



9E FORUM RÉGIONAL DU RIF DE L'EST

12 -13 février 2019

**Best Western de Cornwall
1515, Vincent Massey Drive**



**« UN VENT DE CHANGEMENT SOUFFLE
SUR NOTRE RÉGION;
CONSTRUISSONS DES MOULINS
POUR L'IMMIGRATION FRANCOPHONE »**

Thème inspiré du proverbe chinois :
**« Lorsque souffle un vent de changement, certains
construisent des murs...d'autres des moulins »**



RÉSEAU DE SOUTIEN
À L'IMMIGRATION FRANCOPHONE
DE L'EST DE L'ONTARIO

Financé par :



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Message du directeur général du CÉSOC, organisme hôte du RSIFEO

Il me fait plaisir de souhaiter la bienvenue à tous ceux qui ont pris du temps pour venir participer au forum du Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'Est de l'Ontario.

Je suis très encouragé par le fait que l'évènement se tienne à Cornwall, une ville plus que jamais déterminée à favoriser l'immigration francophone. Je suis d'autant plus encouragé, car le forum a lieu dans un contexte particulier. En effet, plus que jamais, on ressent la volonté du gouvernement du Canada d'appuyer de façon significative la communauté francophone à travers l'immigration francophone. Une preuve flagrante de cette volonté est la création du projet pilote de « communauté francophone accueillante ». Ceci est une initiative pour toutes les communautés francophones de l'est ontarien.

En tant que directeur général de l'organisme hôte du Réseau, je veux assurer tous les partenaires de notre support, pour qu'à long terme toutes les villes de l'est ontarien deviennent des villes accueillantes, afin que nos communautés francophones en situation minoritaire puissent profiter de l'immigration francophone pour le maintien de leur stabilité sociale et économique.

Merci!

**Saint-Phard Désir
Directeur général du Conseil économique et social d'Ottawa-Carleton**



Mot de la mairesse de Cornwall, ville hôte du 9^e Forum du RSIFEO

En tant que Mairesse de la ville de Cornwall, j'aimerais vous souhaiter la bienvenue au 9^e Forum régional du Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'est de l'Ontario.

Le thème “Un vent de changement souffle sur notre région: construisons des moulins pour l’immigration francophone” est un témoignage d’une vision très large, positive et pratique pour nos communautés. Les conversations qui découleront des ateliers vont sûrement nous appuyer dans nos démarches pour approfondir l’accueil pour les immigrants francophones.

Je suis convaincue que la ville de Cornwall est une place profondément accueillante et que notre histoire repose sur une diversité de gens qui ont travaillé ensemble pour faire face aux défis et pour partager les joies de nos succès.

Je suis fière que vous êtes ici parmi nous et je vous souhaite une belle conférence!

A handwritten signature in black ink, appearing to read "B. Clement".

**Bernadette Clement
Mairesse de Cornwall**

JOURNÉE DU 12 FÉVRIER 2019



Aperçu du programme

Merci spécial à la maîtresse et au maître de cérémonie : Chantale Blanchette et Daniel-Pierre Bourdeau

HORAIRE	ACTIVITÉS	ORATEURS
11H00-12H00	ACCUEIL ET INSCRIPTION	
12H 00-13H30	LUNCH/PÉSENTATIONS ET LANCEMENT DU FORUM <ul style="list-style-type: none">- Mot de bienvenue- Annonce officielle de la CFA choisie par le Ministère de l'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada- Message la Direction générale, Politiques de l'établissement et de l'Intégration, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada- Mot de la Mairesse de la CFA choisie	<i>L'honorable Ahmed D. Hussen, ministre (à confirmer)</i> Corinne Prince, directrice générale À confirmer
13H 30-15H00	ATELIER « Comment bien accueillir le changement » <i>« Tout le monde aime le changement, surtout quand c'est l'autre qui change. » Matthieu Brennan, consultant</i>	Matthieu Brennan, consultant
15H 00-15H30	PAUSE SANTÉ ET RÉSEAUTAGE	
15H 30-16H45	ATELIER « Comment bien accueillir le changement » <i>(Suite)</i>	Matthieu Brennan, consultant
17H 00-19H00	SESSION DE RÉSEAUTAGE	

JOURNÉE DU 13 FÉVRIER 2019



Aperçu du programme

Merci spécial à la maîtresse et au maître de cérémonie : Chantale Blanchette et Daniel-Pierre Bourdeau

HORAIRE	ACTIVITÉS	ORATEURS
8H00-9H00	PETIT DÉJEUNER RÉSEAUTAGE	
9H 00-10H30	ATELIER « Le leadership municipale; clef du succès en immigration francophone »	Cyrille Simard, consultant et maire d'Edmundston (NB)
10H30-11H00	PAUSE SANTÉ ET RÉSEAUTAGE	
11H00-12H15	ATELIER « Le leadership municipale; clef du succès en immigration francophone » <i>(Suite)</i>	Cyrille Simard, consultant et maire d'Edmundston (NB)
12H 15-13H00	LUNCH - DÉVOILEMENT DU DOCUMENT « PLANIFICATION STRATÉGIQUE »	Brigitte Duguay Langlais, coordonnatrice du RSIFEO
13H 00-14H30	ATELIER « Collaboration communautaire; comment construire des moulins »	Luce Lapierre, consultante
14H 30-15H00	ÉVALUATION ET MOT DE LA FIN	

INFORMATION SUR LES ATELIERS



« COMMENT BIEN ACCUEILLIR LE CHANGEMENT »

« Tout le monde aime le changement, surtout quand c'est l'autre qui change. », Matthieu Brennan, consultant.

Bien accueillir le changement : c'est zen, New Age, résolution du Nouvel An, un peu eau-de-rose comme thème, n'est-ce-pas ? Ça change d'un atelier technique où je vous présenterais les considérations stratégiques, les conséquences humaines et les lignes du temps de la gestion du changement, je vous préviendrais des défis, résistances, obstructions, et je vous inspirerais à découvrir votre puissance personnelle d'agents de changement, porteurs du feu sacré, condamnés à la passion solitaire. Désolé si c'est ce que vous attendiez. Je vous propose plutôt d'entamer ensemble un dialogue sur la nature du changement : d'où part-il ? Comment l'initier pour soi et avec d'autres ? Comment le soutenir, le nourrir et l'ancrer ? Nous puiserons dans les techniques de Design Thinking et nous décoderons comment vous pouvez utiliser ces outils dans votre travail d'agents de changements.

Voir clair. Viser juste. C'est la devise de la firme Brynaert, Brennan et associé.e.s cofondée par Matthieu Brennan en 1991. Depuis près de quarante ans, il cherche à voir clair dans les domaines du développement économique, de la santé, de la justice, de l'immigration, des technologies d'apprentissage, des communications et du développement organisationnel. Monsieur Brennan est passionné de politiques publiques, au Canada et à l'international. Des organismes communautaires, des établissements publics et parapublics, des ministères et agences des gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux ont visé juste grâce à son accompagnement dans de nombreux projets de réflexion stratégique et de design de services à la population.



Matthieu Brennan est détenteur d'un MBA de l'Université d'Ottawa. Il est actif dans les communautés francophones et acadiennes depuis plus de trente ans, ayant œuvré professionnellement et bénévolement dans le milieu associatif en Ontario et au niveau national. Monsieur Brennan fait preuve d'une pensée conceptuelle et créatrice dans un cadre de politiques publiques et de capacités éprouvées en gestion axée sur les résultats, avec une expérience considérable en élaboration et livraison de programmes, en planification et gestion de programmes et d'organisations, en réflexion stratégique et en changement organisationnel. Adepte du design thinking, il a contribué au design de nombreux programmes publics fédéraux et provinciaux et à la réalisation d'initiatives communautaires de grande envergure.

INFORMATION SUR LES ATELIERS



« LE LEADERSHIP MUNICIPAL, CLEF DU SUCCÈS EN IMMIGRATION FRANCOPHONE »

Cet atelier exposera l'importance de l'immigration francophone pour le développement économique, social et culturel de nos communautés ainsi que du rôle important que joue les municipalités dans l'inclusion de ces nouvelles personnes. Monsieur Simard vous présentera aussi des outils et des pistes d'intervention et vous inspirera de pratiques gagnantes. En terminant, vous serez appelé à faire une brève évaluation de votre municipalité pour mieux connaître ces forces et défis en matière de d'accueil et d'inclusion des immigrants francophones.



Cyrille Simard, Maire d'Edmundston et consultant

Après ses études à l'Université de Moncton - campus d'Edmundston et à l'Université Laval, Cyrille Simard a débuté sa carrière à l'Université de Moncton - campus d'Edmundston en tant que Directeur de l'éducation permanente. Il a par la suite poursuivi sa carrière au sein de l'Organisation internationale de la Francophonie en France, où il a été responsable de projet international. De retour à Edmundston, il s'est investi dans le milieu des affaires en fondant entre autres une firme d'expertise-conseil en gestion du savoir et en technologie de l'information.

Monsieur Simard a toujours été fortement impliqué dans sa communauté. Il a été tour à tour président de la Société historique du Madawaska, du Salon du Livre d'Edmundston, du Conseil scolaire des frontières, d'Entreprise Madawaska et il a siégé au conseil d'administration de nombreuses autres organisations. Il en est à son deuxième mandat à la mairie d'Edmundston. Cyrille Simard est marié à Lori-Ann Cyr, originaire de Saint-Basile. Il est le fier papa de six enfants, Dominique, Mireille, Nicolas, Justine, Alexis et Camille.

INFORMATION SUR LES ATELIERS



« COLLABORATION COMMUNAUTAIRE; COMMENT CONSTRUIRE DES MOULINS »

Nous sommes tous d'accord : la collaboration communautaire est nécessaire pour réaliser un changement global et obtenir des résultats communs. Mais quelles sont nos motivations à collaborer? Quels sont les incitatifs et les obstacles organisationnels à la collaboration? Et si des attitudes ou de comportements personnels favorisant le travail d'équipe étaient en jeu? Pour conclure la réflexion sur le vent de changement qui s'annonce afin d'encourager l'immigration francophone dans l'Est Ontarien, nous explorerons, à partir de mise en situation, de jeux de rôles et de pratiques exemplaires, comment faire d'une volonté de collaborer un réflexe naturel.



Luce Lapierre

Luce est détentrice d'une maîtrise en Sociologie de l'Université d'Ottawa. Elle travaille avec les communautés francophones et acadiennes depuis plus de trente ans à la réalisation de projets ayant un impact à long terme sur leur développement. Luce construit les projets sur la base de données vérifiables et sur la capacité des organisations et des personnes qui les constituent. Leader de vision, Luce voit les possibilités et les résultats. Avec des équipes et des partenaires, elle travaille concrètement aux processus permettant de les atteindre.

Elle a dirigé les travaux de concertation du Consortium national de formation en santé. Elle a dirigé le recrutement de la clientèle étudiante à La Cité pour en assurer une croissance continue. Elle a également dirigé pendant un an le développement des programmes d'études au sein de ce collège augmentant l'offre de formation.

Elle est l'instigatrice de la création du réseau d'alphabétisation des francophones au Canada. En effet, elle a facilité et assuré la concertation des intervenants du domaine de l'éducation des adultes francophone au Canada, utilisant les différences et misant sur les similitudes pour solidifier une relation interprovinciale et territoriale dans le domaine de l'alphabétisation et de la formation des adultes.

NOTES



NOTES



A faint, semi-transparent watermark is centered on the page. It depicts a stylized human figure from the waist up, facing forward. The figure has a large, circular head with a small dot for an eye. It wears a wide, flat-topped hat and a long, flowing robe with a textured pattern. The figure's hands are clasped in front of it, holding a thin, vertical staff or object. The entire watermark is rendered in a light gray color that blends with the background.

NOTES



NOTES



The image consists of a series of horizontal blue lines spaced evenly down the page, resembling lines from a notebook. A faint, semi-transparent watermark of a stylized figure is centered on the page. The figure appears to be a traditional East Asian deity or a person in elaborate attire, with a large, round head, a prominent nose, and a flowing, multi-layered garment. The watermark is composed of several overlapping geometric shapes in a light gray color.

NOTES



A faint, semi-transparent watermark is centered on the page. It depicts a stylized human figure from the waist up, facing forward. The figure has a large, circular head with a small dot in the center, suggesting an eye. It wears a wide, flat-topped hat. The figure's arms are raised, with hands held open as if holding or presenting something. The entire watermark is composed of light gray geometric shapes like triangles and rectangles.

NOTES



The image consists of a series of horizontal blue lines spaced evenly down the page, resembling lines from a notebook. A faint, semi-transparent watermark of a stylized figure is centered on the page. The figure appears to be wearing a traditional headdress and a garment with a central circular motif, possibly representing a sun or moon. The watermark is composed of several overlapping geometric shapes in a light gray color.

NOTES



9^e FORUM DU RSIFEO, 12 ET 13 FÉVRIER 2019 À CORNWALL

NOTES



A faint, semi-transparent watermark of a classical building is centered on a sheet of white paper with blue horizontal ruling lines. The watermark depicts a symmetrical structure with four square columns supporting an entablature, topped by a triangular pediment containing a circular element. The entire watermark is rendered in a light gray or white color that is visible against the blue lines but does not interfere with them.

NOTES





Construisons des moulins...

Merci à tous les partenaires
qui ont contribué à la
réussite de ce forum!



Ce Forum est rendu possible grâce à la contribution financière de :



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada