



*Document de réflexion*

# **Une conjoncture favorable pour l'immigration francophone en Ontario !**

Tournée de consultations menant à un  
plan stratégique provincial des trois  
Réseaux de soutien à l'immigration  
francophone (RIF) en Ontario

## Préambule

Les trois (3) Réseaux de soutien à l'immigration francophone (RIF) œuvrant dans les trois grandes régions de l'Ontario soit, le Nord (RSIFNO), l'Est (RSIFEO) et le Centre-Sud-Ouest (RSIFCSO), veulent se donner un plan stratégique commun sur l'immigration francophone pour l'Ontario qui s'étendra de 2018 à 2023. Le plan stratégique fournira des visées provinciales et régionales.

Les RIF ont confié au Centre régional de recherche et d'intervention en développement économique et communautaire (CRRIDEC) et à la firme Les Sentiers du leadership de mener un processus de planification stratégique qui comporte les étapes suivantes :

1

Dresser l'état des lieux pour chacune des trois régions

2

Mener une tournée provinciale de consultations

3

Produire le plan stratégique provincial en immigration francophone à partir des résultats issus des deux premières étapes

4

Intégrer une stratégie d'évaluation évolutive du plan stratégique

5

Développer des plans opérationnels régionaux pour la mise en œuvre du plan stratégique

## Nature et mandat des RIF

Les RIF sont les partenaires communautaires d'Immigration, Réfugiés, Citoyenneté Canada (IRCC) et représentent le mécanisme principal de concertation et de mobilisation en matière d'immigration francophone.

Les trois RIF sont aussi des partenaires pour le ministère des Affaires civiques et de l'immigration (MACI) de l'Ontario et les trois coordonnateurs des RIF siègent au comité consultatif du sous-ministre (MACI).

Ensemble, les 3 RIF représentent un réseau regroupant des centaines de partenaires issus des différents secteurs de développement de la communauté qui sont engagés à exercer un leadership individuel et collectif pour :

1

**Mobiliser et concerter** efficacement les partenaires communautaires, gouvernementaux et autres requis pour la mise en place d'un **continuum de l'immigration francophone complet et cohérent** (services francophones de promotion, de recrutement, d'accueil, d'établissement, d'intégration économique et d'inclusion socioculturelle des immigrants)

Identifier et documenter (cartographie) les **besoins des immigrants** tout au long de leur parcours d'immigration

2

3

Identifier et documenter (cartographie) les **atouts, lacunes et besoins** des collectivités francophones en matière de services d'accueil, d'établissement et d'intégration/inclusion

## Nature et mandat des RIF (suite)

Promouvoir, suivre et documenter (cartographie) le **progrès** de la mise en place de services de promotion, d'accueil, d'établissement et d'intégration dans les régions sous desservies sur leur territoire de juridiction

4

5

Adopter et mettre en œuvre collectivement un plan stratégique pour l'immigration francophone sur son territoire de juridiction

Adopter et mettre en œuvre des **plans d'action concrets** pour répondre aux besoins des immigrants et des communautés

6

7

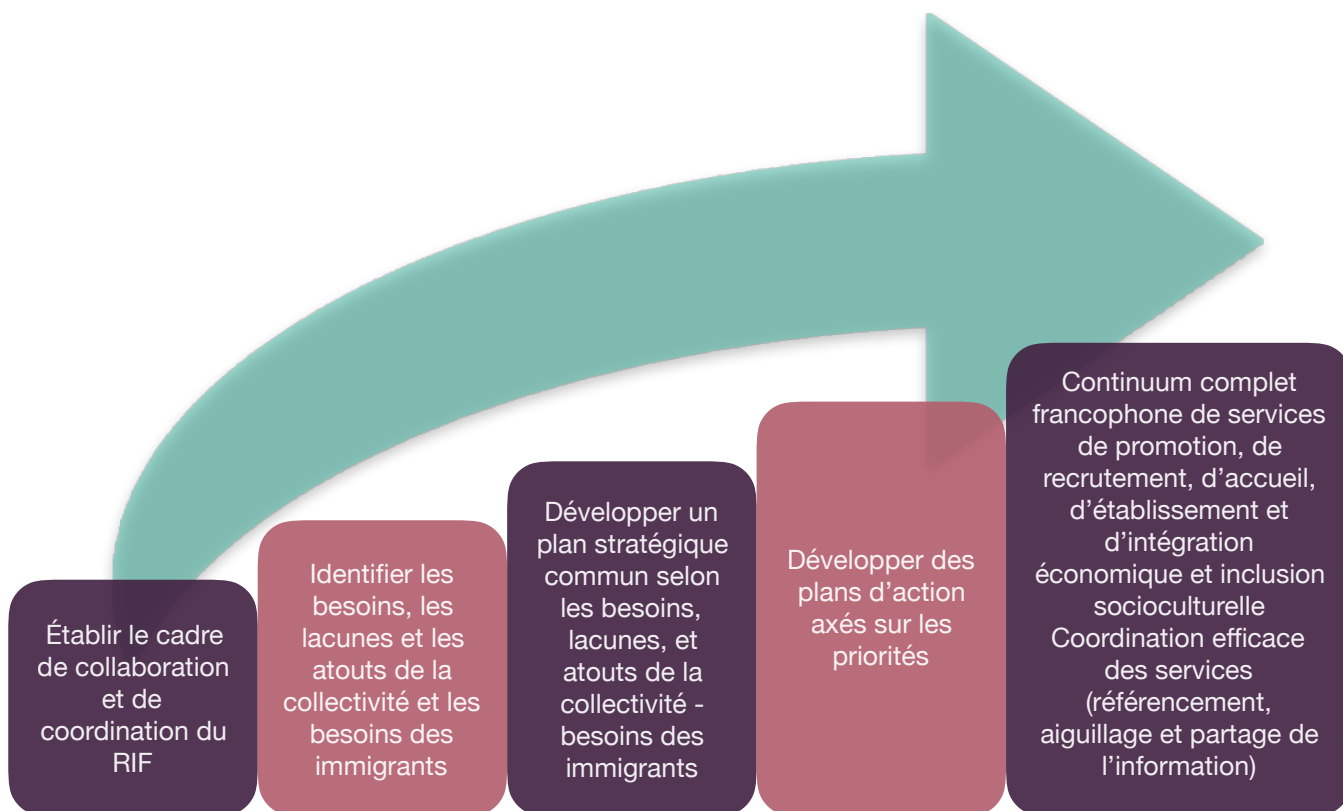
Sensibiliser, mobiliser et appuyer efficacement les **employeurs** pour embaucher et intégrer les immigrants sur le marché du travail

Sensibiliser, mobiliser et appuyer efficacement les collectivités francophones pour rendre les **collectivités** plus **accueillantes**, plus **dynamiques** et plus **inclusives**

8

9

Participer activement aux **stratégies** et aux **activités de promotion** des communautés et du recrutement des immigrants vers ces communautés



Graphique : la zone d'influence directe des RIF

Le graphique ci-dessus présente une séquence logique des interventions du RIF et sa zone d'influence dans la théorie du changement en immigration francophone. Les résultats spécifiques que le RIF vise à atteindre à la lumière de son mandat se situent sous quatre axes stratégiques :

- 1) **Concertation et collaboration** : mobilisation de partenaires issus des multiples secteurs;
- 2) **Connaissance des besoins, lacunes et atouts** : identification des besoins lacunes et atouts de la collectivité ainsi que des besoins des immigrants;
- 3) **Coplanifier et coévaluer** : développement d'un plan stratégique et de plans d'action axés sur les besoins, lacunes et atouts ainsi qu'une stratégie d'évaluation de ces plans;
- 4) **Promotion, sensibilisation et mobilisation** : stratégies déployées pour promouvoir, sensibiliser, mobiliser et appuyer la mise en œuvre des plans du RIF et pour mobiliser et concerter d'autres acteurs autour des résultats visés aux plans.

## Enjeux de l'immigration francophone en Ontario

Malgré de nombreux progrès, les immigrants qui choisissent de s'établir et de s'intégrer dans les collectivités francophones de l'Ontario rencontrent des obstacles à chaque étape de leur parcours d'immigration. Ces obstacles sont identifiés au rapport du Groupe d'expertes et d'experts sur l'immigration francophone<sup>1</sup> et dans le Livre blanc sur l'immigration francophone en Ontario<sup>2</sup>.

La réussite de l'immigration francophone en Ontario doit passer par les étapes suivantes qui sont liées directement et indirectement au mandat particulier des trois RIF selon le continuum de l'immigration francophone :

La **mobilisation**, la **concertation** et la **coordination** des acteurs de l'immigration francophone

La **promotion** des communautés à l'international

Le **recrutement** d'un plus grand nombre d'immigrants francophones

Le **référéncement** et l'**accueil** des immigrants dans les collectivités francophones

Les **services d'établissement** francophones

Les **mesures** d'employabilité pour favoriser l'autonomie économique des immigrants francophones

La **mobilisation** et l'**accompagnement** des employeurs

Les **initiatives** et **services** d'intégration et d'inclusion sociale, culturelle et communautaire

<sup>1</sup>Groupe d'expertes et d'experts sur l'immigration francophone 2015-2016. Recommandations au gouvernement sur l'immigration francophone. <https://www.ontario.ca/fr/page/groupe-dexpertes-et-experts-sur-limmigration-francophone-2015-2016>

<sup>2</sup>Assemblée de la francophonie de l'Ontario. <https://monassemblee.ca/action-politique/>. 2017.

## Avancées en immigration francophone pour l'Ontario

Depuis la publication du rapport du groupe d'expertes et d'experts sur l'immigration francophone pour le gouvernement ontarien et le lancement en mars 2017 du Livre blanc sur l'immigration francophone en Ontario, il est important de constater que plusieurs mesures positives ont été déployées pour favoriser l'immigration francophone dans les collectivités francophones. Entre autres :

### **Des mesures spécifiques sont adoptées pour favoriser et augmenter l'immigration francophone :**

- ◆ Amélioration du système *Entrée express* en vue de permettre aux travailleurs étrangers temporaires francophones et aux étudiants étrangers<sup>3</sup> de devenir plus facilement des résidents permanents;
- ◆ Réinstauration de l'initiative *Avantage* significatif francophone sous le programme *Mobilité francophone* pour faciliter le recrutement de travailleurs francophones par l'immigration.

### **De nouveaux fournisseurs de services francophones sont maintenant reconnus et appuyés financièrement :**

- ◆ Mise en place de services pré-départ;
- ◆ Augmentation du nombre de fournisseurs de services d'établissement francophone.

---

<sup>3</sup>Bureau canadien de l'éducation internationale. Le Système d'Entrée Express: avantages et défis pour les étudiants internationaux. Webinaire. <https://cbie.ca/le-systeme-dentree-express/?lang=fr>

### **Les gouvernements canadien et ontarien consultent mieux les communautés :**

- ◆ Mise en place du Comité consultatif provincial en Ontario;
- ◆ Instauration de la Table nationale de concertation communautaire et comité conjoint au fédéral.

### **Toutes les instances gouvernementales et communautaires se sont concertées davantage pour valoriser et appuyer l'immigration francophone dans les collectivités francophones :**

- ◆ Semaine nationale de l'immigration francophone;
- ◆ Sommet national sur l'immigration francophone tenu à Moncton en mars 2017;
- ◆ Sommet national à Toronto en février 2018 pour le lancement d'un plan d'action;
- ◆ Symposium national à Calgary en mars 2018 avec les représentants communautaires;
- ◆ Journée de réflexion sur l'immigration francophone tenue à Calgary en mars 2018.

### **Nouvelles initiatives pour la promotion des communautés et le recrutement à l'international :**

- ◆ Mise en œuvre d'un projet pilote Destination Ontario français;
- ◆ Développement de nouveaux bassins – Maroc et l'Algérie.

### **Exploration de stratégies pour réaliser la régionalisation de l'immigration francophone hors des grands centres :**

- ◆ En novembre 2017, tenue à Timmins du Forum provincial des trois RIF sur la régionalisation de l'immigration francophone en Ontario;
- ◆ Plan stratégique provincial en voie d'élaboration.

### **Les gouvernements canadien et ontarien prennent des mesures positives pour assurer une meilleure cohésion dans la mise en place d'un continuum de l'immigration *par et pour* les collectivités francophones :**

- ◆ En novembre 2017, l'Ontario signe le nouvel Accord Canada-Ontario sur l'immigration<sup>4</sup> qui comporte désormais une annexe spécifique sur l'immigration francophone;
- ◆ En 2018, les ministres responsables de l'immigration et de la francophonie canadienne annoncent un plan d'action conjoint visant à accroître l'immigration francophone;
- ◆ En mars 2018, le Gouvernement fédéral annonce le nouveau Plan d'action pour les langues officielles – 2018-2023 : Investir dans notre avenir. L'immigration francophone est un pilier du plan d'action.

---

<sup>4</sup>Accord Canada-Ontario sur L'immigration - Dispositions Générales 2017. Version électronique. Original signé le 24 novembre 2017

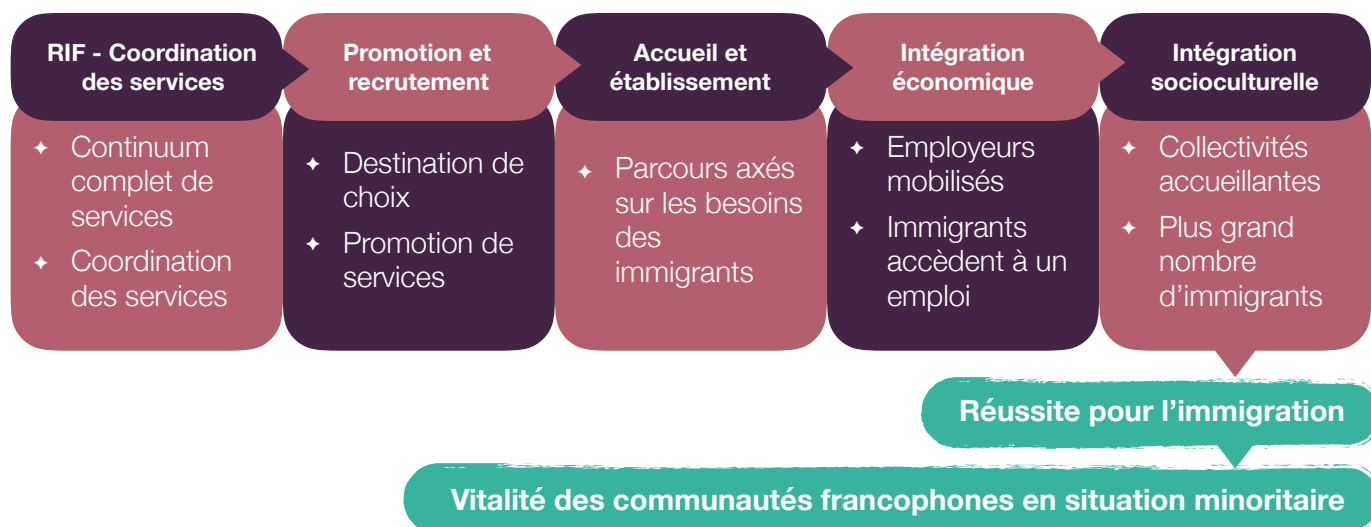
<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/mandat/politiques-directives-operationnelles-ententes-accords/ententes/federaux-provinciaux/ontario/accord-immigration-2017.html>

## On s'organise pour réussir !

Les astres semblent bien alignés, le moment semble propice pour profiter pleinement de la conjoncture favorable qui se dessine pour la francophonie ontarienne en matière d'immigration francophone. Comment s'organiser de manière cohérente pour réussir l'immigration francophone partout en Ontario ?

La consultation porte sur les stratégies et les actions à déployer sur le plan provincial, ainsi que dans chacune des régions de l'Ontario pour mieux répondre aux besoins des immigrants et pour mettre en place dans les collectivités francophones de l'Ontario, les programmes, les services et les initiatives nécessaires pour assurer un continuum complet et efficace de l'immigration francophone aux quatre coins de la province.

### Le continuum de l'immigration francophone<sup>5</sup>



Graphique : la zone d'influence indirecte du RIF

<sup>5</sup>Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada. Cadre national d'évaluation des RIF. Mars 2018.

## Du local au régional

À l'aide d'un plan stratégique provincial et de plans opérationnels dans chacune des trois grandes régions, comment les RIF peuvent-ils exercer leur mandat de façon à rencontrer leurs objectifs ?

*Mandat de **mobilisation**, de **concertation** et de **coordination** des acteurs en immigration francophone*

- a) Comment les RIF peuvent-ils recruter un plus grand nombre d'organismes et d'institutions francophones et les engager dans des projets collaboratifs et des partenariats en appui à l'immigration francophone ?
- b) Comment mobiliser tous les acteurs essentiels pour assurer un continuum cohérent de l'immigration francophone ?
- c) Comment assurer une meilleure concertation des efforts et accroître les partenariats entre les intervenants de différents secteurs (communautaire, privé, parapublic, gouvernements et municipalités) ?
- d) Comment renforcer les capacités du RIF dans ses efforts de coordination, de concertation, de suivi et d'évaluation ?
- e) Comment mieux appuyer les partenaires dans la mise en œuvre des stratégies établies dans les plans d'action ?

*Mandat d'identifier et de comprendre les **besoins des immigrants** visant à s'établir dans des collectivités francophones*

- a) Comment les RIF peuvent-ils mettre à jour de façon continue leur inventaire des besoins changeants des immigrants ? Comment peuvent-ils établir un ordre prioritaire dans les besoins ?
- b) Comment être à l'affut des besoins des immigrants et des organisations de la collectivité ?

*Mandat de faire la **cartographie des programmes et services** disponibles et manquants pour répondre aux besoins des immigrants*

- a) Comment les RIF peuvent-ils mettre à jour de façon continue la cartographie des programmes et services et continuer à compléter ensemble le continuum des services disponibles aux immigrants ?

*Mandat d'**élaborer un plan stratégique** pour chaque région de l'Ontario*

- a) Comment les RIF peuvent-ils rendre leur plan stratégique plus pertinent pour les membres du RIF et les organismes de la communauté ? Comment le faire connaître et chercher l'appui des organismes et institutions de la communauté ?

*Mandat d'élaborer des **plans d'action** pour compléter le continuum des services aux immigrants*

- a) Comment s'assurer que les plans d'action sont pertinents et connus des organismes et institutions de la région?
- b) Comment renforcer l'engagement des membres et partenaires du RIF dans la réalisation des plans d'action découlant du plan stratégique?

*Comment faire des **avancées** sur les étapes du continuum de l'immigration francophone?*

- a) Services pré-départ
- b) Accueil initial local
- c) Aiguillage et accompagnement pour l'obtention des services gouvernementaux - permis de conduire, carte de santé, immatriculation de véhicule, etc.
- d) Aiguillage et accompagnement pour l'obtention des services bancaires, d'assurances, de placements, etc.
- e) Recherche de logement
- f) Aiguillage et accompagnement pour l'obtention des services municipaux
- g) Aiguillage et accompagnement pour les services communautaires en justice, santé, services sociaux, petite enfance francophone, éducation élémentaire/secondaire/postsecondaire, bibliothèque...

- h) Recherche d'emploi et accompagnement dans le parcours d'intégration économique
- i) Appui dans la démarche de reconnaissance des acquis
- j) Mise à niveau des compétences
- k) Mise à niveau des compétences linguistiques en français et en anglais
- l) Initiation et inclusion à la vie culturelle et communautaire de la collectivité

*Mandat d'assurer la **promotion des collectivités francophones** à l'international et d'augmenter le nombre d'immigrants qui se dirigent vers les collectivités francophones de la région*

- a) Comment assurer que l'information sur la collectivité est transmise aux immigrants potentiels et que cette information est juste, pertinente et attrayante pour les immigrants potentiels ?
- b) Quelles informations sont les plus pertinentes et les plus attrayantes pour votre région ?
- c) Comment mieux promouvoir la communauté / la région comme destination de choix pour les immigrants ?
- d) Comment mieux promouvoir le continuum de l'immigration francophone auprès des immigrants ?

*Mandat de favoriser et de **faciliter l'intégration et l'autonomie économique** des immigrants qui se dirigent vers les collectivités francophones.*

- a) Comment faciliter efficacement l'autonomie économique des immigrants ?
- b) Comment assurer une meilleure coordination des services pré-départ en relation avec les besoins économiques des régions ;
- c) Comment mieux rejoindre, sensibiliser et mobiliser les employeurs francophones et anglophones à embaucher des travailleurs immigrants francophones ?
- d) Comment mieux valoriser et appuyer ces employeurs ?
- e) Comment mieux diriger les immigrants francophones vers les emplois disponibles ?
- f) Comment aider les immigrants francophones à mieux se préparer à intégrer le marché du travail ?
- g) Comment veiller à l'accès à des mesures d'employabilité efficaces ?
- h) Comment mieux centraliser l'information sur les services offerts par les organismes de formation de base et de développement des compétences, les conseils scolaires et les institutions postsecondaires, pour mieux informer les personnes immigrantes, les centres d'accueil et les fournisseurs de services d'établissement quant à la disponibilité de ces services ?
- i) Comment assurer la mise en place d'une approche de suivi et d'accompagnement soutenu des immigrants tout au long de leur parcours d'intégration économique ?
- j) Comment faciliter la mobilité des immigrants à l'intérieur et entre les régions ?

*Mandat de favoriser et de **faciliter l'intégration sociale, culturelle et communautaire** des personnes et familles immigrantes francophones et francophiles*

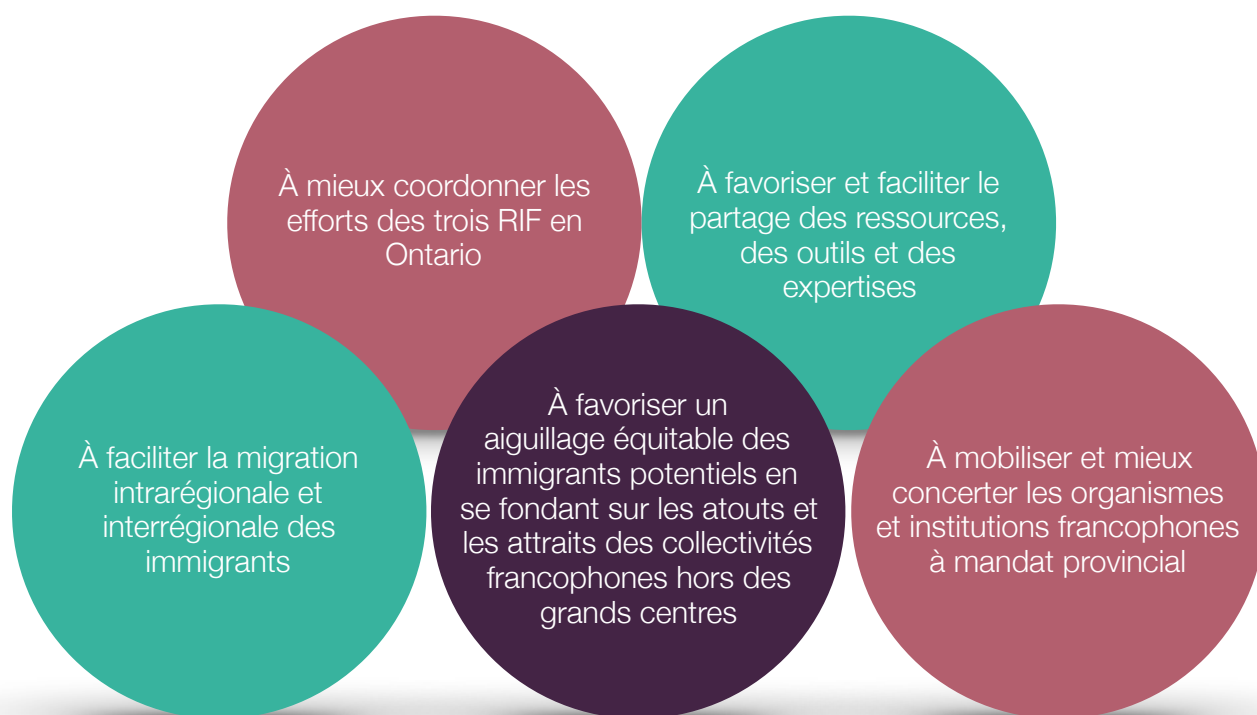
- a) Comment les RIF peuvent-ils appuyer la création de communautés plus accueillantes, plus dynamiques et plus inclusives dans les régions ?
- b) Comment mieux conscientiser les francophones et francophiles de l'Ontario à l'importance de l'immigration pour la vitalité/pérennité de la francophonie ontarienne et d'éliminer toute forme de préjugés, de désinformations, de discrimination ou de racisme ?
- c) Comment mieux aiguiller les immigrants francophones vers les services par et pour les francophones ?
- d) Comment assurer une expérience positive et significative pour les immigrants qui choisissent le parcours d'intégration francophone ?
- e) Comment mettre en valeur la contribution des immigrants au dynamisme de la collectivité ?
- f) Comment assurer la mise en place du Programme des travailleuses et travailleurs d'établissement dans les écoles (TÉE) au sein de tous les établissements francophones ?
- g) Comment rendre les collectivités plus accueillantes, plus dynamiques et plus inclusives<sup>6</sup> (CADI) dans les trois régions de l'Ontario ?
- h) Comment mobiliser les municipalités comme partenaire privilégié autour de la mise en place de collectivités accueillantes, dynamiques et inclusives ? Les municipalités sont des acteurs primordiaux dans l'accueil, l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants pour soutenir les nouveaux arrivants dans les deux langues officielles (affichage bilingue et aiguillage vers les services en français)<sup>7</sup>.

<sup>6</sup>La liste des caractéristiques d'une collectivité accueillante, dynamique et inclusive figure en annexe.

<sup>7</sup>Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada. Guide à l'intention des municipalités. 2018. [https://www.immigrationfrancophone.ca/images/Guide\\_des\\_municipalites\\_en\\_immigration\\_francophone.pdf](https://www.immigrationfrancophone.ca/images/Guide_des_municipalites_en_immigration_francophone.pdf)

## Vers un plan stratégique provincial (à remplir sur place)

Pour soutenir davantage l'immigration francophone en Ontario et faciliter une régionalisation efficace, les trois RIF de l'Ontario veulent se doter d'un plan stratégique provincial. Le plan stratégique provincial vise :



**À VOTRE AVIS**, quels devraient être les **trois résultats prioritaires** visés par le plan stratégique **provincial** des trois Réseaux de soutien à l'immigration francophone de l'Ontario (RIF) ?

**Résultat 1 :**

**Résultat 2 :**

**Résultat 3 :**

## Vers des plans d'action régionaux (opérationnels)

**À VOTRE AVIS**, quelles sont les **trois grandes priorités** pour compléter un continuum de l'immigration francophone cohérent dans **votre région** au cours des 3 prochaines années?

**Ma région :**

**Résultat 1 :**

**Résultat 2 :**

**Résultat 3 :**