunes et besoins des collectivités francophones en matière de services d'accueil, d'établissement et d'intégration/inclusion;

### **Adopter et mettre en œuvre;**

- collectivement un plan stratégique pour l'immigration francophone sur son territoire de juridiction;
- des plans d'action concrets pour répondre aux besoins des immigrants et des collectivités;

### **Sensibiliser, mobiliser et appuyer;**

- efficacement les employeurs pour accueillir et intégrer les immigrants sur le marché du travail;
- efficacement les communautés francophones pour rendre les collectivités plus accueillantes, plus dynamiques et plus inclusives;

**Participer activement** aux stratégies et aux activités de promotion des collectivités et du recrutement des immigrants vers ces collectivités.

### **Le projet :**

**« Lancement d'une stratégie de lutte contre le racisme et la discrimination par les trois RIFs de l'Ontario »**

Dans la conjoncture actuelle, il est impératif pour les trois RIFs de l'Ontario (RIFO), de par leur mission et leur mandat, d'agir concrètement dans la lutte contre le racisme et la discrimination. Ce dossier d'actualité touche toutes les sphères de la société, et les RIFO ont une portée intéressante qui permet d'atteindre une multitude de clientèle dans une stratégie de sensibilisation et d'éducation pour combattre le racisme et la discrimination.

Dans une optique de renforcement des capacités, les RIFO prévoient s'associer à des spécialistes dans le domaine, afin d'outiller leurs partenaires à mener des actions contre le racisme et la discrimination dans la majorité de nos communautés francophones de l'Ontario. Le projet se développera en deux volets, c'est-à-dire, le développement d'outils de sensibilisation et d'éducation adaptés selon trois clientèles identifiées ainsi que la formation des partenaires à travailler avec les outils développés.

## **La clientèle visée par les outils (conçus pour les partenaires):**

- **La population en général;**
  - Proposer une meilleure compréhension du phénomène, et développer une appropriation de la responsabilité qui mènerait au changement
- **Les associations/organisations;**
  - Assurer des milieux de travail sains et exempt de toutes formes de racisme et de discrimination.
- **Les victimes du racisme et de la discrimination;**
  - Outiller les victimes du racisme et de la discrimination, particulièrement les minorités visibles à réagir aux agressions dans une optique d'éducation et de sensibilisation et à mieux connaître leurs droits.

## **Résultats directs visés par le projet :**

- ✓ À la fin de ce projet, les RIFO disposeront d'une panoplie d'outils, destinés aux partenaires, adaptés aux diverses clientèles identifiées plus haut afin de mieux lutter contre le racisme et la discrimination ;
- ✓ Les partenaires auront reçu une formation pour bien utiliser les outils développés ;
- ✓ Les partenaires seront bien outillés pour intervenir auprès des clientèles visées afin de lutter contre le racisme et la discrimination.

## **Livrables à fournir ;**

Le projet contribuera au développement et au renforcement de la capacité des partenaires des RIFO :

- Développement d'une panoplie d'outils de sensibilisation et d'éducation pour chacune des clientèles identifiées plus haut;

- Formation préparée pour les partenaires des RIFO afin de s'approprier les outils, et la façon de les utiliser ;
- Livraison de la formation aux employés des RIFO ainsi qu'aux partenaires.

## Description de tâches

La firme recherchée devra prioritairement démontrer son expertise et ses connaissances accrues en matière de racisme et de discrimination. S'il est nécessaire de collaborer avec d'autres experts afin de démontrer que votre soumission inclut une expertise dans l'ensemble des aspects de l'appel d'offre, cette pratique sera valorisée.

<b>Tâches</b>	<b>Échéanciers</b>
Réception des offres de services par les firmes de services	15 mars 2021
Signature de contrat et rencontre de remue-ménages de début de la planification stratégique	Fin mars 2021
Recension des écrits et conceptualisation du contenu	1 avril – 15 mai 2021
Production des outils et de la formation	15 mai au 15 juin 2021
Livraison de 2 formations aux partenaires	Semaine du 15 juin 2021 Semaine du 15 août 2021
Évaluation et rapport de fin de projet	31 août 2021

## Exigences :

Chaque soumissionnaire doit préciser clairement de quelles façons il ou elle répond aux exigences suivantes :

1. Une connaissance approfondie du domaine du racisme et de la discrimination basée sur la race;

2. Une expérience démontrée en ce qui a trait à la production du contenu des divers outils de sensibilisation et de d'éducation populaire;
3. Une excellente capacité à livrer des ateliers/formations ;
4. Des compétences approfondies au niveau de la gestion de projets d'envergure semblables et l'atteinte des résultats visés.

## **Les propositions reçues seront évaluées en fonction des critères suivants :**

- a. Qualité générale de la proposition ;
- b. Méthodologie proposée ;
- c. Budget proposé ;
- d. Suggestion du modèle des livrables;
- e. Expériences à livrer des projets semblables;
- f. Présentation de portefeuille contenant des projets similaires

## **Honoraires**

Le ou la soumissionnaire doit joindre, avec sa soumission, une description des dépenses prévues, incluant toutes les dépenses de déplacement, d'hébergement, de frais interurbains, etc. et le montant total demandé pour mener à terme le projet. Le CESOC n'acceptera aucune autre surcharge ou aucun frais administratif associé à moins que l'autorisation n'ait été accordée au préalable par le directeur général du CESOC.

## **Budget**

Un budget maximum de 25 000\$ est mis à la disposition de ce projet

## **Procédures**

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur offre qui démontre de quelles façons elles répondent aux exigences et aux renseignements demandés en incluant les documents suivants \*:

1. Description du mandat ;
2. Description des livrables attendus ;
3. Échéancier et budget ;

4. Les compétences générales démontrant la capacité d'entreprendre et de mener à terme un tel projet ;
5. Les personnes qui travailleront à l'accomplissement des tâches;
6. Une liste de références de clients satisfaits pour des projets similaires.

NB : Vous pouvez, si désiré, inclure tout autre document complémentaire jugé nécessaire.

Pendant la durée du contrat, l'expert.e conseil retenu.e devra travailler en étroite collaboration avec les employés des RIFO sous la supervision Brigitte Duguay Langlais, afin d'assurer le bon déroulement du projet.

### **Rencontre d'information :**

Les RIFO organiseront une rencontre ZOOM **le mardi 2 mars 2021 à 10 h** pour répondre aux questions relatives à l'appel d'offres.

Vous pouvez joindre à cette rencontre en utilisant le lien suivant :

**Participer à la réunion Zoom**

**<https://us02web.zoom.us/j/84378938081?pwd=ZGQ5bXZVTEIyOFJ0Q3dyNG9tS3J0dz09>**

**ID de réunion : 843 7893 8081**

**Code secret : 3P08nT**

**Les offres de service doivent être envoyées à :**

**[brigitte@cesoc.ca](mailto:brigitte@cesoc.ca)**

Coordonnatrice

Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'est de l'Ontario

La date limite de réception des offres de service est **le lundi 15 mars 2021 à 16h00.**

## Date

Le projet s'étend du **1 avril 2021 – 31 août 2021**